

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Zielsetzung und Fragestellung	3
1.2	Gegenstand der Untersuchung und Abgrenzung.....	4
1.3	Aufbau der Arbeit	6
2	Theorie und Hypothesen.....	7
2.1	Voice behavior (VB).....	7
2.2	Absicht zur Implementierung von VB	10
2.3	Mediierender Effekt durch Bewertung der Verbesserungsvorschläge.....	14
2.4	Moderator auf Bewertung (Stufe 1)	16
2.4.1	<i>Moderierender Effekt durch Leistungsbeurteilung.....</i>	<i>17</i>
2.5	Moderatoren auf Implementierungsabsicht (Stufe 2)	20
2.5.1	<i>Moderierender Effekt durch Zeitdruck</i>	<i>21</i>
2.5.2	<i>Moderierende Effekte durch Entscheidungs- und Gestaltungsspielraum</i>	<i>23</i>
2.5.3	<i>Moderierende Effekte durch das rollenbedingte Verpflichtungsgefühl.....</i>	<i>28</i>
2.6	Untersuchungsmodell und Hypothesenüberblick	30
3	Methoden	33
3.1	Organisationen für die Untersuchungsdurchführung	34
3.2	Bestimmung der optimalen Stichprobengrösse.....	35
3.3	Ablauf der Datenerhebung	36
3.3.1	<i>Pilotstudie</i>	<i>36</i>
3.3.2	<i>Untersuchung.....</i>	<i>36</i>

3.4	Aufbau des Befragungsinstruments	37
3.5	Verwendete Untersuchungsinstrumente und Kontrollvariablen	39
3.5.1	<i>Voice behavior (VB)</i>	40
3.5.2	<i>Implementierungsabsicht</i>	41
3.5.3	<i>Bewertung</i>	43
3.5.4	<i>Leistungsbeurteilung</i>	44
3.5.5	<i>Zeitdruck</i>	45
3.5.6	<i>Entscheidungs- und Gestaltungsspielraum</i>	45
3.5.7	<i>Rollenbedingtes Verpflichtungsgefühl</i>	46
3.5.8	<i>Kontrollvariablen</i>	47
3.6	Analyseverfahren	50
3.6.1	<i>Korrelationen</i>	50
3.6.2	<i>Regressionsanalyse (lineare Regression)</i>	51
3.6.3	<i>Explorative Analysen</i>	53
3.7	Prüfung der Faktorenstruktur der verwendeten Skalen.....	54
3.8	Prüfung der Voraussetzungen für Regressionsanalysen	55
3.8.1	<i>Normalverteilung der Variablen</i>	56
3.8.2	<i>Linearität in den Parametern / Variablen</i>	58
3.8.3	<i>Erwartungswert Null für den Fehlerterm</i>	59
3.8.4	<i>Homoskedastizität</i>	59
3.8.5	<i>Unabhängigkeit und Normalverteilung der Residuen</i>	60
3.8.6	<i>Multikollinearität</i>	61
3.8.7	<i>Multivariate Ausreisser</i>	61
4	Ergebnisse	63
4.1	Deskriptive Ergebnisse.....	63
4.1.1	<i>Stichprobe</i>	63
4.1.2	<i>Mittelwerte, Standardabweichungen, Interkorrelationen und Reliabilitätswerte</i>	67
4.1.3	<i>Unterschiede zwischen den Organisationen</i>	69

4.2	Hypothesenprüfung	70
4.2.1	Mediatoreffekte	70
4.2.2	Moderatoreffekte	75
4.2.3	Untersuchungsmodell und Zusammenfassung der Hypothesen	79
4.3	Explorative Analysen	83
5	Interpretation und Diskussion	89
5.1	Interpretation der Ergebnisse	89
5.1.1	Verbindung VB und Implementierungsabsicht	90
5.1.2	Unterschiedliche Bewertung von verbesserungsorientiertem VB und problemorientiertem VB	90
5.1.3	Verbindung Bewertung und Implementierungsabsicht	92
5.1.4	Mediation durch die Bewertung	92
5.1.5	Beeinflussung durch Leistungsbeurteilung	92
5.1.6	Fördernde und hemmende Faktoren für die Implementierungsabsicht	93
5.1.7	Resultate der explorativen Analysen	95
5.1.8	Fazit	96
5.2	Einschränkungen und kritische Würdigung	97
5.2.1	Methodische Kritik	97
5.2.2	Untersuchungsbedingte Einschränkungen	99
5.3	Implikationen für die Forschung	104
5.3.1	Fokus auf personenbezogene Einflussfaktoren	104
5.3.2	Erweiterung um die Implementierung	105
5.3.3	Geschlechterspezifische Resultate	105
5.3.4	Unterstützungsleistungen für Vorgesetzte	106
5.3.5	Best practice Organisationen	106
5.4	Implikationen für die Praxis	106
5.4.1	Gestaltungsfeld 1: Innovationsstrategie und innovation governance	107

5.4.2	<i>Gestaltungsfeld 2: Organisationaler Rahmen für Innovationshandeln</i>	<i>108</i>
5.4.3	<i>Gestaltungsfeld 3: Innovationskultur und Transformation</i>	<i>110</i>
5.4.4	<i>Gestaltungsfeld 4: Innovationsorientierte HR- und Führungsarbeit</i>	<i>111</i>
5.5	Schlusswort	111
6	Literaturverzeichnis.....	113
	Anhang A	127
	Anhang B	135
	Anhang C	155
	Anhang D	171
	Anhang E	175
	Anhang F.....	201

Ideen und Verbesserungsvorschläge von
Mitarbeitenden
Hemmende und fördernde Faktoren bei Vorgesetzten
Vogel, C.
2017, XX, 203 S. 7 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-16331-0