

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	1
1.1 Problemstellung	2
1.2 Zielsetzung	3
1.3 Abgrenzung	4
2. Theoretischer Hintergrund	7
2.1 Forschungsstand Hochsensibilität	7
2.1.1. Definition	7
2.1.2. Überblick	14
2.1.3. Fokus der Hochsensibilität in dieser Studie	24
2.2 Forschungsstand subjektive Führungstheorien	28
2.2.1 Definition	28
2.2.2 Überblick	40
2.2.3 Schwerpunkte der subjektiven Führungstheorien	51
2.3 Präzisierung der Problemstellung	54
3. Methode	61
3.1. Die Wahl des Forschungsansatzes	61
3.2. Generierung des Forschungsgegenstands	62
3.2.1. Design	62
3.2.2. Operationalisierung	64
3.2.3. Entwicklung der Erhebungsinstrumente	68
3.3. Beschreibung der Stichprobe	75
3.3.1. Rahmenbedingungen	75
3.3.2. Auswahlverfahren	76
3.4. Datenerhebung	79
3.4.1. Voruntersuchung	79

3.4.2. Durchführung	81
3.4.3. Erfassung	82
3.5. Datenauswertung	83
3.5.1. Qualitative Inhaltsanalyse	83
3.5.2. Vorgehen bei der Auswertung	85
3.5.3. Computergestützte Auswertung	85
4. Ergebnisse	91
4.1. Stichprobe	91
4.2. Ergebnisse: die Merkmale	94
4.2.1. Werdegang HSP	95
4.2.2. Veränderung durch hsp/ markanten Einfluss	96
4.3. Ergebnisse: subjektive Führungstheorien	96
4.3.1. Ereignisschema	96
4.3.2. Personenschema	98
4.3.3. Selbstschema	103
4.4. Ergebnisse: das Führungsverhalten	106
4.4.1. Critical Incident	107
4.4.2. Provokante- ‚HSP-Situation‘	111
4.5. Ergebnisse: das ‚typische Verhalten‘	113
4.5.1. Gründliche Informationsverarbeitung	114
4.5.2. Übererregung	116
4.5.3. Emotionale Intensität	119
4.5.4. Sensorische Empfindlichkeit	121
5. Diskussion	123
5.1. Methodenkritik und kritische Reflexion	123
5.2. Interpretation und Zusammenfassung der Ergebnisse	128

5.2.1. Durch welche Merkmale zeichnen sich hochsensible Führungskräfte (HSFK) aus? _____	129
5.2.2. Was bedeutet ‚Führung‘ für HSFK? _____	130
5.2.3. Wie führen HSFK (Führungsverhalten)? _____	131
5.2.4. Gibt es Anzeichen für einen hsps-Führungsstil? _____	134
5.3. Implikationen für Forschung und Praxis _____	134
Literaturverzeichnis _____	139
Anhang _____	161
Anhang 1: Analyseablauf _____	161
Anhang 2: Online-Fragebogen: Instruktionen, Beispielitem _____	162
Anhang 3: Interviewleitfaden _____	164
Anhang 4: Operationalisierung (Strukturbaum) _____	168
Anhang 5: Kodierleitfaden _____	174
Anhang 6: Gegenüberstellung der Gruppen _____	190

Hochsensibilität und Leadership
Subjektive Führungstheorien hochsensibler
Führungskräfte

Panetta, D.

2017, XVI, 192 S. 9 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-16354-9