

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
1 Einleitung – Wozu braucht es eine 360°-Beurteilung und fehlt Persönlichkeitsdiagnostik?	9
2 360°-Beurteilung für Führungskräfte.....	13
3 Führungsbeurteilung über Merkmale der Persönlichkeit	17
4 Eine Taxonomie der Persönlichkeit und ihr Zusammenhang zu Führungserfolg	19
5 Der Zusammenhang von Persönlichkeitseigenschaften und 360°- Beurteilung.....	25
6 Eine empirische Untersuchung.....	29
6.1 Die Forschungshypothesen.....	29
6.2 Die Methode der empirischen Überprüfung	33
6.3 Messung von Führungserfolg und Führungspotenzial – die Kriteriumsvariablen	39
6.4 Vorstellung eines 360°-Instruments.....	41
6.5 Der Persönlichkeitstest –WB5P als Ausgangspunkt	43
6.6 Konstruktion eines Persönlichkeitstest – faktorielle Bestimmung neuer Skalen	48
6.7 Testung der Forschungsfragen.....	53
7 Kann die Vorhersage von Führungserfolg und -potenzial durch die 360°-Beurteilung über die Hinzunahme eines Persönlichkeitstests verbessert werden?.....	67
8 Die Zusammenhänge des Vorgesetzten-, Kollegen-, Mitarbeiter- und Selbsturteils mit Persönlichkeitsvariablen.....	71

9	Geschlechtsunterschiede in der 360°-Beurteilung erklärt durch Unterschiede im Persönlichkeitsprofil.....	75
10	Über die 360°-Beurteilung wird mehr als nur Verhalten und Leistung der Führungskraft erfasst	77
11	Literatur	79

360°-Beurteilung und Persönlichkeitstest in der
Führungsbeurteilung
Zur Vorhersage von Führungserfolg und -potenzial
Puckett, S.
2017, VIII, 78 S. 2 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-16618-2