
Inhaltsverzeichnis

Entwicklung von Führungspersönlichkeiten und -kulturen durch systemisches Coaching als Herzstück eines holistischen Führungskräfteentwicklungsprogramms	1
Corinna von Au	
Führungspersönlichkeit entwickeln durch Wertschätzung und Psychosynthese	27
Barbara von Meibom	
Führungskräftecoaching mit Pferden – Theorie und Fallbeispiele	41
Bernd Osterhammel	
Die transferstarke Führungspersönlichkeit – Hintergründe, Entwicklungsansätze und Fallbeispiel	59
Axel Koch	
Blended Mentoring – Soziales Lernen im neuen Leadership-Zeitalter	83
Nele Graf und Frank Edelkraut	
Entwicklung von Führungspersönlichkeiten zum Gesunden Führen – Ansätze und Fallbeispiele	99
Volker Nürnberg und Barbara Schneider	
Innovative Entwicklung von Führungspersönlichkeiten durch Neuroleadership am Beispiel des Land- und Forstwirtschaftlichen Versuchszentrums Laimburg in Südtirol	119
Jennifer Berger und Sabine Fischer	
Führungskräfteentwicklung zur Förderung der Selbstorganisation im Unternehmen: Eine Fallstudie beim Unternehmen 50Hertz	141
Julia Persitzky und Tilman Peschke	

Best-Practice-Sharing-Ansatz der Führungspersönlichkeitsentwicklung – Konzeption und Herausforderungen.	161
Eberhard Steiner und Miriam Landes	
Kollegiales Coaching als Element der Führungskräfteentwicklung – Ausgestaltung und Erfolgsfaktoren.	187
Eric Lippmann	
Laufbahnmodelle und Nachfolgeplanung für eine transparente und nachhaltige Entwicklung von Führungspersönlichkeiten.	209
Michel E. Domsch, Désirée H. Ladwig und Florian C. Weber	

Entwicklung von Führungspersönlichkeiten und
Führungskulturen
Holistische und nachhaltige Entwicklungsprogramme
von Au, C. (Hrsg.)
2017, XVI, 225 S. 25 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-16906-0