

# Inhaltsverzeichnis

<b>Tabellenverzeichnis.....</b>	<b>11</b>
<b>Abbildungsverzeichnis .....</b>	<b>15</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis.....</b>	<b>17</b>
<b>1 Einleitung .....</b>	<b>19</b>
<b>2 Theoretische Grundlagen zu Gesundheit und Krankheit im beruflichen Kontext.....</b>	<b>25</b>
2.1 Definitionen und Modelle von Gesundheit und Krankheit .....	25
2.1.1 Gesundheit.....	25
2.1.2 Krankheit.....	28
2.1.3 Gesundheitstheorien und Gesundheitsverhalten .....	29
2.2 Der individuelle Umgang mit Krankheit im Arbeitskontext.....	36
2.2.1 Handlungstheoretischer Ansatz.....	37
2.2.2 Modell der Leistungsaufrechterhaltung im Arbeitskontext .....	38
2.2.3 Theorie der Ressourcenerhaltung (Conservation of Resources Theory).....	40
<b>3 Betrieblicher Umgang mit Krankheit und krankheitsbedingter Abwesenheit.....</b>	<b>45</b>
3.1 Gesundheitsbezogene Kennzahlen .....	45
3.1.1 Überblick über gesundheitsbezogene Kennzahlen .....	45
3.1.2 Indikatoren der Arbeitsunfähigkeit .....	47
3.1.3 Zur Aussagekraft krankheitsbedingter Fehlzeiten.....	57
3.2 Betriebliches Gesundheitsmanagement.....	62
3.2.1 Fehlzeitenmanagement.....	63
3.2.2 Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) .....	73
3.2.3 Ein Fazit zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement .....	77

<b>4</b>	<b>Präsentismus.....</b>	<b>79</b>
4.1	Definition und Messung.....	80
4.1.1	Probleme bestehender Operationalisierungen des Präsentismus.....	86
4.1.2	Präsentismusdefinition der vorliegenden Arbeit .....	92
4.2	Prävalenz .....	93
4.3	Modelle zum Präsentismus .....	95
4.4	Empirische Befundlage zu den Antezedenzien und Konsequenzen des Präsentismus .....	98
4.4.1	Arbeitsbezogene Einflussfaktoren .....	98
4.4.2	Personenbezogene Einflussfaktoren .....	107
4.4.3	Auswirkungen von Präsentismus.....	111
4.5	Resümee .....	114
<b>5</b>	<b>Entwicklung einer Präsentismus-Skala .....</b>	<b>115</b>
<b>6</b>	<b>Krankenhaus-Studie.....</b>	<b>119</b>
6.1	Fragestellung und Hypothesen .....	119
6.1.1	Psychometrische Qualität der Präsentismus-Skala .....	119
6.1.2	Präsentismus und qualitative Arbeitsbelastungen.....	122
6.1.3	Präsentismus und Arbeitsverhalten: Die Neigung zu Überstunden und ein exzessiv-zwanghafter Arbeitsstil .....	125
6.1.4	Präsentismus und psychisches Befinden .....	127
6.1.5	Zusammenfassende Darstellung der Hypothesen.....	129
6.2	Methoden.....	130
6.2.1	Durchführung.....	130
6.2.2	Stichprobe.....	131
6.2.3	Instrumente .....	134
6.3	Ergebnisse.....	140
6.3.1	Deskriptive Statistiken.....	140

6.3.2	Item- und Strukturanalysen der Präsentismus-Skala .....	141
6.3.3	Konstruktvalidität der Präsentismus-Skala .....	146
6.3.4	Prüfung der inhaltlichen Hypothesen .....	150
6.3.5	Gründe für Präsentismus.....	156
6.3.6	Prädiktoren von Präsentismus.....	157
6.4	Diskussion .....	159
6.4.1	Güte der Präsentismus-Skala.....	159
6.4.2	Antezedenzen des Präsentismus .....	162
6.4.3	Konsequenzen des Präsentismus .....	166
6.4.4	Präsentismus als Frühwarnzeichen.....	168
6.4.5	Stärken und Schwächen der Studie – Implikationen für die weitere Forschung .....	169
<b>7</b>	<b>Energieversorger-Studie .....</b>	<b>173</b>
7.1	Fragestellung und Hypothesen .....	173
7.1.1	Präsentismus und Arbeitsbedingungen: Stressoren und Ressourcen.....	173
7.1.2	Antezedenzen des Präsentismus bei Führungskräften und Mitarbeitern.....	180
7.1.3	Präsentismus und Befinden.....	181
7.1.4	Zusammenfassende Darstellung der Hypothesen.....	184
7.2	Methoden .....	185
7.2.1	Durchführung.....	185
7.2.2	Stichprobe.....	186
7.2.3	Instrumente .....	187
7.3	Ergebnisse.....	192
7.3.1	Deskriptive Statistiken.....	192
7.3.2	Psychometrische Qualität der Skala .....	194
7.3.3	Befunde zum Zusammenhang von Präsentismus mit den Arbeitsbedingungen .....	196

7.3.4	Befunde zu den Antezedenzen des Präsentismus bei Führungskräften und Mitarbeitern .....	197
7.3.5	Befunde zum Zusammenhang von Präsentismus mit dem Befinden.....	200
7.4	Diskussion .....	205
7.4.1	Psychometrische Qualität der Präsentismus-Skala .....	205
7.4.2	Befunde zum Präsentismus .....	205
7.4.3	Relevanz, Stärken und Schwächen der Studie – Implikationen für die weitere Forschung.....	211
<b>8</b>	<b>Panel-Studie.....</b>	<b>213</b>
8.1	Fragestellung .....	213
8.1.1	Stabilität der Präsentismus-Skala .....	214
8.1.2	Antezedenzen des Präsentismus .....	214
8.1.3	Die Auswirkungen des Präsentismus auf den allgemeinen Gesundheitszustand und die krankheitsbedingten Fehlzeiten .....	218
8.1.4	Zusammenfassende Darstellung der Hypothesen.....	220
8.2	Methoden .....	221
8.2.1	Durchführung.....	221
8.2.2	Stichprobe.....	222
8.2.3	Instrumente .....	225
8.2.4	Auswertung.....	227
8.3	Ergebnisse.....	228
8.3.1	Deskriptive Statistiken.....	228
8.3.2	Retest-Reliabilität der Präsentismus-Skala .....	232
8.3.3	Struktur der Präsentismus-Skala .....	232
8.3.4	Befunde zum Zusammenhang des Präsentismus mit sozialen Aspekten bei der Arbeit .....	233
8.3.5	Befunde zum Zusammenhang von Präsentismus mit den Bedingungen bei der Arbeit und im Unternehmen.....	236

8.3.6	Befunde zu den Auswirkungen des Präsentismus auf den Gesundheitszustand und die krankheitsbedingten Fehlzeiten .....	240
8.3.7	Prädiktoren des Präsentismus .....	242
8.4	Diskussion .....	245
8.4.1	Psychometrische Qualität der Präsentismus-Skala .....	245
8.4.2	Antezedenzen des Präsentismus .....	246
8.4.3	Auswirkungen des Präsentismus auf den Gesundheitszustand und die krankheitsbedingten Fehlzeiten .....	250
8.4.4	Relevanz, Stärken und Schwächen der Studie – Implikationen für die weitere Forschung.....	251
<b>9</b>	<b>Zusammenfassung der Befundlage .....</b>	<b>255</b>
9.1	Güte der neu entwickelten Präsentismus-Skala .....	255
9.2	Integratives Wirkmodell: Ansatzpunkte für das BGM zur Senkung des Präsentismus.....	257
9.2.1	Symptomwahrnehmung und Abwägungsprozess.....	259
9.2.2	Personenbezogene Einflussfaktoren .....	259
9.2.3	Arbeitsbezogene Einflussfaktoren .....	261
9.2.4	Antizipation der persönlichen und beruflichen Konsequenzen des Krankheitsverhaltens .....	266
9.2.5	Konsequenzen des Krankheitsverhaltens .....	267
9.3	Ausblick .....	271
9.4	Fazit .....	275
	<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>277</b>

Risikofaktor Präsentismus

Hintergründe und Auswirkungen des Arbeitens trotz  
Krankheit

Hägerbäumer, M.

2017, XVII, 286 S. 21 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-17456-9