

## Inhaltsverzeichnis

Geleitwort .....	V
Zusammenfassung .....	VII
Inhaltsverzeichnis .....	IX
Abbildungsverzeichnis.....	XI
Tabellenverzeichnis.....	XIII
1 Einführung.....	1
2 Theoretische Betrachtung der Konstrukte Resilienz und Persönlichkeit.....	5
2.1 Das Konstrukt Resilienz .....	5
2.1.1 <i>Begriffsbestimmung</i> .....	5
2.1.2 <i>Angrenzende Konzepte</i> .....	11
2.2 Das Konstrukt Persönlichkeit .....	16
2.2.1 <i>Begriffsbestimmung - die „Big Five“</i> .....	16
2.2.2 <i>Persönlichkeitsdimension emotionale Stabilität</i> .....	21
2.3 Forschungsstand: Zusammenführung der beiden Ansätze ....	24
3 Forschungsziel und Hypothesen .....	31
4 Methodisches Vorgehen in der quantitativen Untersuchung .....	35
4.1 Erhebungsinstrumente .....	35
4.2 Sampling .....	42
4.3 Vorbereitung der Datenanalyse .....	48
5 Resilienz und emotionale Stabilität von Managern: Ergebnisse der empirischen Untersuchung .....	51
5.1 Ergebnisdarstellung .....	51
5.2 Überprüfung der Kontrollvariablen .....	62
5.3 Hypothesenprüfung.....	65

5.4	Zusätzliche Erkenntnisse .....	69
5.4.1	<i>Weiterführende Datenanalyse</i> .....	69
5.4.2	<i>Prognosemodell für Resilienz und emotionale Stabilität</i> .....	72
5.4.3	<i>Ergänzende Analyse der drei erhobenen Gruppen</i> .....	82
6	Diskussion der Forschungsergebnisse.....	85
7	Kritische Reflexion .....	93
8	Fazit .....	97
	Literaturverzeichnis .....	101
	Anhang .....	113

Resilienz und emotionale Stabilität von Managern

Überschneidung zweier Konstrukte

Fichte, J.

2017, XIV, 132 S. 14 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-18031-7