

## Anhang

### Anhang A: Screenshots der originalen Online-Umfrage (Administratorsicht<sup>1</sup>)

#### Diversity Management in Deutschland: Empirische Untersuchung der Maßnahmenebene

Herzlich willkommen zur Umfrage „Diversity Management in Deutschland: Empirische Untersuchung der Maßnahmenebene“

##### Zweck und Ziel der Untersuchung

Die Umfrage richtet sich an Mitarbeiter\_innen in Deutschland tätiger Unternehmen. Ziel ist ein besseres Verständnis zu Angebot, Inanspruchnahme und Qualität von Maßnahmen im Bereich Diversity Management zu erhalten.  
Die Ergebnisse der Umfrage sollen in Politik, Wirtschaft und Wissenschaft Berücksichtigung finden.

##### Kontext/Hintergrund der Befragung

Viele Unternehmen haben sich seit einigen Jahren die Förderung von Diversity/Vielfalt in der Mitarbeiterschaft (z.B. Anteil Frauen oder Mitarbeiter verschiedener Nationalitäten) zum Ziel gesetzt. Dennoch spiegelt die öffentliche Diskussion nach wie vor eine Diskrepanz zwischen Diversity-Zielen verschiedener Stakeholder (z.B. Unternehmen, Politik, Medien, Gesellschaft) und aktuellen Diversity-Statistiken in Unternehmen wider.

##### Kurzbeschreibung des Projektes

Das Projekt ist Teil der Forschungsarbeiten des Instituts für Unternehmensführung (IBU) unter der Leitung von Prof. Dr. Hagen Lindstädt, am Karlsruher Institut für Technologie (KIT)/Universität Karlsruhe (TH) und baut auf bisherigen Forschungsaktivitäten rund um das Thema Diversity Management auf.

##### Durchführungsmodalitäten

Die Umfrage umfasst fünf Themenblöcke mit rund 20 Hauptfragen:

- Beziehen Sie sich bitte bei Ihren Antworten auf den aktuellen Arbeitgeber.
- Falls Sie erst kürzlich (d.h. weniger als 3 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber begonnen haben oder derzeit arbeitssuchend sind, nehmen Sie bitte auf Ihren vorherigen Arbeitgeber Bezug.

##### Dauer

Die Umfrage wird ca. 8 bis 10 Minuten in Anspruch nehmen. Bitte beantworten Sie nach Möglichkeit alle Fragen. Sie können jederzeit zu Fragen zurückkehren oder Fragen auslassen.

##### Zusicherung der Anonymität

Die Umfrage ist anonym und eine Zuordnung der Antworten zu einzelnen Personen ist nicht möglich.

##### Danksagung

Ihre Meinung ist uns wichtig. Wir freuen uns sehr über Ihre Teilnahme und bedanken uns für Ihre Zeit.

Kooperationspartner:



Projektleitung:



Bei Fragen kontaktieren Sie uns bitte unter:

Ansprechpartner: Alexander Merklein  
Institut für Unternehmensführung  
KIT/Universität Karlsruhe (TH)  
E-Mail: [alexander.merklein@kit.edu](mailto:alexander.merklein@kit.edu)  
Tel.: +49 (0)721 608 - 43431

Diese Umfrage enthält 57 Fragen.

---

<sup>1</sup> In den Screenshots sichtbare (Programmier-)Befehle waren für den Umfrageteilnehmer nicht sichtbar. Formatierungen in den Screenshots können dadurch verzerrt aussehen.

**Bedeutung Diversity Management**

**Wie wichtig ist Ihnen generell das Thema „Diversity Management/Vielfalt“ in Unternehmen?**  
(1 = Unwichtig, 3 = Neutral, 5 = wichtig)

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1  
☐ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5

**Wie zufrieden sind Sie mit dem Diversity Management in Ihrem Unternehmen?**  
(1 = Gar nicht zufrieden, 3 = Neutral, 5 = Zufrieden)

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1  
☐ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5

**Wie hoch schätzen Sie die Bedeutung von Diversity Management für Ihren eigenen Karriereerfolg ein?**  
(1 = Gering, 3 = Neutral, 5 = Hoch)

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1  
☐ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5

**Welches Geschlecht haben Sie? (Pflichtfrage)**

\*

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ weiblich  
☐ männlich

**Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage) \***

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Heterosexuell  
☐ Schwul/lesbisch  
☐ Bisexuell  
☐ Transsexuell/Transgender  
☐ Intersexuell  
☐ Keine Angabe

**Sind Sie geoutet?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Schwullesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Intersexuell' bei Frage '5' [A5] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja, ich bin sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld im Allgemeinen geoutet.
- ☐ Ich bin im privaten, aber nicht im beruflichen Umfeld geoutet.
- ☐ Ich bin jeweils nur gegenüber ausgewählten Personen geoutet.
- ☐ Nein, ich bin grundsätzlich nicht geoutet.

**Welche Bedeutung hat Ihrer Meinung nach Ihre sexuelle Identität im beruflichen Umfeld?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Schwullesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Keine Angabe' bei Frage '5' [A5] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Sexuelle Identität und Arbeitsleben sind zwei separate Bereiche für mich, die keine Einflüsse aufeinander haben.
- ☐ Meine sexuelle Identität ist Teil meiner Persönlichkeit, aber ich verberge diesen Teil im Arbeitskontext, da dies Privatsache für mich ist.
- ☐ Meine sexuelle Identität ist ein Teil von mir, den ich auf Nachfrage oder gegenüber engeren Kollegen auch preisgebe.
- ☐ Meine sexuelle Identität ist ein selbstverständlicher Teil meiner Persönlichkeit und somit auch Bestandteil in meinem Arbeitsleben.

**Wie wichtig war bei der Wahl Ihres Arbeitgebers, dass dieser im Rahmen des Diversity Managements sich mit der Zielgruppe LSBTI aktiv auseinandersetzt?  
(1 = unwichtig, 3 = neutral, 5 = wichtig)**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Schwullesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Intersexuell' bei Frage '5' [A5] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

**Wie wichtig war bei der Wahl Ihres Arbeitgebers, dass dieser im Rahmen des Diversity Managements sich mit der Zielgruppe Frauen aktiv auseinandersetzt?  
(1 = unwichtig, 3 = neutral, 5 = wichtig)**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'weiblich' bei Frage '4' [A4] ( Welches Geschlecht haben Sie? (Pflichtfrage) )

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

### Gelebte Vielfalt



#### Wie beurteilen Sie die gelebte Vielfalt bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber?

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Diversität ist nicht Teil der Unternehmenskultur.
- ☐ Diversität wird vereinzelt von wenigen Mitarbeitern thematisiert, ist jedoch nicht unternehmensübergreifend von Relevanz.
- ☐ Diversität nimmt eine immer stärkere Bedeutung in der Unternehmenskultur ein. Das Umfeld für Initiativen und einen offenen Umgang mit dem Thema ist gegeben.
- ☐ Diversität ist wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur und wird als solche von einer Mehrheit der Mitarbeiter\_innen gelebt.

#### Hat Ihr Unternehmen in den letzten fünf Jahren Preise oder Auszeichnungen im Bereich Diversity/Vielfalt gewonnen?

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein
- ☐ Weiß ich nicht

#### Kennen Sie geoutete Führungskräfte in Ihrem Unternehmen?

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Schwul/lesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Keine Angabe' bei Frage '5 [A5] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein
- ☐ Weiß ich nicht

#### Wie viele geoutete Führungskräfte sind Ihnen bekannt?

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '12 [B3] (Kennen Sie geoutete Führungskräfte in Ihrem Unternehmen?)

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ >3

#### Wie viele davon sind auf Vorstands- oder Geschäftsführungsebene?

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war NICHT bei Frage '13 [B4] (Wie viele geoutete Führungskräfte sind Ihnen bekannt?)

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 0
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ >2

**Wie wirkt sich Ihre sexuelle Identität auf Ihre Karrierechancen aus?  
(1 = Negativ ; 3 = Neutral; 5 = Positiv)****Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war 'Schwul/lesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Keine Angabe' bei Frage '5 [A5]' (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1  
☐ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5

**Wie wirkt sich Ihr Geschlecht auf Ihre Karrierechancen aus?  
(1 = Negativ ; 3 = Neutral; 5 = Positiv)****Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war 'weiblich' bei Frage '4 [A4]' ( Welches Geschlecht haben Sie? (Pflichtfrage) )

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1  
☐ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5

**Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meiner sexuellen Identität gemacht.  
(1 = Trifft nicht zu; 3 = Neutral; 5 = Trifft zu)****Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war 'Schwul/lesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Keine Angabe' bei Frage '5 [A5]' (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1  
☐ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5

**Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meines Geschlechts gemacht.  
(1 = Trifft nicht zu; 3 = Neutral; 5 = Trifft zu)****Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war 'weiblich' bei Frage '4 [A4]' ( Welches Geschlecht haben Sie? (Pflichtfrage) )

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1  
☐ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5

**Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihrer sexuellen Identität waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?****Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war '5' oder '4' oder '3' oder '2' bei Frage '17 [B8]' ( Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meiner sexuellen Identität gemacht. (1 = Trifft nicht zu; 3 = Neutral; 5 = Trifft zu) )

Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus:

- ☐ Belästigung (z.B. Einschüchterungen, Beleidigungen, sexuelle Belästigungen)  
☐ Einstiegsdiskriminierung (d.h. erschwerte Stellenbesetzung aufgrund sexueller Identität)  
☐ Lohndiskriminierung (d.h. geringeres Entgelt für gleiche Arbeit)  
☐ Aufstiegsdiskriminierung (d.h. kein Karriereaufstieg aufgrund sexueller Identität)  
☐ Mobbing (d.h. konfliktbelastete Kommunikation und Versuch der Ausgrenzung)  
☐ Sonstiges:

**Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihres Geschlechts waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?**
**Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war '5' oder '4' oder '3' oder '2' bei Frage '18 [B9]' (Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meines Geschlechts gemacht. (1 = Trifft nicht zu; 3 = Neutral; 5 = Trifft zu))

Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus:

- ☐ Belästigung (z.B. Einschüchterungen, Beleidigungen, sexuelle Belästigungen)  
☐ Einstiegsdiskriminierung (d.h. erschwerte Stellenbesetzung aufgrund des Geschlechts)  
☐ Lohndiskriminierung (d.h. geringeres Entgelt für gleiche Arbeit aufgrund des Geschlechts)  
☐ Aufstiegsdiskriminierung (d.h. kein Karriereaufstieg aufgrund des Geschlechts)  
☐ Mobbing (d.h. konfliktbelastete Kommunikation und Versuch der Ausgrenzung)  
☐ Sonstiges:

**Wie häufig hat die jeweilige Diskriminierung bezüglich Ihrer sexuellen Identität in den letzten drei Jahren stattgefunden?**
**Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war '2' oder '3' oder '4' oder '5' bei Frage '17 [B8]' (Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meiner sexuellen Identität gemacht. (1 = Trifft nicht zu; 3 = Neutral; 5 = Trifft zu))

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge die Sie in Frage B13 (Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihrer sexuellen Identität waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?) gewählt haben.

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge, die Sie nicht in Frage B13 (Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihrer sexuellen Identität waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?) gewählt haben.

	Setzen	Gelegentlich	Häufig	Oft
Belästigung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Einstiegsdiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lohndiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aufstiegsdiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mobbing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sonstiges	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Wie haben sich die jeweiligen Diskriminierungsvorfälle bezüglich Ihrer sexuellen Identität in Ihrem Arbeitsumfeld nach Ihrer Meinung in den letzten Jahren entwickelt?**
**Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war '2' oder '3' oder '4' oder '5' bei Frage '17 [B8]' (Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meiner sexuellen Identität gemacht. (1 = Trifft nicht zu; 3 = Neutral; 5 = Trifft zu))

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge die Sie in Frage B13 (Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihrer sexuellen Identität waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?) gewählt haben.

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge, die Sie nicht in Frage B13 (Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihrer sexuellen Identität waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?) gewählt haben.

	Abgenommen	Eher abgenommen	Gleich	Eher zugenommen	Zugenommen
Belästigung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Einstiegsdiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lohndiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aufstiegsdiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mobbing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sonstiges	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Wie häufig hat die jeweilige Diskriminierung bezüglich Ihres Geschlechts in den letzten drei Jahren stattgefunden?**
**Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war '2' oder '3' oder '4' oder '5' bei Frage '18 [B9]' (Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meines Geschlechts gemacht. (1 = Trifft nicht zu; 3 = Neutral; 5 = Trifft zu))

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge die Sie in Frage B14 (Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihres Geschlechts waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?) gewählt haben.

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge, die Sie nicht in Frage B14 (Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihres Geschlechts waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?) gewählt haben.

	Setzen	Gelegentlich	Häufig	Oft
Belästigung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Einstiegsdiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lohndiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aufstiegsdiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mobbing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sonstiges	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Wie haben sich die jeweiligen Diskriminierungsvorfälle bezüglich Ihres Geschlechts in Ihrem Arbeitsumfeld nach Ihrer Meinung in den letzten Jahren entwickelt?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war '2' oder '3' oder '4' oder '5' bei Frage '18 [B9]' (Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meines Geschlechts gemacht. (1 = Trifft nicht zu; 3 = Neutral; 5 = Trifft zu))

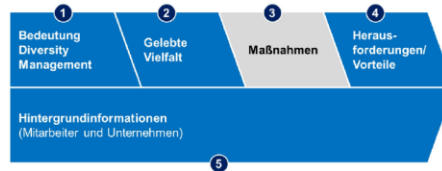
Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge die Sie in Frage B14 (Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihres Geschlechts waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?) gewählt haben.

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge, die Sie nicht in Frage B14 (Mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihres Geschlechts waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?) gewählt haben.

	Abgenommen	Eher abgenommen	Gleich	Eher zugenommen	Zugenommen
Belästigung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Einstiegsdiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lohndiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aufstiegsdiskriminierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mobbing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sonstiges	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Maßnahmen

**Ist Ihnen ein spezifischer Ansprechpartner für den Diversity-Bereich „sexuelle Identität/LSBTI“ bekannt?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Schwul/lesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Keine Angabe' bei Frage '5' [A5] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja  
☐ Nein

**Ist Ihnen ein spezifischer Ansprechpartner rund um das Thema "Frau" im Unternehmenskontext bekannt?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'weiblich' bei Frage '4' [A4] ( Welches Geschlecht haben Sie? (Pflichtfrage) )

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja  
☐ Nein

**Befasst sich eine Führungskraft mit Ihnen persönlich zum Thema „Diversity“ oder „sexuelle Identität/LSBTI“ und daraus ggf. resultierenden beruflichen Anforderungen?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Schwul/lesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Keine Angabe' bei Frage '5' [A5] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja  
☐ Nein

**Befasst sich eine Führungskraft mit Ihnen persönlich zum Thema „Diversity“ oder „Frau“ im Unternehmenskontext und daraus ggf. resultierenden beruflichen Anforderungen?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'weiblich' bei Frage '4' [A4] ( Welches Geschlecht haben Sie? (Pflichtfrage) )

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja  
☐ Nein

**Haben Sie Kinder?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja  
☐ Nein

**In welchem Alter (in Jahren) sind Ihre Kinder?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '29' [C4f] (Haben Sie Kinder?)

Bitte geben Sie Ihre Antwort(en) hier ein:

- Kind 1   
 Kind 2   
 Kind 3   
 Kind 4   
 Kind 5

**LSBTI-Maßnahmen**

**Bitte beantworten Sie zeilenweise pro angezeigter Maßnahme alle drei Fragen der Spalten und gehen dann in die nächste Zeile über.**

**Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war 'Schwul/lesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Keine Angabe' bei Frage '5 [AS] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Ja	Nein	Weiß nicht
Mentoring-Programme für LSBTI-Mitarbeiter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beratungs- und Trainingsangebote für LSBTI-Mitarbeiter (z.B. Coaching, Karriereplanung, Führung)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elternzeit im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altersvorsorge im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gesundheitsvorsorge im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Führungstraining zu LSBTI Themen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Internes LSBTI-Netzwerk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Externes oder unternehmensübergreifendes Netzwerk zu LSBTI	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Haben Sie diese Maßnahme bereits in Anspruch genommen?**

**Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

(A5.NAOK == "2" or A5.NAOK == "3" or A5.NAOK == "4" or A5.NAOK == "6")

Ja/Nein (Bitte Haken setzen, falls ja)

Mentoring-Programme für LSBTI-Mitarbeiter	<input type="checkbox"/>
Beratungs- und Trainingsangebote für LSBTI-Mitarbeiter (z.B. Coaching, Karriereplanung, Führung)	<input type="checkbox"/>
Elternzeit im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="checkbox"/>
Altersvorsorge im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="checkbox"/>
Gesundheitsvorsorge im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="checkbox"/>
Führungstraining zu LSBTI Themen	<input type="checkbox"/>
Internes LSBTI-Netzwerk	<input type="checkbox"/>
Externes oder unternehmensübergreifendes Netzwerk zu LSBTI	<input type="checkbox"/>

**Für wie wichtig halten Sie die Maßnahme zur gezielten Förderung von Diversität/Vielfalt in Ihrem Unternehmen?**

**Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war 'Keine Angabe' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Bisexuell' oder 'Schwul/lesbisch' bei Frage '5 [AS] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Unwichtig	Eher unwichtig	Neutral	Eher wichtig	Wichtig
Mentoring-Programme für LSBTI-Mitarbeiter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beratungs- und Trainingsangebote für LSBTI-Mitarbeiter (z.B. Coaching, Karriereplanung, Führung)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elternzeit im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altersvorsorge im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gesundheitsvorsorge im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Führungstraining zu LSBTI Themen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Internes LSBTI-Netzwerk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Externes oder unternehmensübergreifendes Netzwerk zu LSBTI	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Einfluss LSBTI-Maßnahmen

**Bitte beurteilen Sie, welchen Einfluss die von Ihnen in Anspruch genommenen Maßnahmen auf Ihre Karrierechancen und Zufriedenheit hatten/haben.**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:  
 ((A5.NAOK == "2" or A5.NAOK == "3" or A5.NAOK == "4" or A5.NAOK == "0")) AND ((count(C15\_1\_SQ001, C15\_2\_SQ001, C15\_3\_SQ001, C15\_4\_SQ001, C15\_5\_SQ001, C15\_6\_SQ001, C15\_7\_SQ001, C15\_8\_SQ001) > 0))

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge die Sie in Frage C15 ('Haben Sie diese Maßnahme bereits in Anspruch genommen?') gewählt haben.

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge, die Sie nicht in Frage C15 ('Haben Sie diese Maßnahme bereits in Anspruch genommen?') gewählt haben.

	Wie hat die folgende Maßnahme Ihre Karrierechancen beeinflusst?					Wie hat die folgende Maßnahme Ihre Mitarbeiterzufriedenheit beeinflusst?				
	Stark vermindert	Vermindert	Neutral	Verbessert	Stark verbessert	Stark vermindert	Vermindert	Neutral	Verbessert	Stark verbessert
Mentoring-Programme für LSBTI-Mitarbeiter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beratungs- und Trainingsangebote für LSBTI-Mitarbeiter (z.B. Coaching, Karriereplanung, Führung)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elternzeit im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altersvorsorge im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gesundheitsvorsorge im Rahmen einer gleichgeschlechtlichen Partnerschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Führungstraining zu LSBTI Themen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Internes LSBTI-Netzwerk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Externes oder unternehmensübergreifendes Netzwerk zu LSBTI	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Möchten Sie sich zudem zu nicht LSBTI-spezifischen Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen äußern?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Schwul/lesbisch' oder 'Bisexuell' oder 'Transsexuell/Transgender' oder 'Intersexuell' bei Frage '5 [A5] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja  
☐ Nein

### Diversity-Maßnahmen

**Bitte beantworten Sie zeilenweise pro angezeigter Maßnahme alle drei Fragen der Spalten und gehen dann in die nächste Zeile über.**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

----- Szenario 1 -----

Antwort war 'Ja' bei Frage '35 [C17] (Möchten Sie sich zudem zu nicht LSBTI-spezifischen Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen äußern?)

----- oder Szenario 2 -----

Antwort war 'Keine Angabe' oder 'Heterosexuell' bei Frage '5 [A5] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Ja	Nein	Weiß nicht
Flexible Arbeitszeiten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Home Office	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zeitverkonten und Lebensarbeitszeitmodelle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Möglichkeit eines Sonderurlaubs (z.B. Sabbatical)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(Finanzielle Unterstützung bei) Kinderbetreuung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kinderferienprogramme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mentoring-Programme für Frauen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beratungs- und Trainingsangebote für Frauen (z.B. Coaching, Karriereplanung, Führung)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Führungstraining zum Thema "Frauen in Führungspositionen"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Internes Frauennetzwerk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Externes/unternehmensübergreifendes Netzwerk zur Frauenförderung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Haben Sie diese Maßnahme bereits in Anspruch genommen?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

..... Scenario 1 .....

Antwort war 'Ja' bei Frage '35 [C17]' (Möchten Sie sich zudem zu nicht LSBTI-spezifischen Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen äußern?)

..... oder Scenario 2 .....

Antwort war 'Keine Angabe' oder 'Heterosexuell' bei Frage '5 [A5]' (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Ja/Nein (Bitte Haken setzen, falls ja)

Flexible Arbeitszeiten	<input type="checkbox"/>
Home Office	<input type="checkbox"/>
Zeitverkürzungen und Lebensarbeitszeitmodelle	<input type="checkbox"/>
Möglichkeit eines Sonderurlaubs (z.B. Sabbatical)	<input type="checkbox"/>
(Finanzielle Unterstützung bei) Kinderbetreuung	<input type="checkbox"/>
Kinderferienprogramme	<input type="checkbox"/>
Mentoring-Programme für Frauen	<input type="checkbox"/>
Beratungs- und Trainingsangebote für Frauen (z.B. Coaching, Karriereplanung, Führung)	<input type="checkbox"/>
Führungskräftetraining zum Thema "Frauen in Führungspositionen"	<input type="checkbox"/>
Internes Frauennetzwerk	<input type="checkbox"/>
Externes/unternehmensübergreifendes Netzwerk zur Frauenförderung	<input type="checkbox"/>

**Für wie wichtig halten Sie die Maßnahme zur gezielten Förderung von Diversität/Vielfalt in Ihrem Unternehmen?**

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

..... Scenario 1 .....

Antwort war 'Ja' bei Frage '35 [C17]' (Möchten Sie sich zudem zu nicht LSBTI-spezifischen Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen äußern?)

..... oder Scenario 2 .....

Antwort war 'Keine Angabe' oder 'Heterosexuell' bei Frage '5 [A5]' (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Unwichtig	Eher unwichtig	Neutral	Eher wichtig	Wichtig
Flexible Arbeitszeiten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Home Office	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zeitverkürzungen und Lebensarbeitszeitmodelle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Möglichkeit eines Sonderurlaubs (z.B. Sabbatical)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(Finanzielle Unterstützung bei) Kinderbetreuung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kinderferienprogramme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mentoring-Programme für Frauen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beratungs- und Trainingsangebote für Frauen (z.B. Coaching, Karriereplanung, Führung)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Führungskräftetraining zum Thema "Frauen in Führungspositionen"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Internes Frauennetzwerk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Externes/unternehmensübergreifendes Netzwerk zur Frauenförderung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Einfluss Diversity-Maßnahmen

Bitte beurteilen Sie, welchen Einfluss die von Ihnen in Anspruch genommenen Maßnahmen auf Ihre Karrierechancen und Zufriedenheit hatten/haben.

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

`count(C16_1_SQ001, C16_2_SQ001, C16_3_SQ001, C16_4_SQ001, C16_5_SQ001, C16_8_SQ001, C16_9_SQ001, C16_10_SQ001, C16_11_SQ001, C16_12_SQ001, C16_13_SQ001) > 0`

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge die Sie in Frage C16 (Haben Sie diese Maßnahme bereits in Anspruch genommen?) gewählt haben.

Beantworten Sie diese Frage nur für die Einträge, die Sie nicht in Frage C16 (Haben Sie diese Maßnahme bereits in Anspruch genommen?) gewählt haben.

	Wie hat die folgende Maßnahme Ihre Karrierechancen beeinflusst?					Wie hat die folgende Maßnahme Ihre Mitarbeiterzufriedenheit beeinflusst?				
	Stark vermindert	Vermindert	Neutral	Verbessert	Stark verbessert	Stark vermindert	Vermindert	Neutral	Verbessert	Stark verbessert
Flexible Arbeitszeiten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Home Office	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zeitverkkonten und Lebensarbeitszeitmodelle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Möglichkeit eines Sonderurlaubs (z.B. Sabbatical)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(Finanzielle Unterstützung bei)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kinderbetreuung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kinderferienprogramme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mentoring-Programme für Frauen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beratungs- und Trainingsangebote für Frauen (z.B. Coaching, Karriereplanung, Führung)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Führungskräftetraining zum Thema "Frauen in Führungspositionen"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Internes Frauennetzwerk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Externes/unternehmensübergreifendes Netzwerk zur Frauenförderung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Instrumente Diversity Management

Bitte geben Sie Auskunft über Einsatz und Effektivität der dargestellten Instrumente aus dem Bereich Diversity Management.

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Wird folgendes Instrument von Ihrem Arbeitgeber eingesetzt?			Für wie effektiv halten Sie die Maßnahme, um das Thema Diversity Management in Ihrem Unternehmen zu verankern?				
	Ja	Nein	Weiß ich nicht	Nicht effektiv	Eher nicht effektiv	Neutral	Eher effektiv	Effektiv
Nicht-heterosexuelle Führungskräfte bewusst als Vorbilder einsetzen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Weibliche Führungskräfte bewusst als Vorbilder einsetzen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veröffentlichung der Frauenanteile der obersten (3) Führungsebenen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gespräche/Mitarbeiterbefragung zu Diversity Themen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beiträge zu Diversity-Themen (z.B. Intranet, Newsletter, Plakate etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veranstaltungen (z.B. Diversity Tag)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Interne Quoten zur Steigerung des Frauenanteils in Führungspositionen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gleichstellungs-/Frauenbeauftragte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diversity-Abteilung (im Personalbereich oder eigenständig)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diversity-Resort im Vorstand	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Schriftliche Verankerung in Vision/ Werten/Unternehmensleitbild oder Strategie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Fehlende Diversity-Maßnahmen

Welche Maßnahmen aus dem Bereich Diversity Management (max. 3), die derzeit nicht durch Ihren Arbeitgeber angeboten werden, würden Ihnen in Ihrem Berufsleben am meisten helfen?

Bitte geben Sie Ihre Antwort(en) hier ein:

Maßnahme 1	<input type="text"/>
Maßnahme 2	<input type="text"/>
Maßnahme 3	<input type="text"/>

## Herausforderungen/Vorteile



## Sehen Sie Vorteile eines Diversity-Managements für den Gesamterfolg des Unternehmens?

1 = Gar keine    2 = Kaum    3 = Wenige    4 = Einige    5 = Viele

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war NICHT "weiblich" bei Frage 4 [A4] ( Welches Geschlecht haben Sie? (Pflichtfrage) ) und Antwort war NICHT "Schwules/bisexuell" oder "Bisexuell" oder "Transsexuell/Transgender" oder "Keine Angabe" bei Frage 5 [A5] (Welche sexuelle Identität haben Sie? (Pflichtfrage))

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1  
☐ 2  
☐ 3  
☐ 4  
☐ 5

## Welche der folgenden Vorteile treffen nach Ihrer Meinung am ehesten zu?

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war NICHT " " oder "1" bei Frage 42 [E1] (Sehen Sie Vorteile eines Diversity-Managements für den Gesamterfolg des Unternehmens? 1 = Gar keine 2 = Kaum 3 = Wenige 4 = Einige 5 = Viele )

Bitte wählen Sie maximal 3 Antworten.

Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus:

- ☐ Steigerung des wirtschaftlichen Erfolgs des Unternehmens  
☐ Zunahme an Innovation und Kreativität  
☐ Erleichterter Zugang zu neuen Märkten  
☐ Höhere Kundenzufriedenheit durch verbessertes Produkt-/Dienstleistungsportfolio  
☐ Sicherstellung von Compliance (d.h. Einhaltung von Gesetzen, Richtlinien, freiwilligen Kodizes)  
☐ Offene und tolerante Unternehmenskultur  
☐ Bessere Wettbewerbsbedingungen bei der Rekrutierung von Mitarbeitern und Fachkräften  
☐ Gesteigerte Mitarbeiterzufriedenheit/Motivation  
☐ Nutzung spezifischer Eigenschaften von „Diversity-Mitarbeitern“ (z.B. Konfliktlösung, Einfühlungsvermögen)  
☐ Keine  
☐ Sonstiges:

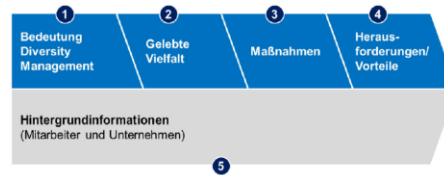
## Welche Herausforderungen und Probleme im Rahmen einer vielfältigen Mitarbeiterschaft haben Sie bereits erfahren?

Bitte wählen Sie maximal 3 Antworten.

Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus:

- ☐ Häufigere zwischenmenschliche Konflikte  
☐ Häufigere Missverständnisse  
☐ Erschwerte Kommunikation  
☐ Langsamere (Entscheidungs-)prozesse  
☐ Verschlechterte Qualität der Arbeitsergebnisse  
☐ Keine  
☐ Sonstiges:

## Hintergrundinformationen

**Wie hoch war der weltweite Umsatz (in Euro) des Gesamtunternehmens im letzten verfügbaren Geschäftsjahr?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 10 Mio. >
- ☐ 10-100 Mio.
- ☐ 100 Mio.-1 Mrd.
- ☐ 1-5 Mrd.
- ☐ 5-20 Mrd.
- ☐ >20 Mrd.

**Wie hoch ist die weltweite Anzahl der Mitarbeiter\_innen im Gesamtunternehmen?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 1-100
- ☐ 101-500
- ☐ 501-1.000
- ☐ 1.001-5.000
- ☐ 5.001-10.000
- ☐ 10.001-50.000
- ☐ >50.000

**Wo ist der Hauptsitz des Gesamtunternehmens (Konzernsitz)?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Deutschland (D)
- ☐ Österreich (A)
- ☐ Schweiz (CH)
- ☐ Rest-Europa (exklusive D-A-CH)
- ☐ Nordamerika
- ☐ Mittel- und Südamerika
- ☐ Westasien (etwa Türkei, VAE, Katar)
- ☐ Ostasien (etwa China, Japan, Südkorea)
- ☐ Sonstiges

**Wo sind Sie überwiegend beruflich tätig?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Deutschland (D)
- ☐ Österreich (A)
- ☐ Schweiz (CH)
- ☐ Rest-Europa (exklusive D-A-CH)
- ☐ Nordamerika
- ☐ Mittel- und Südamerika
- ☐ Westasien (etwa Türkei, VAE, Katar)
- ☐ Ostasien (etwa China, Japan, Südkorea)
- ☐ Sonstiges

**In welcher Branche ist das Unternehmen überwiegend tätig?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Automobil / -zulieferer
- ☐ Finanzdienstleister, Banken und Versicherungen
- ☐ Bau und Bauindustrie
- ☐ Beratung
- ☐ Chemie und Grundstoffe
- ☐ Handel
- ☐ Handwerk
- ☐ Forschung und Wissenschaft
- ☐ Industriegüter und Maschinenbau
- ☐ Konsumgüter
- ☐ Medien
- ☐ Öffentliche Verwaltung/Bildungseinrichtungen
- ☐ Pharma und Gesundheit
- ☐ Technologie und Software
- ☐ Telekommunikation
- ☐ Transport und Logistik
- ☐ Versorger
- ☐ Keine Angabe
- ☐ Sonstiges

**Ist das Unternehmen ein Familienunternehmen?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Als Familienunternehmen wird in diesem Kontext ein Unternehmen bezeichnet, bei dem eine oder mehrere Familien eine Mehrheit am Gesellschaftskapital besitzt und durch diese Kontrollmehrheit maßgeblichen Einfluss auf die Geschäftsführung ausübt.

**Wie alt sind Sie (in Jahren)?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 25<
- ☐ 25-34
- ☐ 35-44
- ☐ 45-54
- ☐ 55-64
- ☐ >64

**Welche Nationalität haben Sie?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Deutschland (D)  
☐ Österreich (A)  
☐ Schweiz (CH)  
☐ Russland  
☐ Türkei  
☐ Frankreich  
☐ Vereinigtes Königreich  
☐ Italien  
☐ Spanien  
☐ Ukraine  
☐ Polen  
☐ Rumänien  
☐ Niederlande  
☐ Griechenland  
☐ Rest-Europa  
☐ Nordamerika  
☐ Mittel- und Südamerika  
☐ Westasien (VAE, Katar, Iran)  
☐ Ostasien (etwa China, Japan, Südkorea)  
☐ Sonstiges

**Welche Position haben Sie?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Angestellte(r)/Arbeiterin  
☐ Leitende Position (z.B. Abteilungsleiter)  
☐ Höheres Management (z.B. Bereichsleiter, Hauptabteilungsleiter)  
☐ Vorstandsebene/Geschäftsführung  
☐ Selbstständig  
☐ Sonstiges

**Wie viele Personen unterstehen Ihnen direkt?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ keine  
☐ bis 10  
☐ 11-50  
☐ über 50

**Sind Sie an den Studienergebnissen interessiert?**

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja  
☐ Nein

**Wie lautet Ihre E-Mail-Adresse?****Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:**

Antwort war 'Ja' bei Frage 35 [F11] (Sind Sie an den Studienergebnissen interessiert?)

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Die E-Mail-Adresse dient ausschließlich zum Versand der Studienergebnisse. Rückschlüsse auf die von Ihnen gegebenen Antworten sind nicht möglich.

**Haben Sie Anmerkungen oder Anregungen zur Umfrage?**

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Bei Fragen kontaktieren Sie uns bitte unter:

Ansprechpartner: Alexander Merklein  
Institut für Unternehmensführung  
KIT/Universität Karlsruhe (TH)  
E-Mail: [alexander.merklein@kit.edu](mailto:alexander.merklein@kit.edu)  
Tel.: +49 (0)721 608 - 43431

Übermittlung Ihres ausgefüllten Fragebogens:  
Vielen Dank für die Beantwortung des Fragebogens.

**Abbildung 1: Screenshots der originalen Online-Umfrage<sup>2</sup>**

---

<sup>2</sup> Quelle: Eigene Darstellung mit Hilfe des LimeSurvey Umfrage-Tools.

## Anhang B: Übersicht Fragenkatalog mit jeweiliger Zielgruppe

Fragenkomplex	Fragen	Hetero-Männer/ Frauen ohne Angabe		
		LSBTI	Frauen	ohne Angabe
<b>1. Bedeutung Diversity Management</b>	Wie wichtig ist Ihnen generell das Thema "Diversity Management/Vielfalt" im Unternehmen?	x	x	x
	Wie zufrieden sind Sie mit dem Diversity Management in Ihrem Unternehmen?	x	x	x
	Wie hoch schätzen Sie die Bedeutung von Diversity Management für Ihren eigenen Karriereerfolg ein?	x	x	x
	Welches Geschlecht haben Sie?	x	x	x
	Welche sexuelle Identität haben Sie?	x	x	x
	Sind Sie geoutet?	x		
	Welche Bedeutung hat Ihrer Meinung nach Ihre sexuelle Identität im beruflichen Umfeld?	x		
	Wie wichtig war bei der Wahl Ihres Arbeitgebers, dass dieser im Rahmen des Diversity Managements sich mit der Zielgruppe LSBTI aktiv auseinandersetzt?	x		
	Wie wichtig war bei der Wahl Ihres Arbeitgebers, dass dieser im Rahmen des Diversity Managements sich mit der Zielgruppe Frauen aktiv auseinandersetzt?		x	
<b>2. Gelebte Vielfalt</b>	Wie beurteilen Sie die gelebte Vielfalt bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber?	x	x	x
	Hat Ihr Unternehmen in den letzten fünf Jahren Preise oder Auszeichnungen im Bereich Diversity/Vielfalt gewonnen?	x	x	x
	Kennen Sie geoutete Führungskräfte in Ihrem Unternehmen?	x		
	Falls ja, wie viele geoutete Führungskräfte sind Ihnen bekannt?	x		
	Falls ja, wie viele davon auf Vorstands- oder Geschäftsführungsebene?	x		
	Wie wirkt sich Ihre sexuelle Identität auf Ihre Karrierechancen aus?	x		
	Wie wirkt sich Ihr Geschlecht auf Ihre Karrierechancen aus?		x	
	Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meiner sexuellen Identität gemacht.	x		
	Ich habe bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz aufgrund meines Geschlechts gemacht.		x	
	Falls ja, mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihrer sexuellen Identität waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?	x		
	Falls ja, mit welchen Arten von Diskriminierung bezüglich Ihres Geschlechts waren Sie im Arbeitsumfeld konfrontiert?		x	
	Falls ja, wie häufig hat die jeweilige Diskriminierung bezüglich Ihrer sexuellen Identität in den letzten drei Jahren stattgefunden?	x		
	Wie haben sich die jeweiligen Diskriminierungsvorfälle bezüglich Ihrer sexuellen Identität in Ihrem Arbeitsumfeld nach Ihrer Meinung in den letzten Jahren entwickelt?	x		
	Falls ja, wie häufig hat die jeweilige Diskriminierung bezüglich Ihres Geschlechts in den letzten drei Jahren stattgefunden?		x	
	Wie haben sich die jeweiligen Diskriminierungsvorfälle bezüglich Ihres Geschlechts in Ihrem Arbeitsumfeld nach Ihrer Meinung in den letzten Jahren entwickelt?		x	
<b>3. Maßnahmen</b>	Ist Ihnen ein spezifischer Ansprechpartner für den Diversity-Bereich sexuelle Identität bekannt?	x		
	Ist Ihnen ein spezifischer Ansprechpartner für den Diversity-Bereich Geschlecht bekannt?		x	
	Befasst sich eine Führungskraft mit Ihnen persönlich zum Thema „Diversity“ oder „Sexuelle Identität“ und daraus ggf. resultierenden beruflichen Anforderungen?	x		
	Befasst sich eine Führungskraft mit Ihnen persönlich zum Thema „Diversity“ oder „Frau“ im Unternehmenskontext und daraus ggf. resultierenden beruflichen Anforderungen?		x	
	Haben Sie Kinder?	x	x	x
	Falls ja, in welchem Alter sind Ihre Kinder?	x	x	x
	Bitte geben Sie Auskunft über Angebot und Inanspruchnahme der dargestellten [LSBTI] Maßnahmen.	x		
	Für wie wichtig halten Sie die [LSBTI] Maßnahme zur gezielten Förderung von Diversität/Vielfalt in Ihrem Unternehmen?	x		
	Bitte beurteilen Sie, welchen Einfluss die von Ihnen in Anspruch genommenen [LSBTI] Maßnahmen auf Ihre Karrierechancen Zufriedenheit hatten/haben.	x		
	Bitte geben Sie Auskunft über Angebot und Inanspruchnahme der dargestellten [Gender] Maßnahmen.	x (optional)	x	x
	Wie bewerten Sie die dargestellten [Gender] Maßnahmen?	x (optional)	x	x
	Bitte bewerten Sie die von Ihnen bereits selbst in Anspruch genommenen [Gender] Maßnahmen auf Basis der vorgegebenen Skala.	x (optional)	x	x
	Bitte geben Sie Auskunft über Einsatz und Effektivität der dargestellten Instrumente aus dem Bereich Diversity Management.	x	x	x
	Welche Maßnahmen aus dem Bereich Diversity Management (max. 3), die derzeit nicht durch Ihren Arbeitgeber angeboten werden, würden Ihnen in Ihrem Berufsleben am meisten helfen?	x	x	x
<b>4. Vorteile und Herausforderungen</b>	Sehen Sie Vorteile eines Diversity-Managements für den Gesamterfolg des Unternehmens?			x
	Welche der folgenden Vorteile treffen nach Ihrer Meinung am ehesten zu?			x
<b>5. Hintergrundinformationen</b>	Welche Herausforderungen und Probleme im Rahmen einer vielfältigen Mitarbeiterschaft haben Sie bereits erfahren?	x	x	x
		x	x	x

Tabelle 1: Zielgruppenspezifische Einteilung der Fragen aus der Online-Umfrage nach Fragekomplexen<sup>3</sup><sup>3</sup> Quelle: Eigene Darstellung.

## Anhang C: Einladungsmail zur Online-Umfrage

**Betreff:** Anonyme Umfrage "Diversity-Management in Deutschland" - Uni Karlsruhe

Sehr geehrter Herr „Mustermann“,

hiermit lade ich Sie zur Umfrage zum Thema:

**„Diversity Management in Deutschland: Empirische Untersuchung der  
Maßnahmenebene“**

ein.

Diese Umfrage findet im Rahmen einer Forschungsarbeit des **Instituts für Unternehmensführung (IBU)** des **Karlsruher Instituts für Technologie (KIT)**/Universität Karlsruhe (TH) in Kooperation mit der Bundesstiftung Magnus Hirschfeld statt. Ziel ist ein besseres Verständnis zu Angebot, Inanspruchnahme und Qualität von **Maßnahmen** im Bereich **Diversity Management** zu erhalten. Die Umfrage richtet sich an Mitarbeiter\_innen in Deutschland tätiger Unternehmen.

Für das erfolgreiche Gelingen der Erhebung möchten wir Sie bitten, an der **ca. 8 bis 10 minütigen** und **anonymen Umfrage** teil zu nehmen. Bitte verteilen Sie die Umfrage an potentiell interessierte Verteiler und Personenkreise durch **Weiterleiten** dieser **E-Mail** oder des Links zur Umfrage.

Klicken Sie bitte auf den folgenden **Link** um die **Umfrage** direkt zu starten:

<http://diversity.limequery.com/index.php/873972/lang-de>

Gerne stellen wir Ihnen auf Wunsch Studienergebnisse zur Verfügung.

Für Ihre Unterstützung bedanken wir uns herzlich.

Mit freundlichen Grüßen,

-----  
**Bei Fragen kontaktieren Sie uns bitte unter:**

Ansprechpartner: Alexander Merklein  
Institut für Unternehmensführung  
KIT/Universität Karlsruhe (TH)  
E-Mail: [alexander.merklein@kit.edu](mailto:alexander.merklein@kit.edu)  
Tel.: +49 (0)721 608 - 43431

Anhang D: 1. Erinnerungsmail zur Umfrage

**Betreff:**

Sehr geehrter Herr „Mustermann“,

hiermit möchte ich Sie an die Teilnahme an der Umfrage zum Thema

**„Diversity Management in Deutschland: Empirische Untersuchung der  
Maßnahmenebene“**

erinnern\*.

Diese Umfrage findet im Rahmen einer Forschungsarbeit des **Instituts für Unternehmensführung (IBU)** des **Karlsruher Instituts für Technologie (KIT)**/Universität Karlsruhe (TH) in Kooperation mit dem **Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg** und der **Bundesstiftung Magnus Hirschfeld** statt.

Ziel ist ein besseres Verständnis zu Angebot, Inanspruchnahme und Qualität von **Maßnahmen** im Bereich **Diversity Management** (Vielfalt in Unternehmen) aus Sicht von Arbeitnehmer\_innen zu erhalten. Fokus dabei liegt auf Maßnahmen zur Förderung von Frauen und LSBTI (lesbische, schwule, bi-, trans- und intersexuelle) Mitarbeiter\_innen. Die Umfrage richtet sich an alle Mitarbeiter\_innen in Deutschland tätiger Unternehmen/Organisationen.

Für das erfolgreiche Gelingen der Erhebung möchten wir Sie bitten, an der **ca. 8 bis 10 minütigen** und **anonymen Umfrage** teil zu nehmen. Auf Anregung des Ministeriums für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg wird eine Sonderauswertung für Baden-Württemberg durchgeführt:

- Für Teilnehmer\_innen, die **in Baden-Württemberg tätig** sind, klicken Sie bitte auf den folgenden Link, um die Umfrage zu starten: <http://www.ibu.kit.edu/2191.php>
- Für Teilnehmer\_innen, die **AUSSERHALB** von **Baden-Württemberg tätig** sind, klicken Sie bitte auf diesen Link, um die Umfrage direkt zu starten: <http://diversity.limequery.com/index.php/873972/lang-de>

Bitte verteilen Sie die Umfrage an potentiell interessierte Personen und Verteiler durch **Weiterleiten** dieser **E-Mail**. Die Umfrage wird noch bis Mitte September verfügbar sein.

Gerne stellen wir Ihnen auf Wunsch Studienergebnisse zur Verfügung.

Für Ihre Unterstützung bedanken wir uns herzlich.

Mit freundlichen Grüßen,  
Alexander Merklein

Bei Fragen kontaktieren Sie mich bitte unter:

Alexander Merklein  
Institut für Unternehmensführung  
KIT/Universität Karlsruhe (TH)  
E-Mail: [alexander.merklein@kit.edu](mailto:alexander.merklein@kit.edu)  
Tel.: +49 (0)721 608 - 43431

\* Aufgrund der Anonymität der Umfrage erhalten Sie diese E-Mail auch wenn Sie bereits geantwortet haben.

## Anhang E: 2. Erinnerungsmail zur Online-Umfrage

**Betreff:** Erinnerung: Anonyme Umfrage "Diversity-Management in Deutschland" -

Uni Karlsruhe

Sehr geehrter Herr „Mustermann“,

hiermit möchte ich Sie mit meiner letzten E-Mail an die Teilnahme an der wissenschaftlichen Umfrage zum Thema

**„Diversity Management in Deutschland: Empirische Untersuchung der  
Maßnahmenebene“**

erinnern. Die **Umfrage** wird am **23.September geschlossen** werden. Bis dahin bin ich über jede weitere Antwort, die zu den bereits **über 1.400 abgegebenen Antworten** hinzukommt, dankbar. Aufgrund der Anonymität der Umfrage erhalten Sie diese E-Mail auch wenn Sie bereits geantwortet haben.

Diese Umfrage findet im Rahmen einer Forschungsarbeit des **Instituts für Unternehmensführung (IBU)** des **Karlsruher Instituts für Technologie (KIT)**/Universität Karlsruhe (TH) in Kooperation mit dem **Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg** und der **Bundesstiftung Magnus Hirschfeld** statt.

Ziel ist ein besseres Verständnis zu Angebot, Inanspruchnahme und Qualität von **Maßnahmen** im Bereich **Diversity Management** (Vielfalt in Unternehmen) aus Sicht von Arbeitnehmer\_innen zu erhalten. Fokus dabei liegt auf Maßnahmen zur Förderung von Frauen und LSBTI (lesbische, schwule, bi-, trans- und intersexuelle) Mitarbeiter\_innen. Die Umfrage richtet sich an alle Mitarbeiter\_innen in Deutschland tätiger Unternehmen/Organisationen.

Für das erfolgreiche Gelingen der Erhebung möchten wir Sie bitten, an der **ca. 8 bis 10 minütigen** und **anonymen Umfrage** teil zu nehmen. Auf Anregung des Ministeriums für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg wird eine Sonderauswertung für Baden-Württemberg durchgeführt:

- Für Teilnehmer\_innen, die **in Baden-Württemberg tätig** sind, klicken Sie bitte auf den folgenden Link, um die Umfrage zu starten: <http://www.ibu.kit.edu/2191.php>

- Für Teilnehmer\_innen, die **AUSSERHALB** von **Baden-Württemberg tätig** sind, klicken Sie bitte auf diesen Link, um die Umfrage direkt zu starten: <http://diversity.limequery.com/index.php/873972/lang-de>

Bitte verteilen Sie die Umfrage an potentiell interessierte Personen und Verteiler durch **Weiterleiten** dieser **E-Mail**.

Gerne stellen wir Ihnen auf Wunsch Studienergebnisse zur Verfügung.

Für Ihre Unterstützung bedanken wir uns herzlich.

Mit freundlichen Grüßen,

Alexander Merklein

Bei Fragen kontaktieren Sie mich bitte unter:

Alexander Merklein

Institut für Unternehmensführung

KIT/Universität Karlsruhe (TH)

E-Mail: [alexander.merklein@kit.edu](mailto:alexander.merklein@kit.edu)

Tel.: +49 (0)721 608 – 43431

Anhang F: Landing page zum Start der Umfrage für Arbeitnehmer aus Baden-Württemberg



Abbildung 2: Screenshot der Homepage zur Weiterleitung von Umfrageteilnehmern aus Baden-Württemberg

# Anhang G: Übersicht personen- und unternehmensbezogener Daten für die Diversity-Dimension LSBTI

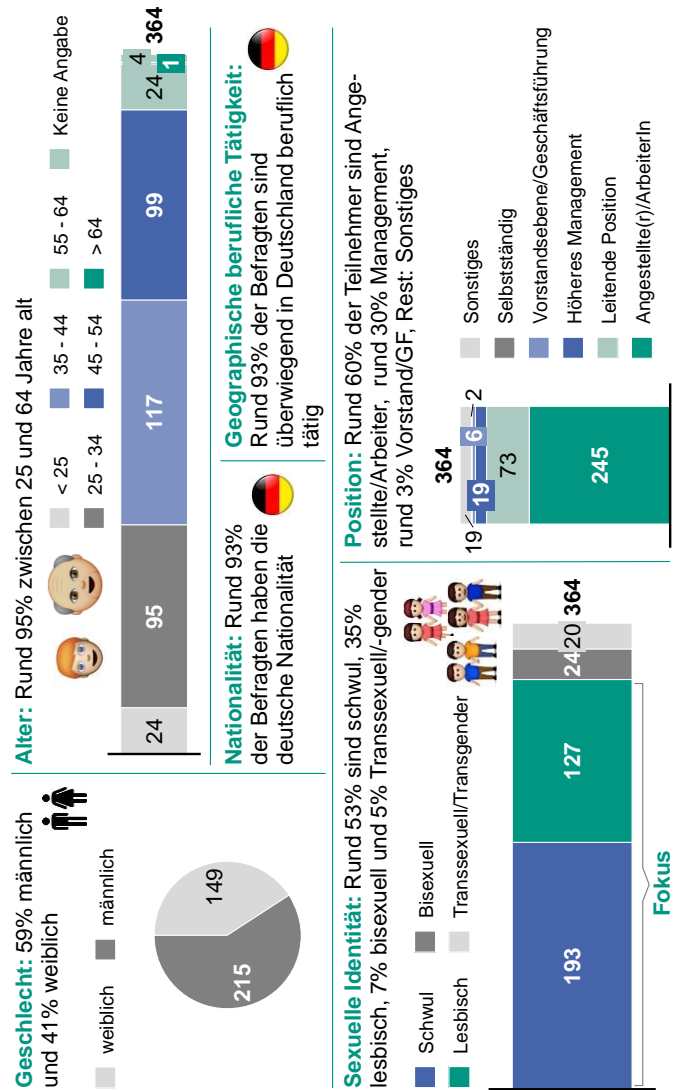




Abbildung 3: Übersicht der Stichprobe zum Fragebogen „sexuelle Identität“ nach Personen- und Unternehmenskontext<sup>4</sup>

<sup>4</sup> Quelle: Eigene Darstellung.

Anhang H: Ergebnisse des Probit-Modells zur Zufriedenheit mit dem Diversity Management des Unternehmens im Rahmen der Robustheitsprüfung als Beispiel für Implikationen des Diversity Managements auf organisationaler Ebene

	Zufriedenheit mit Diversity Management im Unternehmen		
	Modell 1	Modell 2	Modell 3
<b>Zur Person</b>			
Geschlecht	-0.3047***	-0.2905**	-0.1897
Alter: Unter 35-jährige	0.3215*	0.2325	0.245
Alter: 35-54-jährige	0.1479	0.0833	0.1776
Kinder	-0.0303	-0.0009	-0.0488
Führungsverantwortung	0.1416+	0.1423+	0.1406
LGBT	-0.2017*	-0.2190*	-0.5057**
<b>Unternehmenskontext</b>			
Unternehmensgröße (Anzahl Mitarbeiter)		0.0226	-0.0406+
Produktionsintensive Branchen		-0.2767*	-0.2157
Wissensintensive Dienstleistungen		0.3632***	0.2779*
Öffentlicher Sektor		-0.1063	-0.2173+
<b>Diversity Management Aktivitäten</b>			
Maßnahmengruppe: Arbeitszeitmodelle			0.3350**
Maßnahmengruppe: Unterstützung für die Familie			0.047
Maßnahmengruppe: Förderangebote			0.5044***
Maßnahmengruppe: Informations- und Wissensaustausch			-0.1252
<b>Kontrollvariablen</b>			
Branche: keine Angabe/Sonstiges		-0.0544	0.1377
Konstante	-0.2403	-0.3812+	-0.4374
Anzahl Beobachtungen	1293	1205	844
McFadden R <sup>2</sup>	0.0138	0.0299	0.064

**Tabelle 2: Ergebnisse des Probit-Modells zur Zufriedenheit mit dem Diversity Management des Unternehmens<sup>5</sup>**

<sup>5</sup> Quelle: Eigene Darstellung.

Anhang I: Ergebnisse des Probit-Modells zur Bedeutung von Diversity Management für die eigenen Karrierechancen im Rahmen der Robustheitsprüfung als Beispiel für Implikationen des Diversity Managements auf personeller Ebene

	<b>Bedeutung Diversity Management für eigene Karrierechancen</b>	
	<b>Modell 1</b>	<b>Modell 2</b>
<b>Zur Person</b>		
Geschlecht	0.3749***	0.3804***
Alter: Unter 35-jährige	0.3335*	0.2313+
Alter: 35-54-jährige	0.0783	-0.0133
Kinder	0.0372	0.0451
Führungsverantwortung	0.0762	0.0552
LGBT	0.2454**	0.2803**
<b>Unternehmenskontext</b>		
Unternehmensgröße (Anzahl Mitarbeiter)		0.021
Produktionsintensive Branchen		0.0593
Wissensintensive Dienstleistungen		0.102
Öffentlicher Sektor		-0.0263
<b>Kontrollvariablen</b>		
Branche: keine Angabe/Sonstiges		0.0416
Konstante	-0.3684*	-0.4935*
Anzahl Beobachtungen	1290	1203
McFadden R <sup>2</sup>	0.0165	0.0185

Tabelle 3: Ergebnisse des Probit-Modells zur Bedeutung von Diversity Management für die eigenen Karrierechancen<sup>6</sup>

<sup>6</sup> Quelle: Eigene Darstellung.

# Anhang J: Ergebnisse des Common-Method-Variance Tests nach Lindell und Whitney

Variable	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
(1) Zufriedenheit mit Diversity Management	1.00																
(2) Geschlecht	-0.09***	1.00															
(3) Alter: Unter 35-jährige	0.07**	-0.04	1.00														
(4) Alter: 35-54-jährige	-0.04	0.03	-0.80***	1.00													
(5) Kinder	-0.03	0.17***	-0.35***	0.36***	1.00												
(6) Führungsverantwortung	0.04	-0.01	-0.21***	0.11***	0.13***	1.00											
(7) LGBT	-0.02	-0.42***	0.01	0.03	-0.35***	-0.06*	1.00										
(8) Unternehmensgröße (Anzahl Mitarbeiter)	0.05	-0.04	0.03	0.03	-0.11***	-0.12***	0.09**	1.00									
(9) Produktionsintensive Branchen	0.04	-0.08*	0.04	0.03	-0.10***	-0.12***	0.07**	0.07**	1.00								
(10) Wissensintensive Dienstleistungen	-0.08**	-0.06*	-0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.08**	0.08**	1.00							
(11) Kontrollierbare Öffentlicher Sektor	0.16***	-0.11***	0.11***	-0.07*	-0.12***	-0.03	0.04	0.00	-0.16***	1.00							
(12) Angebot MG: Arbeitszeitmodelle	-0.07**	0.06*	-0.08**	0.01	0.13***	0.08**	-0.12***	-0.33***	-0.22***	-0.25***	1.00						
(13) Angebot MG: Unterstützung für die Familie	0.12***	-0.04	0.04	-0.05	-0.02	-0.03	0.01	0.37***	0.00	0.02	-0.15***	1.00					
(14) Angebot MG: Förderangebote	0.07*	0.01	0.01	0.00	0.04	0.06*	-0.02	0.36***	0.04	-0.07*	0.00	0.31***	1.00				
(15) Angebot MG: Informations- und Wissensaustausch	0.19***	-0.07*	0.05	-0.02	-0.03	-0.03	-0.02	0.44***	-0.07*	0.04	-0.11***	0.34***	0.34***	1.00			
(16) Branche: keine Angabe/Sonstiges	0.12***	-0.01	0.03	-0.03	-0.01	-0.05	-0.03	0.43***	-0.05	0.05	-0.12***	0.35***	0.32***	0.67***	1.00		
(17) Verteile Diversity Management (Marker Variable)	0.01	0.07**	0.07**	-0.05	-0.03	-0.02	0.03	0.41***	-0.05	0.06	-0.09**	0.37***	0.32***	0.32***	0.66***	1.00	
	0.02	0.07**	0.08**	-0.05	-0.04	-0.02	0.04	-0.04	-0.11***	-0.10***	-0.17***	-0.02	-0.09**	-0.04	-0.03	1.00	
	-0.01	0.10***	0.00	0.03	-0.04	0.01	0.07*	0.23***	-0.06*	0.03	-0.08**	0.10***	0.08**	0.13***	0.13***	0.00	1.00

Anmerkung: Der Wert in der oberen Zeile stellt die Korrelation zwischen dem Konstrukt dar, der Wert in der unteren Zeile die Korrelation korrigiert um die Common Method Varianz

\*\*\* p < 0.001

\*\* p < 0.01

\* p < 0.05

Tabelle 4: Ergebnisse des Common-Method-Variance Tests nach Lindell und Whitney zur Zufriedenheit mit dem Diversity Management in der Organisation<sup>7</sup>

<sup>7</sup> Quelle: Eigene Darstellung.

Anhang K: Übersicht der Einzelergebnisse zur Überprüfung der Forschungshypothesen im Bereich Diversity-Instrumente auf Basis der hergeleiteten Konstrukte

Ausgangsebene		Messebene (Diversity-Instrumente)													
Hypo- these	Erläuterung Hypothese	Konstrukte		Nicht- hetero- soziale Vorläufer		Weibliche Vorläufer		Verfälschung Einfluss anteile		Befragte Diversity- Themen		Gleichzeit. Frage- aufträge		Diversity- Ressort in Strategie etc.	
		Erwartetes Vorzeichen	Einsetzen	Einsetzen	Vorläufer	Einsetzen	Einsetzen	Einsetzen	Einsetzen	Einsetzen	Einsetzen	Einsetzen	Einsetzen	Einsetzen	Einsetzen
Diversity-Bedarf in Unternehmen															
H1	Unternehmen mit erhöhtem Diversity-Bedarf sind über den Einsatz von Diversity-Instrumenten stärker Signale.	+	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****
		-	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****

V Hypothese empirisch bestätigt; \* X Hypothese nicht empirisch bestätigt; \*\*, \*\*\*, \*\*\*\* Signifikant zum Niveau p<0,10/0,05/0,01/0,001; \* = keine Ergebnisse vorliegend

**Tabelle 5: Zusammenfassung der Ergebnisse für die Konstrukte zur Hypothesenprüfung in Bezug auf Diversity-Instrumente<sup>8</sup>**

<sup>8</sup> Quelle: Eigene Darstellung.

# Anhang L: Ergebnisse zur Überprüfung der Forschungshypothesen zu den Diversity-Management-Aktivitäten im Bereich LSBTI-Maßnahmen auf Basis der Konstrukte

Hypo- these	Ausgangsbere	Messskala	LSBTI-Maßnahmen										Gender-Maßnahmengruppen				
			Vor- und Versorgungsangebote					Informations- und Wissensaustausch					Förderangebote				
			Erwartetes Vorzeichen	Alternativ- erschein	Grund- belags- vorsorge	Interess- netzwerk	Interess- netzwerk	Interess- netzwerk	Interess- netzwerk	Interess- netzwerk	Interess- netzwerk	Interess- netzwerk	Beratungs- und unter- netzwerk	Führungs- kräfte- pro- gram- me	Flexi- ble Arbeits- zeiten	Famili- en- angebote	Info- matio- ns- aus- tausch
H13	Unternehmen mit erhöhtem Diversity-Bedarf an LSBTis senden über das Angebot von LSBTI- Diversity-Maßnahmen	Diversity-Bedarf in Unternehmen	hoch	+	v**	x	v***	v***	v***	v***	v***	v***	v***	v***	v***	v***	v***
H15b	Je mehr ein Mitarbeiter von einer LSBTI-Maßnahme (Kind(er)) Mitarbeiter mit Führungsvant wortung	Umweltbewusstsein/Profilierung/Ziel	Frauen	+	v**	x	v**	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
H11b	Je größer das Angebot an Diversity-Maßnahmen eines Unternehmens ist, desto weniger Unterstützung erfahren LSBTis	Signale/Kultur	Angebot an Diversity-Maßnahmen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H12	Je größer das Angebot an Diversity-Maßnahmen eines Unternehmens ist, desto eher öffnen sich LSBTis am Arbeitsplatz	Signale/Kultur	Angebot an Diversity-Maßnahmen	+	v*	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Tabelle 6: Zusammenfassung der Ergebnisse für die Konstrukte zur Hypothesenprüfung in Bezug auf LSBTI-Maßnahmen<sup>9</sup>

<sup>9</sup> Quelle: Eigene Darstellung.

Diversity Management in Deutschland  
Empirische Untersuchung von Maßnahmen für  
Geschlecht und sexuelle Identität

Merklein, A.

2017, XXIV, 278 S. 27 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-19009-5