

# Inhaltsverzeichnis

---

<b>1</b>	<b>Einführung in das Thema</b> .....	<b>1</b>
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
1.1	Krankheitszeiten als Problem .....	2
1.2	Betriebliches Eingliederungsmanagement .....	5
1.3	Angst trifft Unsicherheit .....	8
<b>2</b>	<b>Rahmenbedingungen</b> .....	<b>13</b>
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
2.1	BEM als Suchprozess .....	14
2.2	Günstige Vorbedingungen .....	14
2.3	Grundprinzipien .....	15
2.4	Zusammensetzung des BEM-Teams .....	19
2.5	Grundsätze für eine Betriebsvereinbarung .....	26
<b>3</b>	<b>Warum ist eigentlich das BEM bei psychischen Störungen anders?</b> .....	<b>31</b>
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
3.1	Grundsätzliches .....	32
3.2	Darstellung einzelner Störungsbilder .....	33
3.2.1	Depressionen .....	33
3.2.2	Ängste .....	34
3.2.3	Zwänge .....	36
3.2.4	Schizophrenie .....	37
3.2.5	Abhängigkeit .....	38
3.2.6	Persönlichkeitsstörungen .....	39
3.2.7	Reaktionen auf schwere Belastungen und traumatische Ereignisse .....	40
3.3	Krankheit als Lösungsversuch .....	41
3.4	Behandlungsmöglichkeiten .....	42
3.5	BEM bei psychischen Störungen .....	44
<b>4</b>	<b>Der Ablauf eines BEM im Einzelnen</b> .....	<b>47</b>
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
4.1	Feststellung der Krankenzeiten .....	48
4.2	Die Kontaktaufnahme zum BEM-Berechtigten .....	49
4.3	Erste Information über das BEM .....	50
4.4	Einladung zum BEM-Gespräch .....	52
4.5	Beteiligte am BEM .....	57
<b>5</b>	<b>Das BEM-Gespräch</b> .....	<b>59</b>
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
5.1	Wie ist die Ausgangssituation? .....	60
5.2	Die Vorbereitung auf das Gespräch .....	62
5.2.1	Innere Haltung klären .....	63
5.2.2	Direkte Gesprächsvorbereitung .....	64
5.3	Der Gesprächsverlauf .....	66

5.3.1	Eröffnung des Gesprächs .....	66
5.3.2	Zentrale Fragen für das BEM-Gespräch .....	67
5.4	Handlungsmöglichkeiten und Lösungsstrategien entwickeln .....	68
5.5	Der Maßnahmenplan .....	69
<b>6</b>	<b>Entwicklung von Maßnahmen</b> .....	<b>75</b>
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
6.1	Stufenweise Wiedereingliederung Kostenträger Krankenkasse .....	77
6.1.1	Fähigkeits- und Anforderungsprofil erstellen .....	78
6.1.2	Festlegung des Stufenplans .....	79
6.2	Stufenweise Wiedereingliederung nach psychischen Krisen .....	79
6.2.1	Optimale Planung einer stufenweisen Eingliederung nach psychischen Krisen .....	83
6.3	Stufenweise Wiedereingliederung Kostenträger Rentenversicherung .....	88
6.4	Stufenweise Wiedereingliederung Kostenträger Berufsgenossenschaft .....	89
6.5	Betriebliche Anpassungsmaßnahme Kostenträger Rentenversicherung .....	90
6.6	Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben § 33 und 34 SGB IX .....	92
6.6.1	Leistungen an den Versicherten gemäß § 33 SGB IX .....	93
6.6.2	Leistungen an den Arbeitgeber § 34 SGB IX .....	98
6.7	Der Betriebsarzt in Zusammenarbeit mit den Rehabilitationsträgerträgern .....	104
6.8	Erwerbsminderungsrente .....	105
6.8.1	Teilerwerbsminderungsrente .....	109
6.9	Arbeit als Erkrankungsmitursache: Belastungsfaktoren, Maßnahmen, Schritte .....	110
6.10	„Mit den persönlichen Problemen hat der Betrieb doch nichts zu tun!“ .....	114
<b>7</b>	<b>Dokumentation der Lernfälle</b> .....	<b>117</b>
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
7.1	Überfall .....	119
7.2	Missbrauch des BEM als Ausgliederung .....	122
7.3	Keine Krankheitseinsicht .....	127
7.4	Erfolgreich mit Umschulung .....	130
7.5	Rückkehr in offene Arme .....	132
7.6	Konflikt um alternsgerechte Arbeitsgestaltung im BEM .....	135
7.7	Umstrukturierung und Personalabbau statt BEM .....	139
7.8	Ein fürsorglicher Chef und ein vorbildliches BEM .....	143
7.9	Enttäuschung .....	146
7.10	Erschöpfungsspirale .....	148
7.11	Lebenskrise .....	152
7.12	Problem Großraumbüro .....	154
7.13	Unfall .....	158
7.14	Erfolgreiche Einrichtung eines Arbeitsplatzes .....	160
7.15	BEM als Alibi .....	163
7.16	Idealer neuer Arbeitsplatz .....	167
7.17	Doppelrolle BEM-Fallmanager und Personalleiter .....	169
7.18	Langwieriges BEM mit vielfältigen Lösungen erfolgreich beendet .....	172
7.19	BEM zur Kündigungsvorbereitung .....	174
7.20	Im BEM lernt auch die Vorgesetzte .....	177
7.21	Mit 15 Stunden voll arbeitsfähig? .....	179
7.22	Abmahnung wegen Leistungsproblemen .....	181

7.23	Datenschutz .....	182
7.24	Einladung zum BEM? .....	183
7.25	Ablehnung von Maßnahmen im BEM .....	185
7.26	Kein BEM bei mangelnder Aufklärung .....	186
8	Auswertung und Prävention .....	189
	<i>Ina Riechert und Edeltrud Habib</i>	
	Serviceteil .....	195
	Weiterführende Literatur .....	196
	Stichwortverzeichnis .....	197

Betriebliches Eingliederungsmanagement bei  
Mitarbeitern mit psychischen Störungen

Riechert, I.; Habib, E.

2017, XII, 199 S. 8 Abb.,

ISBN: 978-3-662-49112-6