

---

# Inhaltsverzeichnis

## Teil I Arbeit 4.0

<b>Arbeit 4.0 – Leben und Arbeiten unter neuen Vorzeichen</b> .....	3
Jutta Rump und Silke Eilers	
<b>Im Fokus: Digitalisierung und soziale Innovation</b> .....	79
Jutta Rump und Silke Eilers	

## Teil II Beschäftigungsfähigkeit sichern

<b>Das Konzept des Employability Management</b> .....	87
Jutta Rump und Silke Eilers	
<b>Potenziale heben – Potenziale nutzen: Employability-Förderung als ganzheitlicher Ansatz am Beispiel Deutsche Bank</b> .....	127
Christine Walenda und Ralf Brümmer	
<b>Alternative Karrierewege – die Laufbahnprogramme der VPV Versicherungen</b> .....	145
Bernd Blessin	

## Teil III Vielfalt nutzen

<b>Diversität zur Steigerung der Unternehmens-Performance</b> .....	161
Jutta Rump und Melanie Schiedhelm	
<b>Diversity Management in der Commerzbank</b> .....	185
Barbara David	
<b>Integration von Flüchtlingen in den deutschen Arbeitsmarkt</b> .....	201
Jutta Rump und Silke Eilers	

**Von der Pionierarbeit zum Gestalter des****Demografiewandels: Das Seniorexperten-Modell der Bosch-Gruppe . . . . . 225**

Georg Hanen

**Teil IV Personal strategisch planen****Personal strategisch planen: Bestandsaufnahme und Handlungsansätze . . . . . 233**

Jutta Rump, Lisa-Marie Kreis und René Schmoll

**Strategische Personalplanung bei der Zahnen Technik GmbH. . . . . 263**

Helena Nickels

**Strategische Personalplanung im Modehaus Marx. . . . . 269**

Karin Kaltenkirchen, Jutta Rump und Silke Eilers

**Teil V Zeitpolitik neu denken****Zielkonflikte in der Zeitpolitik . . . . . 277**

Jutta Rump, Silke Eilers und Katharina Scherer

**Flexible Arbeitsmodelle bei Globus . . . . . 319**

Petra Kannengießer, Jutta Rump und Silke Eilers

Auf dem Weg zur Arbeit 4.0

Innovationen in HR

Rump, J.; Eilers, S. (Hrsg.)

2017, VI, 329 S. 53 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-662-49745-6