

---

## Geleitwort

Angesichts fortschreitender Globalisierung und herausfordernder Megatrends wie Ressourcenknappheit und volatiler werdender Märkte gewinnt die Personalentwicklung in der Beschaffung enorm an Bedeutung. Spätestens jetzt sind die Einkaufsmanager aller Branchen gefordert, Ausbildung und Qualifizierung ihrer Mitarbeiter größtmögliche Aufmerksamkeit zu schenken.

Denn: der Fachkräftemangel ist längst auch im Einkauf angekommen. Vor allem qualifizierte und erfahrene Einkäufer sind rar und kaum noch über den klassischen Stellenmarkt zu finden. Die rasante Digitalisierung der Wirtschaft sorgt für zusätzlichen Druck in den Procurement-Abteilungen und zwingt sie gleichzeitig, die Personalplanung zu intensivieren. Damit der Einkauf zum Treiber von Industrie 4.0 werden kann, benötigt er hoch qualifizierte Mitarbeiter. Darin liegt für ihn die zentrale Herausforderung und Chance zugleich, wie die aktuelle Vorstudie von BME und Fraunhofer zur „Digitalisierung des Einkaufs – Einkauf 4.0“ klar ergeben hat.

Neben dem Internet der Dinge wird auch der demografische Wandel den Wettbewerb um Fachkräfte in Deutschland weiter verschärfen. Wer von heute auf morgen Fachkräfte am Markt rekrutieren will, hat nur geringe Chancen. Unternehmen müssen den Personalbedarf daher langfristig planen und in die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter investieren. Egal ob Konzern oder Mittelstand: Die Firmen sollten Qualifizierungslücken durch eigene Programme schließen. Viele Firmen tun dies bereits, aber es ist längst nicht selbstverständlich, dass Einkäufer systematisch geschult werden.

Freilich kann sich nicht jedes Unternehmen eine Procurement University oder Einkäufer-Akademie leisten. Der BME hat darauf reagiert und unterstützt die Unternehmen bei der Qualifizierung von Fach- und Führungskräften. Heute ist der Verband mit seiner Akademie der größte Anbieter von Weiterbildungsmaßnahmen für Einkäufer im deutschsprachigen Raum. Der BME veranstaltet jährlich 800 (Inhouse-)Seminare, Thementage und Management-Foren sowie Weiterbildungslehrgänge in verschiedenen Städten und Regionen. Zusätzlich unterstützt er über das Online-Karriereportal [www.karriere.bme.de](http://www.karriere.bme.de) Arbeitgeber und potenzielle Bewerber beim Such- und Findungsprozess von qualifiziertem Personal und adäquaten Jobs.

Der vorliegende Sammelband „Personalentwicklung in der Beschaffung“ ist ein wichtiges Analyse-Instrument und punktet mit aktuellen Best Practices aus Theorie und Praxis. Das Fachbuch gibt zudem nicht nur einen strukturierten Überblick über angewendete Personalentwicklungsmaßnahmen in der Beschaffung, sondern inspiriert auch zur Anwendung neuer Modelle.

Ich wünsche allen Lesern und Leserinnen viel Erfolg bei der Optimierung Ihrer Human-Resources-Aktivitäten.

Dr. Christoph Feldmann  
Hauptgeschäftsführer BME e.V.  
Frankfurt, Deutschland

Personalentwicklung in der Beschaffung

Best Practices aus Theorie und Praxis

Fröhlich, E.; Karlshaus, A. (Hrsg.)

2017, XII, 303 S. 112 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-662-50509-0