

## Prolog

---

*„Greta hatte andere Vorstellungen, wie ihr Team zusammenspielen sollte. Sie wollte die Aufgaben „kollegial“ und demokratisch angehen und nicht eine verkappte Militärtruppe anführen müssen, die ohne ihren Hauptmann in sich kollabierte! Es war auch nicht ihr Stil, den Kindern das Brot in mundgerechte Stücke zu schneiden und „Bitte, bitte“ zu machen, damit es genommen wird ... Sie wollte erwachsene Männer um sich haben! Auf eine Erziehungsarbeit in der Firma hatte sie eigentlich keine große Lust, aber wenn es unumgänglich sein sollte – zu schade war sie sich dafür nicht! Schließlich brauchte sie die Leute! Die Firma hatte für ihr Wissen bereits gezahlt, und nun war es an ihr, es ins Spiel zu bringen. Dies dürfte doch kein Hexenwerk sein!“*

Dieses Buch wurde aus Geschichten geboren, in denen sich die Problematik der Führung spiegelt – wie oben. Vielfältige Fragen kommen auf – gerichtet an die Psychologie. Die Einladung lautet, in den Fundus der Psychologie einzutauchen und nach praktischen Anregungen, Ideen und Möglichkeiten für die Führungspraxis zu suchen, weil psychologisches Wissen im Rahmen der Führung Nutzen stiftet – für Menschen und Organisationen.

## Danke an

---

All jene, denen wir im Rahmen unserer Managementberatungstätigkeit begleitend begegnet sind. Sie waren die Quelle der Inspiration für dieses Buch!

Diejenigen Führungskräfte, die uns im Vorfeld dieses Buches einen vertieften Einblick in ihr Erleben, ihre Gedanken und Fragen erlaubt haben. Sie haben die Protagonisten der Geschichten in diesem Buch zum Leben erweckt und mit ihren Fragen den roten Faden gelegt sowie den Praxisbezug des Buches definiert.

**Michael Koritschan**, der die Ausführung und Texte illustrativ und kunstvoll ins Bild gefasst hat.

**Joachim Coch** vom Springer-Verlag, dessen Begleitung bei der Entstehung und Planung des Buches in erfrischender und professionell-tatkräftiger Art und Weise motivierend war. **Judith Danziger** fürs Projektmanagement und **Dr. Marion Sonnenmoser** fürs Lektorat.

**Marion Wolff, Sebastian Risi, Michael Nägele, Beat Bläsi, Bea Jucker, Detlof von Oertzen, und Beat Kappeler** fürs Gegenlesen, Mitdenken und Reflektieren. Sie haben wertvolle Anregungen eingebracht.

**Sebastian Arenas-Schmid**, der unseren Führungsgeschichten eine Stimme gab.

**Brigitte und Daniel Suter**, die ein bezauberndes Schreibrefugium ermöglicht haben.

**Mona Spisak/Moreno Della Picca**

Zürich / Ascona / Sydney 2016

---

Präambel:

Aus Gründen der Lesbarkeit haben wir auf die parallele Verwendung von weiblichen und männlichen Formen verzichtet. Wir weisen darauf hin, dass jeweils Frauen und Männer mit gemeint sind und dass wir – wo immer möglich – auf die Verwendung einer neutralen Form für Personenbezeichnungen geachtet haben.

Führungsfaktor Psychologie

Fragen aus der Führungspraxis - Antworten der  
Psychologie

Spisak, M.; Della Picca, M.

2017, XI, 280 S. 80 Abb. in Farbe. Mit Online-Extras.,

Hardcover

ISBN: 978-3-662-53155-6