

---

# Inhaltsverzeichnis

- 1 Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert. .... 1**
  - Arbeit 4.0 erfordert eine Führungskultur 4.0 ..... 2
  - Führung durch Kultur und Selbstorganisation ..... 8
  - Literatur ..... 17
  
- 2 Zur aktuellen Situation. .... 19**
  - Handlungsbedarf ..... 22
  - Arbeit und Gesundheit: vom Stress- zum Bindungsparadigma ..... 26
  - Auf die Bindung kommt es an ..... 30
  - Literatur ..... 33
  
- 3 Sozialkapital und Gesundheit ..... 37**
  - Das Bielefelder Unternehmensmodell ..... 38
  - Kultur und Gesundheit ..... 41
  - Führung und Gesundheit ..... 54
  - Beziehungsklima und Gesundheit ..... 59
  - Literatur ..... 67
  
- 4 Sozialkapital und Betriebsergebnisse ..... 71**
  - Fehlzeiten ..... 72
  - Präsentismus ..... 78
  - Qualitätsbewusstsein ..... 83
  - Literatur ..... 86
  
- 5 Auf dem Weg zur nachhaltigen Unternehmensführung ..... 89**
  - Mitarbeiterorientierung ..... 90
  - Wie Kulturwandel zu mehr Aufmerksamkeit für Gesundheit gelingen kann ..... 92
  - Einrichtung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements ..... 98
  - Weiterentwicklung des Berichtswesens ..... 100
  - Befähigung zur Beteiligung und Selbstorganisation ..... 103
  - Projektentwicklung ..... 104

Nachwort: Keine Angst vor Selbstorganisation .....	106
Literatur .....	107
<b>6 Qualitätsstandards im BGM .....</b>	<b>109</b>
Einleitung .....	109
30 Jahre Qualitätsentwicklung in der betrieblichen Prävention und Gesundheitsförderung .....	111
Ausgewählte Qualitätsstandards .....	115
Fazit .....	122
Literatur .....	123
<b>7 Präsentismus: Zum Zusammenhang von Gesundheit und Produktivität ....</b>	<b>127</b>
Einleitung .....	128
Zielsetzung und Aufbau des Kapitels .....	129
Unternehmensbeispiel 1: Die Kosten für Präsentismus und Fehlzeiten in einem deutschen Unternehmen .....	130
Exkurs: Ein systematisches Review zur Wirksamkeit von Interventionen zur Reduktion von Präsentismus .....	137
Empfehlungen zur Entwicklung gesundheitsbezogener Kennzahlen .....	137
Unternehmensbeispiel 2: Zusammenhänge zwischen Treibern, Frühindikatoren und Präsentismus .....	141
Fazit .....	148
Literatur .....	148
<b>8 Burn-out und Sozialkapital – Konzepte und Ergebnisse vergleichender     Organisationsforschung .....</b>	<b>153</b>
Hintergrund .....	153
Methodisches Vorgehen .....	157
Ergebnisse .....	162
Diskussion der Ergebnisse .....	167
Literatur .....	170
<b>9 Sozialkapital und Work-Life-Balance .....</b>	<b>175</b>
Einleitung .....	175
Fragestellung .....	176
Methodik .....	177
Ergebnisse .....	179
Diskussion .....	183
Literatur .....	186
<b>10 Unternehmenskultur, Mitarbeiterbindung und Gesundheit .....</b>	<b>189</b>
Hintergrund .....	189
Kultur (ver-)bindet, prägt und kontrolliert .....	191
Kultur orientiert, befähigt und begeistert .....	193

---

Konzeptionelle Eingrenzung und Untersuchungshypothesen. . . . .	195
Methodisches Vorgehen . . . . .	198
Ergebnisse. . . . .	202
Methodische Limitationen . . . . .	205
Diskussion und Fazit. . . . .	205
Literatur. . . . .	207

Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert  
Mitarbeiterbindung durch Kulturentwicklung  
Badura, B. (Hrsg.)  
2017, XVI, 209 S. 39 Abb., Hardcover  
ISBN: 978-3-662-53199-0