
Inhaltsverzeichnis

CSR und Diversity	1
Katrin Hansen	
 Teil I Zur Beziehung zwischen Diversity und CSR	
Corporate Social Responsibility und Diversity Management – eine Win-Win-Situation	63
Günther Vedder und Florian Krause	
CSR als Beitrag zur Inklusions- und Diversitätsdebatte? Positionierungsversuche in der Dynamik von Ignoranz, Integration, Inklusion ..	83
Iris Koall und Verena Bruchhagen	
Un/geklärte Verhältnisse?	103
Andrea D. Bührmann	
Die Charta der Vielfalt: Verantwortung für Vielfalt übernehmen	117
Aletta Gräfin von Hardenberg und Kerstin Tote	
 Teil II Vielfalt leben	
Die Hälfte der Macht	135
Cordula Meier und Mona Blanche Mönnig	
Talentförderung an der Westfälischen Hochschule: Diversity-Management nach dem „Inclusion & Transformation“-Ansatz	159
Katrin Hansen, Lena Kreppel, Frank Meetz und Angelika Dorawa	
Diversitätsgerecht Lehren und Lernen	177
Frank Linde und Nicole Auferkorte-Michaelis	

Chance und Herausforderung: Diversity Management und CSR am Beispiel internationaler Unternehmen	219
Christopher Stehr und Markus Vodosek	
 Teil III Inclusion in der Unternehmenspraxis	
Wertschöpfung durch Wertschätzung	239
Astrid Bosten	
Vielfalt als Stärke: Diversity bei der Ford-Werke GmbH	253
Brigitte Kasztan	
 Teil IV Diversity-Praxis nachhaltig gestalten	
Diversity in der Praxis: Die Quote allein reicht nicht	265
Carola Eck-Philipp und Angelika Krämer	
Women Up! – Handlungsempfehlungen des Bundesverbands der Personalmanager (BPM) zur erfolgreichen Implementation von Gender Diversity	279
Christa Stienen	
Mehr Frauen in Führung ist machbar – Wie der Frauen-Karriere-Index (FKi) in Unternehmen das Diversity Management fördern kann	289
Barbara Lutz	
Vielfalt und Wertschätzung – aus Überzeugung handeln	307
René Behr	
Beratung in der Diversity Praxis für Unternehmen	311
Hans W. Jablonski	
Diversity Management im Auditierungsprozess	325
Daniela De Ridder	

CSR und Diversity Management
Erfolgreiche Vielfalt in Organisationen
Hansen, K. (Hrsg.)
2017, XIV, 337 S. 23 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-662-54086-2