

Inhoud

Hoofdstuk 1	Ontwikkelingen en CanMEDS-rollen.	1
	1.1 Ontwikkelingen.	1
	1.2 CanMEDS-rollen	3
	Literatuur.	5
Hoofdstuk 2	Ondernemen: wat en waarom?	7
	2.1 Waarom ondernemen?	7
	2.2 Wat is ondernemen?	8
	2.3 Ben ik geschikt?	9
Hoofdstuk 3	Ondernemen: vormen	11
	3.1 Vormen	11
	3.2 Afwegingen.	13
	3.3 Rechtsvorm.	14
	3.4 Ondernemer versus werkgever	15
Hoofdstuk 4	Ondernemen: starten	17
	4.1 Ondernemingsplan	17
	4.2 Businessmodel Canvas	18
	4.3 Alleen of samen?	20
	Literatuur.	21
Hoofdstuk 5	Personeelsbeleid	23
	5.1 Het belang van personeelsbeleid.	23
	5.2 Missie en visie	24
	5.3 Samenstelling team.	24
	5.4 Selectie medewerkers	24
	5.5 Zakelijk.	25
	5.6 Coaching.	25
	5.7 Deskundigheidsbevordering	25
	5.8 Verzuim.	26

Hoofdstuk 6	De wijk in beeld	27
6.1	De behoefte in de wijk	27
6.2	De WijkOPSE	29
	Literatuur	33
Hoofdstuk 7	Geschikte ruimte	35
7.1	Huren, kopen of bouwen	35
7.2	Functionaliteit	36
7.3	Locatie	36
7.4	ICT	36
7.5	Kosten	37
Hoofdstuk 8	Classificatie en registratie	39
8.1	Nanda-Nic-Noc	39
8.2	Omaha-system	40
8.3	Verschillen en afwegingen	40
	Literatuur	41
Hoofdstuk 9	Wet- en regelgeving	43
9.1	De wet BIG	44
9.2	Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg	45
9.3	Wet poortwachter	46
9.4	Zorgverzekeringswet	46
9.5	Wet langdurige zorg	47
9.6	Wet maatschappelijke ondersteuning	48
9.7	Wet toelating zorginstellingen	48
9.8	Wet publieke gezondheid	50
Hoofdstuk 10	Verantwoording en kwaliteitsborging	53
10.1	Toetsingskader Inspectie voor de Gezondheidszorg	53
10.2	Melden van incidenten	54
10.3	Kwaliteitssystemen	57
Hoofdstuk 11	Tarieven en contracten	61
11.1	Zorginkoop	61
11.2	Samenwerking met andere partijen	62
Bijlage 1:	Checklist start wijkverpleegkundige praktijk	65

Praktijkvoering in de wijkverpleegkunde

Rosendal, H.

2017, VIII, 65 p. 10 illus., Softcover

ISBN: 978-90-368-1887-2