

Inhalt

Einleitung	17
1. Globalisierung und ihre Folgen – Zur theoretischen Anleitung..	23
1.1. Thesen im Mainstream der Globalisierungsliteratur.....	23
1.1.1. Globale Eliten in der Wirtschaft	26
1.1.2. Globale Eliten im Finanzsektor.....	36
1.2. Max Weber und der Geist des Kapitalismus	42
1.2.1. Die Entstehung des kapitalistischen Geistes nach Max Weber	45
1.2.2. Die Reproduktion des kapitalistischen Geistes nach Max Weber.....	50
1.2.3. Subjektiver und objektiver Geist des Kapitalismus.....	57
1.3. Kapitalismus und neoliberale Unternehmensführung.....	58
1.4. Die wissenssoziologische Ergänzung und Fundierung nach Alfred Schütz	66
1.5. Der institutionentheoretische Ansatz nach W. Richard Scott.....	69
2. Hongkong, globale (Finanz-)Eliten & Co. – Zum Stand der Forschung	77
2.1. Im Zeitraffer: Die wirtschaftliche Entwicklung Hongkongs.....	77
2.1.1. Die asiatische Finanzkrise (1997-1998)	80
2.1.2. Hongkongs Bankensektor heute: Der internationale Vergleich	84

2.1.3.	Entscheidende Entwicklungsfaktoren: Das Hongkong-Business-System	91
2.1.3.1.	Institutionelle Grundlagen.....	96
2.1.3.2.	Finanzsystem und Eigentümerstrukturen.....	99
2.1.3.3.	Zwischenbetriebliche Beziehungen.....	103
2.2.	Eliten- und Managementstudien in der Wirtschaft.....	106
2.3.	Eliten- und Managementstudien im Finanzsektor	129
2.4.	Neoliberale Unternehmensführung	145
2.5.	Prinzipien (finanz-)wirtschaftlichen Handelns in Hongkong	152
3.	Hypothesen und Forschungsdesign	165
3.1.	Hypothesen.....	166
3.2.	Untersuchungsform	168
3.3.	Auswahlmethoden	178
3.4.	Erhebungsmethoden	185
3.5.	Analysemethoden	194
3.5.1.	Statistische Lebensverlaufsanalyse	194
3.5.2.	Deutungsmusteranalyse	196
4.	Die "Globale-Finanzeliten-Hypothese" auf dem Prüfstand	213
4.1.	Internationale Rekrutierung	214
4.1.1.	Anteile ausländischer CEOs	214
4.1.2.	Anteile der Entsendungen	218
4.2.	Internationale Zirkulation	220
4.2.1.	Anteile der Auslandsaufenthalte.....	220
4.2.2.	Geografische Mobilität.....	223
4.3.	Karrieremuster	230
4.3.1.	Insiderkarrieren.....	230
4.3.1.1.	Dauer der Betriebszugehörigkeit.....	235

4.3.2. Typische Karrieremuster und Diskussion der Ergebnisse	239
5. Ein neuer Geist des Kapitalismus in den Führungsetagen?	245
5.1. Siegeszug der Wirtschaftswissenschaften? – Selektions- und Sozialisationseffekte	246
5.1.1. Die Bedeutung der Wirtschaftswissenschaften als Qualifikationshintergrund	247
5.2. Prinzipien des Wirtschaftens	261
5.2.1. Kosmopoliten, Jet-Setter, lokale und nationale Orientierungen	262
5.2.1.1. Deutungsmuster: The Asian Networker	264
5.2.2. Finanzmarktorientierung	282
5.2.2.1. Deutungsmuster: Aus dem Gleichgewicht – Banken als Katalysatoren des gesellschaftlichen Wohls	283
5.2.2.2. Deutungsmuster: Freie Märkte sind eine bessere Welt.....	288
5.3. Prinzipien der Organisation (Sozialisations- und Verbreitungseffekte).....	308
5.3.1. Unternehmensführung (Organisationsprinzipien).....	309
5.3.1.1. Deutungsmuster: Der Finanzmarkt als treibende Größe der Unternehmensführung	310
5.3.2. Mitarbeiterführung.....	316
5.3.2.1. Deutungsmuster: Der Manager als aktiver Gestalter des inneren Zusammenhalts	317
5.4. Prinzipien der Lebensführung.....	337
5.4.1. Karrieregestaltung und Selbstoptimierung	339
5.4.1.1. Deutungsmuster: Vom Banker zum Manager – Der auserwählte Selbstoptimierer	340

5.4.1.2. Deutungsmuster: Die Organisation als Plattform der wahlglobalen Top-Managerkarriere	345
5.4.2. Familie und Beruf.....	349
5.4.2.1. Deutungsmuster: Die Familie als Unterstützungsinstitution der Top-Managerkarriere ...	350
5.5. Die Diskussion der Ergebnisse.....	364
6. Auf den Spuren des Wandels – Brüche und Kontinuitäten im Geist des Kapitalismus.....	383
Literatur	393

Auf den Spuren der globalen Finanzelite
Karriereverläufe und Deutungsmuster von
Top-Managern im Bankensektor Hongkongs
Höly, K.

2018, XVI, 394 S. 28 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-18768-2