
Vorwort zur 2. Auflage

Stehen Sie auch vor der Herausforderung, Ihre komplexe Arbeitswelt durch Kennzahlen zu beherrschen? Die betrieblichen Anforderungen sind vielschichtig, erfordern schnelles Handeln und Berücksichtigung aller Leistungsbereiche. Führungskräften wird auf allen Ebenen des Handelns ein Multitasking abverlangt. Gleichzeitig sind Führungskräfte von jungen Mitarbeitern umgeben, die eine hohe Fachkompetenz haben und Hierarchien gern ihren Themen und Projekten unterordnen.

In solchen Situationen helfen Kennzahlen, diese dynamische und volatile Arbeitssituation zu kontrollieren und als Indikator für ein sich veränderndes Umfeld zu nutzen. Denn wo vorher Werte und ein mitreißendes Charisma der Führungskraft ganze Teams geprägt haben, werden heute Kennzahlen bemüht, um Analysen durchzuführen, die wiederum Kennzahlen generieren. Was aber braucht es, um dieser Endlosschleife etwas hinzuzufügen oder gar entgegenzusetzen, was Mitarbeiter überzeugt und dabei die Kennzahlen nicht außen vor lässt?

Hilfreich sind Führungsstrategien, die Kennzahlen berücksichtigen und sich an Rendite orientieren, gleichzeitig aber auch auf Menschlichkeit ausgerichtet sind. Nicht nur die Dominanz messbarer Ziele, sondern der Fokus auf Menschen und deren Lebens- und Arbeitswirklichkeit trägt zur betriebswirtschaftlichen Entwicklung bei. Dabei ist das Verhalten der Führungskraft weniger durch die Veränderung der Kennzahlen als vielmehr durch Grundprinzipien, Werte und die Aufmerksamkeit für Menschen geprägt. Dann tritt die detaillierte Analyse der Kennzahlen in den Hintergrund und es können wieder mehr individuelle Wahrheiten und Wirklichkeiten berücksichtigt werden. Könnte das zu mehr Zuwendung und Motivation führen? Urteilen Sie selbst.

Führungskräften werden neue Rollen und Führungsstrategien abverlangt. Lesen Sie, wie Sie auf die Bedürfnisse der neuen Generation von Mitarbeitern eingehen, welche Führungsstrategien Sie einsetzen können und wie Sie dennoch die Kennzahlen erfüllen, die letztlich doch zu einer steigenden Rendite und zum ambitionierten Erreichen von Zielen führen.

Das Thema Führungsstrategien mit Kennzahlen ist aktuell wie nie. Lernen Sie die Bedürfnisse junger Potenzialträger kennen und erfahren Sie, welche Führungsstrategien geeignet sind, gemeinsam Großes zu leisten, ohne sich von Kennzahlen versklaven zu lassen.

Meinersen
August 2017

Gunhild Posselt

Renditeorientierte Führungsstrategien

Kennzahlen motivierend einsetzen

Posselt, G.

2018, XVII, 163 S. 15 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-19562-5