

---

# Inhaltsverzeichnis

|          |                                                                                         |           |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>Einleitung: Digitale Transformation als Weg in ein neues Zeitalter . . . . .</b>     | <b>1</b>  |
| <b>2</b> | <b>Per Denkbeweglichkeit und Handlungsgeschwindigkeit steuern . . . . .</b>             | <b>3</b>  |
| <b>3</b> | <b>Unternehmenskultur als Leistungsbrücke . . . . .</b>                                 | <b>5</b>  |
| <b>4</b> | <b>Das Geschäft im Zeitalter grassierender Digitalisierung . . . . .</b>                | <b>9</b>  |
| <b>5</b> | <b>Manager sind Statiker der Leistung – Leader sind Architekten der Kultur. . . . .</b> | <b>19</b> |
| <b>6</b> | <b>Führungskultur: Management und Leadership getrennt sehen . . . . .</b>               | <b>31</b> |
| <b>7</b> | <b>Die Re-Inferenz-Methode oder die andere Art des Planens. . . . .</b>                 | <b>39</b> |

Leistungskultur im Fokus der digitalen Transformation

Maschinen übernehmen keine Verantwortung

Saaman, W.

2018, IX, 41 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-19795-7