

– Anhang –

Anhang C:	Deskriptive Auswertung der schriftlichen Befragung.....	514
Anhang D:	Ausgewählte Zusammenhänge zwischen soziodemografischen Merkmalen.....	530
Anhang E:	Zusammenhänge zwischen Balance-Check und soziodemografischen Merkmalen.....	535
Anhang F:	Zusammenhänge zwischen Wahrnehmung der mitarbeiterunterstützenden Dienstleistungen und soziodemografischen Merkmalen.....	546
Anhang G:	Zusammenhänge zwischen Wahrnehmung des Unternehmensumfeldes und soziodemografischen Merkmalen.....	564
Anhang H:	Zusammenhänge zwischen Balance-Check und mitarbeiterunterstützenden Dienstleistungen	568

Anhang C: Deskriptive Auswertung der schriftlichen Befragung

Ergänzend zu den Ausführungen im Text werden im Folgenden die Ergebnisse der Befragung in deskriptiver Form dargestellt. Sie besitzen insbesondere Relevanz für die Kapitel:

- 5.3.3
- 5.3.4.1
- 5.3.4.3
- 5.3.5
- 5.3.6.2
- 5.3.7

		Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
N	Gültig	261	262	263	262
	Fehlend	2	1	0	1
Mittelwert		3,1582	3,3957	2,8248	1,6666
Median		3,2222	3,4444	2,7778	1,5556
Standardabweichung		,80780	,71061	,82151	,51611

Statistiken							
		Mittelwert Positive Auswirkungen EaP Kompetenzerwerb Frage 1 bis 3	Mittelwert Positive Auswirkungen EaP Positive Gefühle Frage 4 bis 6	Mittelwert Positive Auswirkungen EaP Psychologische Ressourcen Frage 7 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen PaE Kompetenzerwerb Frage 10 bis 12	Mittelwert Positive Auswirkungen PaE Positive Gefühle Frage 13 bis 15	Mittelwert Positive Auswirkungen PaE Effizientes Handeln Frage 16 bis 18
N	Gültig	261	261	261	261	261	259
	Fehlend	2	2	2	2	2	4
	Mittelwert	3,2886	2,8372	3,3499	3,3289	3,6718	3,1654
	Median	3,3333	3,0000	3,6667	3,3333	4,0000	3,3333
	Standardabweichung	,87469	,90935	,96129	,85290	,91251	,92587

		Mittelwert Negative Auswirkungen EaP Zeitbasierte Konflikte Frage 1 bis 3	Mittelwert Negative Auswirkungen EaP Beanspruchungsbasierte Konflikte Frage 4 bis 6	Mittelwert Negative Auswirkungen EaP Verhaltensbasierte Konflikte Frage 7 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen PaE Zeitbasierte Konflikte Frage 10 bis 12	Mittelwert Negative Auswirkungen PaE Beanspruchungsbasierte Konflikte Frage 13 bis 15	Mittelwert Negative Auswirkungen PaE Verhaltensbasierte Konflikte Frage 16 bis 18
N	Gültig	261	263	261	261	260	260
	Fehlend	2	0	2	2	3	3
Mittelwert		3,0370	2,9449	2,4655	1,4828	1,4808	2,0301
Median		3,0000	3,0000	2,3333	1,3333	1,3333	2,0000
Standardabweichung		1,00379	1,09263	,86237	,54559	,60957	,88195

Statistiken							
		Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? BÄD	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? Gesundheitsbezogen	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? EAP	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? Tagesbetreuung für Mitarbeiterkinder bis zu 3 Jahren	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? Sport & Fitness	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? LZK
N	Gültig	263	263	262	262	261	261
	Fehlend	0	0	1	1	2	2
Median		3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00

Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? BÄD				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig Ich habe noch nie davon gehört	8	3,0	3,0	3,0
Ich habe schon einmal davon gehört, dass es dieses Angebot gibt	94	35,7	35,7	38,8
Ich weiß ziemlich genau über das genannte Angebot Bescheid	74	28,1	28,1	66,9
Das Angebot ist mir sehr gut bekannt	87	33,1	33,1	100,0
Gesamt	263	100,0	100,0	

Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? Gesundheitsbezogen				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig Ich habe noch nie davon gehört	70	26,6	26,6	26,6
Ich habe schon einmal davon gehört, dass es dieses Angebot gibt	110	41,8	41,8	68,4
Ich weiß ziemlich genau über das genannte Angebot Bescheid	40	15,2	15,2	83,7
Das Angebot ist mir sehr gut bekannt	43	16,3	16,3	100,0
Gesamt	263	100,0	100,0	

Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? EAP

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ich habe noch nie davon gehört	82	31,2	31,3	31,3
	Ich habe schon einmal davon gehört, dass es dieses Angebot gibt	140	53,2	53,4	84,7
	Ich weiß ziemlich genau über das genannte Angebot Bescheid	26	9,9	9,9	94,7
	Das Angebot ist mir sehr gut bekannt	14	5,3	5,3	100,0
	Gesamt	262	99,6	100,0	
Fehlend	9	1	,4		
Gesamt		263	100,0		

Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? Tagesbetreuung für Mitarbeiterkinder bis zu 3 Jahren

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ich habe noch nie davon gehört	35	13,3	13,4	13,4
	Ich habe schon einmal davon gehört, dass es dieses Angebot gibt	165	62,7	63,0	76,3
	Ich weiß ziemlich genau über das genannte Angebot Bescheid	41	15,6	15,6	92,0
	Das Angebot ist mir sehr gut bekannt	21	8,0	8,0	100,0
	Gesamt	262	99,6	100,0	
Fehlend	9	1	,4		
Gesamt		263	100,0		

Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? Sport & Fitness

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ich habe noch nie davon gehört	24	9,1	9,2	9,2
	Ich habe schon einmal davon gehört, dass es dieses Angebot gibt	149	56,7	57,1	66,3
	Ich weiß ziemlich genau über das genannte Angebot Bescheid	64	24,3	24,5	90,8
	Das Angebot ist mir sehr gut bekannt	24	9,1	9,2	100,0
	Gesamt	261	99,2	100,0	
Fehlend	9	2	,8		
Gesamt		263	100,0		

Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? LZK

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ich habe noch nie davon gehört	26	9,9	10,0	10,0
	Ich habe schon einmal davon gehört, dass es dieses Angebot gibt	63	24,0	24,1	34,1
	Ich weiß ziemlich genau über das genannte Angebot Bescheid	83	31,6	31,8	65,9
	Das Angebot ist mir sehr gut bekannt	89	33,8	34,1	100,0
	Gesamt	261	99,2	100,0	
Fehlend	9	2	,8		
Gesamt		263	100,0		

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die jeweils abgefragte Dienstleistung zugrunde: Teilnehmer, die bei der vorausgegangenen Frage nach der Bekanntheit „Ich habe noch nie davon gehört“ angegeben haben, sind in die nachstehenden Auswertungen nicht einbezogen.

Wie sind Sie auf die Leistungen BÄD aufmerksam geworden? Durch Broschüren, Präsentationen oder Intranet

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	101	39,6	40,1	40,1
	nein	151	59,2	59,9	100,0
	Gesamt	252	98,8	100,0	
Fehlend	9	3	1,2		
Gesamt		255	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen BÄD aufmerksam geworden? Durch Ihre/n Vorgesetzten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	83	32,5	32,9	32,9
	nein	169	66,3	67,1	100,0
	Gesamt	252	98,8	100,0	
Fehlend	9	3	1,2		
Gesamt		255	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen BÄD aufmerksam geworden? Durch Kollegen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	90	35,3	35,7	35,7
	nein	162	63,5	64,3	100,0
	Gesamt	252	98,8	100,0	
Fehlend	9	3	1,2		
Gesamt		255	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen BÄD aufmerksam geworden? Durch die Personalabteilung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	23	9,0	9,1	9,1
	nein	229	89,8	90,9	100,0
	Gesamt	252	98,8	100,0	
Fehlend	9	3	1,2		
Gesamt		255	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen BÄD aufmerksam geworden? Durch den Betriebsrat

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	15	5,9	6,0	6,0
	nein	237	92,9	94,0	100,0
	Gesamt	252	98,8	100,0	
Fehlend	9	3	1,2		
Gesamt		255	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen BÄD aufmerksam geworden? Sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	42	16,5	16,7	16,7
	nein	210	82,4	83,3	100,0
	Gesamt	252	98,8	100,0	
Fehlend	9	3	1,2		
Gesamt		255	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen BÄD aufmerksam geworden? Weiß ich nicht

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	17	6,7	6,7	6,7
	nein	235	92,2	93,3	100,0
	Gesamt	252	98,8	100,0	
Fehlend	9	3	1,2		
Gesamt		255	100,0		

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die jeweils abgefragte Dienstleistung zugrunde: Teilnehmer, die bei der Frage nach der Bekanntheit „Ich habe noch nie davon gehört“ angegeben haben, sind in die nachstehenden Auswertungen nicht einbezogen.

Wie sind Sie auf die Leistungen gesundheitsbezogene DL aufmerksam geworden? Durch Broschüren, Präsentationen oder Intranet

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	80	41,5	42,1	42,1
	nein	110	57,0	57,9	100,0
	Gesamt	190	98,4	100,0	
Fehlend	9	3	1,6		
Gesamt		193	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen gesundheitsbezogene DL aufmerksam geworden? Durch Ihre/n Vorgesetzten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	46	23,8	24,2	24,2
	nein	144	74,6	75,8	100,0
	Gesamt	190	98,4	100,0	
Fehlend	9	3	1,6		
Gesamt		193	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen gesundheitsbezogene DL aufmerksam geworden? Durch Kollegen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	61	31,6	32,1	32,1
	nein	129	66,8	67,9	100,0
	Gesamt	190	98,4	100,0	
Fehlend	9	3	1,6		
Gesamt		193	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen gesundheitsbezogene DL aufmerksam geworden? Durch die Personalabteilung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	19	9,8	10,0	10,0
	nein	171	88,6	90,0	100,0
	Gesamt	190	98,4	100,0	
Fehlend	9	3	1,6		
Gesamt		193	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen gesundheitsbezogene DL aufmerksam geworden? Durch den Betriebsrat

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	8	4,1	4,2	4,2
	nein	182	94,3	95,8	100,0
	Gesamt	190	98,4	100,0	
Fehlend	9	3	1,6		
Gesamt		193	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen gesundheitsbezogene DL aufmerksam geworden? Sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	22	11,4	11,6	11,6
	nein	168	87,0	88,4	100,0
	Gesamt	190	98,4	100,0	
Fehlend	9	3	1,6		
Gesamt		193	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen gesundheitsbezogene DL aufmerksam geworden? Weiß ich nicht

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	14	7,3	7,4	7,4
	nein	176	91,2	92,6	100,0
	Gesamt	190	98,4	100,0	
Fehlend	9	3	1,6		
Gesamt		193	100,0		

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die jeweils abgefragte Dienstleistung zugrunde: Teilnehmer, die bei der Frage nach der Bekanntheit „Ich habe noch nie davon gehört“ angegeben haben, sind in die nachstehenden Auswertungen nicht einbezogen.

Wie sind Sie auf die Leistungen EAP aufmerksam geworden? Durch Broschüren, Präsentationen oder Intranet

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	103	57,2	58,5	58,5
	nein	73	40,6	41,5	100,0
	Gesamt	176	97,8	100,0	
Fehlend	9	4	2,2		
Gesamt		180	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen EAP aufmerksam geworden? Durch Ihre/n Vorgesetzten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	12	6,7	6,8	6,8
	nein	164	91,1	93,2	100,0
	Gesamt	176	97,8	100,0	
Fehlend	9	4	2,2		
Gesamt		180	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen EAP aufmerksam geworden? Durch Kollegen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	29	16,1	16,5	16,5
	nein	147	81,7	83,5	100,0
	Gesamt	176	97,8	100,0	
Fehlend	9	4	2,2		
Gesamt		180	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen EAP aufmerksam geworden? Durch die Personalabteilung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	18	10,0	10,2	10,2
	nein	158	87,8	89,8	100,0
	Gesamt	176	97,8	100,0	
Fehlend	9	4	2,2		
Gesamt		180	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen EAP aufmerksam geworden? Durch den Betriebsrat

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	8	4,4	4,5	4,5
	nein	168	93,3	95,5	100,0
	Gesamt	176	97,8	100,0	
Fehlend	9	4	2,2		
Gesamt		180	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen EAP aufmerksam geworden? Sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	21	11,7	11,9	11,9
	nein	155	86,1	88,1	100,0
	Gesamt	176	97,8	100,0	
Fehlend	9	4	2,2		
Gesamt		180	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen EAP aufmerksam geworden? Weiß ich nicht

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	13	7,2	7,4	7,4
	nein	163	90,6	92,6	100,0
	Gesamt	176	97,8	100,0	
Fehlend	9	4	2,2		
Gesamt		180	100,0		

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die jeweils abgefragte Dienstleistung zugrunde: Teilnehmer, die bei der Frage nach der Bekanntheit „Ich habe noch nie davon gehört“ angegeben haben, sind in die nachstehenden Auswertungen nicht einbezogen.

Wie sind Sie auf die Leistungen Tagesbetreuung für Mitarbeiterkinder aufmerksam geworden? Durch Broschüren, Präsentationen oder Intranet

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	124	54,6	55,4	55,4
	nein	100	44,1	44,6	100,0
	Gesamt	224	98,7	100,0	
Fehlend	9	3	1,3		
Gesamt		227	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Tagesbetreuung aufmerksam geworden? Durch Ihre/n Vorgesetzten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	8	3,5	3,6	3,6
	nein	216	95,2	96,4	100,0
	Gesamt	224	98,7	100,0	
Fehlend	9	3	1,3		
Gesamt		227	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Tagesbetreuung aufmerksam geworden? Durch Kollegen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	79	34,8	35,3	35,3
	nein	145	63,9	64,7	100,0
	Gesamt	224	98,7	100,0	
Fehlend	9	3	1,3		
Gesamt		227	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Tagesbetreuung aufmerksam geworden? Durch die Personalabteilung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	13	5,7	5,8	5,8
	nein	211	93,0	94,2	100,0
	Gesamt	224	98,7	100,0	
Fehlend	9	3	1,3		
Gesamt		227	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Tagesbetreuung aufmerksam geworden? Durch den Betriebsrat

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	2	,9	,9	,9
	nein	222	97,8	99,1	100,0
	Gesamt	224	98,7	100,0	
Fehlend	9	3	1,3		
Gesamt		227	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Tagesbetreuung aufmerksam geworden? Sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	24	10,6	10,7	10,7
	nein	200	88,1	89,3	100,0
	Gesamt	224	98,7	100,0	
Fehlend	9	3	1,3		
Gesamt		227	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Tagesbetreuung aufmerksam geworden? Weiß ich nicht

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	10	4,4	4,5	4,5
	nein	214	94,3	95,5	100,0
	Gesamt	224	98,7	100,0	
Fehlend	9	3	1,3		
Gesamt		227	100,0		

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die jeweils abgefragte Dienstleistung zugrunde: Teilnehmer, die bei der Frage nach der Bekanntheit „Ich habe noch nie davon gehört“ angegeben haben, sind in die nachstehenden Auswertungen nicht einbezogen.

Wie sind Sie auf die Leistungen Sport&Fitness aufmerksam geworden? Durch Broschüren, Präsentationen oder Intranet

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	122	51,5	52,4	52,4
	nein	111	46,8	47,6	100,0
	Gesamt	233	98,3	100,0	
Fehlend	9	4	1,7		
Gesamt		237	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Sport&Fitness aufmerksam geworden? Durch Ihre/n Vorgesetzten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	20	8,4	8,6	8,6
	nein	213	89,9	91,4	100,0
	Gesamt	233	98,3	100,0	
Fehlend	9	4	1,7		
Gesamt		237	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Sport&Fitness aufmerksam geworden? Durch Kollegen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	83	35,0	35,6	35,6
	nein	150	63,3	64,4	100,0
	Gesamt	233	98,3	100,0	
Fehlend	9	4	1,7		
Gesamt		237	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Sport&Fitness aufmerksam geworden? Durch die Personalabteilung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	15	6,3	6,4	6,4
	nein	218	92,0	93,6	100,0
	Gesamt	233	98,3	100,0	
Fehlend	9	4	1,7		
Gesamt		237	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Sport&Fitness aufmerksam geworden? Durch den Betriebsrat

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	7	3,0	3,0	3,0
	nein	226	95,4	97,0	100,0
	Gesamt	233	98,3	100,0	
Fehlend	9	4	1,7		
Gesamt		237	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Sport&Fitness aufmerksam geworden? Sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	26	11,0	11,2	11,2
	nein	207	87,3	88,8	100,0
	Gesamt	233	98,3	100,0	
Fehlend	9	4	1,7		
Gesamt		237	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen Sport&Fitness aufmerksam geworden? Weiß ich nicht

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	17	7,2	7,3	7,3
	nein	216	91,1	92,7	100,0
	Gesamt	233	98,3	100,0	
Fehlend	9	4	1,7		
Gesamt		237	100,0		

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die jeweils abgefragte Dienstleistung zugrunde: Teilnehmer, die bei der Frage nach der Bekanntheit „Ich habe noch nie davon gehört“ angegeben haben, sind in die nachstehenden Auswertungen nicht einbezogen.

Wie sind Sie auf die Leistungen LZK aufmerksam geworden? Durch Broschüren, Präsentationen oder Intranet

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	122	51,9	52,4	52,4
	nein	111	47,2	47,6	100,0
	Gesamt	233	99,1	100,0	
Fehlend	9	2	,9		
Gesamt		235	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen LZK aufmerksam geworden? Durch Ihre/n Vorgesetzten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	45	19,1	19,3	19,3
	nein	188	80,0	80,7	100,0
	Gesamt	233	99,1	100,0	
Fehlend	9	2	,9		
Gesamt		235	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen LZK aufmerksam geworden? Durch Kollegen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	77	32,8	33,0	33,0
	nein	156	66,4	67,0	100,0
	Gesamt	233	99,1	100,0	
Fehlend	9	2	,9		
Gesamt		235	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen LZK aufmerksam geworden? Durch die Personalabteilung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	54	23,0	23,2	23,2
	nein	179	76,2	76,8	100,0
	Gesamt	233	99,1	100,0	
Fehlend	9	2	,9		
Gesamt		235	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen LZK aufmerksam geworden? Durch den Betriebsrat

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	81	34,5	34,8	34,8
	nein	152	64,7	65,2	100,0
	Gesamt	233	99,1	100,0	
Fehlend	9	2	,9		
Gesamt		235	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen LZK aufmerksam geworden? Sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	9	3,8	3,9	3,9
	nein	224	95,3	96,1	100,0
	Gesamt	233	99,1	100,0	
Fehlend	9	2	,9		
Gesamt		235	100,0		

Wie sind Sie auf die Leistungen LZK aufmerksam geworden? Weiß ich nicht

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	4	1,7	1,7	1,7
	nein	229	97,4	98,3	100,0
	Gesamt	233	99,1	100,0	
Fehlend	9	2	,9		
Gesamt		235	100,0		

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt kein Datenfilter für die jeweils abgefragte Dienstleistung zugrunde.

Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? BÄD

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja	135	51,3	52,9	52,9
	Nein, weil kein Bedarf	94	35,7	36,9	89,8
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	26	9,9	10,2	100,0
	Gesamt	255	97,0	100,0	
Fehlend	9	8	3,0		
Gesamt		263	100,0		

Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Gesundheitsbezogen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja	38	14,4	15,7	15,7
	Nein, weil kein Bedarf	145	55,1	59,9	75,6
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	59	22,4	24,4	100,0
	Gesamt	242	92,0	100,0	
Fehlend	9	21	8,0		
Gesamt		263	100,0		

Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? EAP

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja	8	3,0	3,4	3,4
	Nein, weil kein Bedarf	205	77,9	87,6	91,0
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	21	8,0	9,0	100,0
	Gesamt	234	89,0	100,0	
Fehlend	9	29	11,0		
Gesamt		263	100,0		

Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Tagesbetreuung für Mitarbeiterkinder bis zu 3 Jahren

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja	1	,4	,4	,4
	Nein, weil kein Bedarf	229	87,1	90,5	90,9
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	23	8,7	9,1	100,0
	Gesamt	253	96,2	100,0	
Fehlend	9	10	3,8		
Gesamt		263	100,0		

Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Sport & Fitness

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja	17	6,5	6,9	6,9
	Nein, weil kein Bedarf	153	58,2	62,4	69,4
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	75	28,5	30,6	100,0
	Gesamt	245	93,2	100,0	
Fehlend	9	18	6,8		
Gesamt		263	100,0		

Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? LZK

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja	128	48,7	51,2	51,2
	Nein, weil kein Bedarf	82	31,2	32,8	84,0
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	40	15,2	16,0	100,0
	Gesamt	250	95,1	100,0	
Fehlend	9	13	4,9		
Gesamt		263	100,0		

Der nachfolgenden Tabelle der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die abgefragte Inanspruchnahme zugrunde: Auszubildende sind nicht einbezogen.

Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? LZK

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja	123	55,9	56,7	56,7
	Nein, weil kein Bedarf	60	27,3	27,6	84,3
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	34	15,5	15,7	100,0
	Gesamt	217	98,6	100,0	
Fehlend	9	3	1,4		
Gesamt		220	100,0		

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die jeweils abgefragte Dienstleistung zugrunde: Nur Teilnehmer, die bei der Frage nach der Inanspruchnahme „ja“ angegeben haben, sind in die nachstehenden Auswertungen einbezogen.

Inwiefern hat die Inanspruchnahme des betriebsärztlichen Dienstes Ihre Erwartungen erfüllt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Gar nicht	1	,7	,8	,8
	Kaum	3	2,2	2,3	3,0
	Mittelmäßig	16	11,9	12,0	15,0
	Ziemlich	82	60,7	61,7	76,7
	Außerordentlich	31	23,0	23,3	100,0
	Gesamt	133	98,5	100,0	
Fehlend	9	2	1,5		
Gesamt		135	100,0		

Inwiefern hat die Inanspruchnahme der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen Ihre Erwartungen erfüllt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ziemlich	18	47,4	47,4	47,4
	Außerordentlich	20	52,6	52,6	100,0
	Gesamt	38	100,0	100,0	

Der nachfolgenden Tabelle der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die abgefragte Dienstleistung zugrunde: Teilnehmer, die bei der Frage nach der Inanspruchnahme „ja“ angegeben haben, deren Antwort aufgrund der fehlenden Zugangsberechtigung jedoch als unplausibel identifiziert wurde (Auszubildende, Tarif-Mitarbeiter <50 Jahre), sind in der nachstehenden Auswertung nicht einbezogen.

Inwiefern hat die Inanspruchnahme der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen Ihre Erwartungen erfüllt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ziemlich	15	48,4	48,4	48,4
	Außerordentlich	16	51,6	51,6	100,0
	Gesamt	31	100,0	100,0	

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die jeweils abgefragte Dienstleistung zugrunde: Nur Teilnehmer, die bei der Frage nach der Inanspruchnahme „ja“ angegeben haben, sind in die nachstehenden Auswertungen einbezogen.

Inwiefern hat die Inanspruchnahme des EAP Ihre Erwartungen erfüllt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Mittelmäßig	1	12,5	12,5	12,5
	Ziemlich	6	75,0	75,0	87,5
	Außerordentlich	1	12,5	12,5	100,0
	Gesamt	8	100,0	100,0	

Inwiefern hat die Inanspruchnahme der Tagesbetreuung Ihre Erwartungen erfüllt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ziemlich	1	100,0	100,0	100,0

Inwiefern hat die Inanspruchnahme der Sport und Fitness Leistungen Ihre Erwartungen erfüllt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Mittelmäßig	3	17,6	17,6	17,6
	Ziemlich	13	76,5	76,5	94,1
	Außerordentlich	1	5,9	5,9	100,0
	Gesamt	17	100,0	100,0	

Inwiefern hat die Inanspruchnahme des Langzeitkontos Ihre Erwartungen erfüllt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Gar nicht	1	,8	,8	,8
	Kaum	4	3,1	3,4	4,2
	Mittelmäßig	21	16,4	17,8	22,0
	Ziemlich	63	49,2	53,4	75,4
	Außerordentlich	29	22,7	24,6	100,0
	Gesamt	118	92,2	100,0	
Fehlend	9	10	7,8		
Gesamt		128	100,0		

Der nachfolgenden Tabelle der Häufigkeiten liegt ein Datenfilter für die abgefragte Dienstleistung zugrunde: Teilnehmer, die bei der Frage nach der Inanspruchnahme „ja“ angegeben haben, deren Antwort aufgrund der fehlenden Zugangsberechtigung jedoch als unplausibel identifiziert wurde (Auszubildende) sind in der nachstehenden Auswertung nicht einbezogen.

Inwiefern hat die Inanspruchnahme des Langzeitkontos Ihre Erwartungen erfüllt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Gar nicht	1	,8	,9	,9
	Kaum	4	3,2	3,4	4,3
	Mittelmäßig	20	15,9	17,2	21,6
	Ziemlich	62	49,2	53,4	75,0
	Außerordentlich	29	23,0	25,0	100,0
	Gesamt	116	92,1	100,0	
Fehlend	9	10	7,9		
Gesamt		126	100,0		

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt kein Datenfilter zugrunde.

Falls Ihre Erwartungen nicht erfüllt wurden, können Sie uns hier mitteilen, was Ihnen nicht gefallen hat.

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Freitext	35	13,3	100,0	100,0
Fehlend	9	228	86,7		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	40	15,2	17,4	17,4
	trifft wenig zu	42	16,0	18,3	35,7
	trifft teils-teils zu	53	20,2	23,0	58,7
	trifft ziemlich zu	45	17,1	19,6	78,3
	trifft völlig zu	26	9,9	11,3	89,6
	weiß ich nicht	24	9,1	10,4	100,0
	Gesamt	230	87,5	100,0	
Fehlend	9	33	12,5		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	43	16,3	18,7	18,7
	trifft wenig zu	51	19,4	22,2	40,9
	trifft teils-teils zu	56	21,3	24,3	65,2
	trifft ziemlich zu	40	15,2	17,4	82,6
	trifft völlig zu	17	6,5	7,4	90,0
	weiß ich nicht	23	8,7	10,0	100,0
	Gesamt	230	87,5	100,0	
Fehlend	9	33	12,5		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	26	9,9	11,3	11,3
	trifft wenig zu	28	10,6	12,2	23,5
	trifft teils-teils zu	57	21,7	24,8	48,3
	trifft ziemlich zu	65	24,7	28,3	76,5
	trifft völlig zu	33	12,5	14,3	90,9
	weiß ich nicht	21	8,0	9,1	100,0
	Gesamt	230	87,5	100,0	
Fehlend	9	33	12,5		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	50	19,0	21,8	21,8
	trifft wenig zu	29	11,0	12,7	34,5
	trifft teils-teils zu	48	18,3	21,0	55,5
	trifft ziemlich zu	46	17,5	20,1	75,5
	trifft völlig zu	36	13,7	15,7	91,3
	weiß ich nicht	20	7,6	8,7	100,0
	Gesamt	229	87,1	100,0	
Fehlend	9	34	12,9		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	55	20,9	32,4	32,4
	trifft wenig zu	16	6,1	9,4	41,8
	trifft teils-teils zu	24	9,1	14,1	55,9
	trifft ziemlich zu	9	3,4	5,3	61,2
	trifft völlig zu	9	3,4	5,3	66,5
	weiß ich nicht	57	21,7	33,5	100,0
	Gesamt	170	64,6	100,0	
Fehlend	9	93	35,4		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	51	19,4	29,8	29,8
	trifft wenig zu	16	6,1	9,4	39,2
	trifft teils-teils zu	27	10,3	15,8	55,0
	trifft ziemlich zu	16	6,1	9,4	64,3
	trifft völlig zu	6	2,3	3,5	67,8
	weiß ich nicht	55	20,9	32,2	100,0
	Gesamt	171	65,0	100,0	
Fehlend	9	92	35,0		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	41	15,6	24,0	24,0
	trifft wenig zu	16	6,1	9,4	33,3
	trifft teils-teils zu	34	12,9	19,9	53,2
	trifft ziemlich zu	17	6,5	9,9	63,2
	trifft völlig zu	13	4,9	7,6	70,8
	weiß ich nicht	50	19,0	29,2	100,0
	Gesamt	171	65,0	100,0	
Fehlend	9	92	35,0		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	54	20,5	31,4	31,4
	trifft wenig zu	14	5,3	8,1	39,5
	trifft teils-teils zu	22	8,4	12,8	52,3
	trifft ziemlich zu	13	4,9	7,6	59,9
	trifft völlig zu	12	4,6	7,0	66,9
	weiß ich nicht	57	21,7	33,1	100,0
	Gesamt	172	65,4	100,0	
Fehlend	9	91	34,6		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot der Tagesbetreuung unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	67	25,5	41,9	41,9
	trifft wenig zu	7	2,7	4,4	46,3
	trifft teils-teils zu	13	4,9	8,1	54,4
	trifft ziemlich zu	4	1,5	2,5	56,9
	trifft völlig zu	6	2,3	3,8	60,6
	weiß ich nicht	63	24,0	39,4	100,0
	Gesamt	160	60,8	100,0	
Fehlend	9	103	39,2		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot der Tagesbetreuung fördert meine Motivation und mein Engagement

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	67	25,5	41,6	41,6
	trifft wenig zu	6	2,3	3,7	45,3
	trifft teils-teils zu	13	4,9	8,1	53,4
	trifft ziemlich zu	7	2,7	4,3	57,8
	trifft völlig zu	7	2,7	4,3	62,1
	weiß ich nicht	61	23,2	37,9	100,0
	Gesamt	161	61,2	100,0	
Fehlend	9	102	38,8		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot der Tagesbetreuung wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	59	22,4	36,4	36,4
	trifft wenig zu	8	3,0	4,9	41,4
	trifft teils-teils zu	17	6,5	10,5	51,9
	trifft ziemlich zu	9	3,4	5,6	57,4
	trifft völlig zu	10	3,8	6,2	63,6
	weiß ich nicht	59	22,4	36,4	100,0
	Gesamt	162	61,6	100,0	
Fehlend	9	101	38,4		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot der Tagesbetreuung erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	69	26,2	42,6	42,6
	trifft wenig zu	7	2,7	4,3	46,9
	trifft teils-teils zu	13	4,9	8,0	54,9
	trifft ziemlich zu	6	2,3	3,7	58,6
	trifft völlig zu	4	1,5	2,5	61,1
	weiß ich nicht	63	24,0	38,9	100,0
	Gesamt	162	61,6	100,0	
Fehlend	9	101	38,4		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	56	21,3	32,2	32,2
	trifft wenig zu	18	6,8	10,3	42,5
	trifft teils-teils zu	26	9,9	14,9	57,5
	trifft ziemlich zu	13	4,9	7,5	64,9
	trifft völlig zu	7	2,7	4,0	69,0
	weiß ich nicht	54	20,5	31,0	100,0
	Gesamt	174	66,2	100,0	
Fehlend	9	89	33,8		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	55	20,9	31,6	31,6
	trifft wenig zu	22	8,4	12,6	44,3
	trifft teils-teils zu	19	7,2	10,9	55,2
	trifft ziemlich zu	14	5,3	8,0	63,2
	trifft völlig zu	8	3,0	4,6	67,8
	weiß ich nicht	56	21,3	32,2	100,0
	Gesamt	174	66,2	100,0	
Fehlend	9	89	33,8		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	48	18,3	27,7	27,7
	trifft wenig zu	20	7,6	11,6	39,3
	trifft teils-teils zu	30	11,4	17,3	56,6
	trifft ziemlich zu	13	4,9	7,5	64,2
	trifft völlig zu	8	3,0	4,6	68,8
	weiß ich nicht	54	20,5	31,2	100,0
	Gesamt	173	65,8	100,0	
Fehlend	9	90	34,2		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	62	23,6	35,6	35,6
	trifft wenig zu	15	5,7	8,6	44,3
	trifft teils-teils zu	21	8,0	12,1	56,3
	trifft ziemlich zu	10	3,8	5,7	62,1
	trifft völlig zu	7	2,7	4,0	66,1
	weiß ich nicht	59	22,4	33,9	100,0
	Gesamt	174	66,2	100,0	
Fehlend	9	89	33,8		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	43	16,3	20,7	20,7
	trifft wenig zu	19	7,2	9,1	29,8
	trifft teils-teils zu	40	15,2	19,2	49,0
	trifft ziemlich zu	41	15,6	19,7	68,8
	trifft völlig zu	39	14,8	18,8	87,5
	weiß ich nicht	26	9,9	12,5	100,0
	Gesamt	208	79,1	100,0	
Fehlend	9	55	20,9		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	38	14,4	18,2	18,2
	trifft wenig zu	24	9,1	11,5	29,7
	trifft teils-teils zu	37	14,1	17,7	47,4
	trifft ziemlich zu	47	17,9	22,5	69,9
	trifft völlig zu	36	13,7	17,2	87,1
	weiß ich nicht	27	10,3	12,9	100,0
	Gesamt	209	79,5	100,0	
Fehlend	9	54	20,5		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	36	13,7	17,1	17,1
	trifft wenig zu	13	4,9	6,2	23,3
	trifft teils-teils zu	38	14,4	18,1	41,4
	trifft ziemlich zu	45	17,1	21,4	62,9
	trifft völlig zu	56	21,3	26,7	89,5
	weiß ich nicht	22	8,4	10,5	100,0
	Gesamt	210	79,8	100,0	
Fehlend	9	53	20,2		
Gesamt		263	100,0		

Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	82	31,2	39,2	39,2
	trifft wenig zu	28	10,6	13,4	52,6
	trifft teils-teils zu	25	9,5	12,0	64,6
	trifft ziemlich zu	18	6,8	8,6	73,2
	trifft völlig zu	25	9,5	12,0	85,2
	weiß ich nicht	31	11,8	14,8	100,0
	Gesamt	209	79,5	100,0	
Fehlend	9	54	20,5		
Gesamt		263	100,0		

Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie die angebotene Leistung BÄD künftig in Anspruch nehmen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Keinesfalls	3	1,1	1,2	1,2
	Wahrscheinlich nicht	30	11,4	11,8	13,0
	Vielleicht	73	27,8	28,7	41,7
	Ziemlich wahrscheinlich	91	34,6	35,8	77,6
	Ganz sicher	57	21,7	22,4	100,0
	Gesamt	254	96,6	100,0	
Fehlend	9	9	3,4		
Gesamt		263	100,0		

Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie die angebotene Leistung gesundheitsbezogene DL künftig in Anspruch nehmen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Keinesfalls	10	3,8	4,0	4,0
	Wahrscheinlich nicht	47	17,9	18,7	22,6
	Vielleicht	77	29,3	30,6	53,2
	Ziemlich wahrscheinlich	72	27,4	28,6	81,7
	Ganz sicher	46	17,5	18,3	100,0
	Gesamt	252	95,8	100,0	
Fehlend	9	11	4,2		
Gesamt		263	100,0		

Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie die angebotene Leistung EAP künftig in Anspruch nehmen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Keinesfalls	34	12,9	13,7	13,7
	Wahrscheinlich nicht	94	35,7	37,8	51,4
	Vielleicht	98	37,3	39,4	90,8
	Ziemlich wahrscheinlich	17	6,5	6,8	97,6
	Ganz sicher	6	2,3	2,4	100,0
	Gesamt	249	94,7	100,0	
Fehlend	9	14	5,3		
Gesamt		263	100,0		

Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie die angebotene Leistung Tagesbetreuung künftig in Anspruch nehmen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Keinesfalls	146	55,5	58,2	58,2
	Wahrscheinlich nicht	67	25,5	26,7	84,9
	Vielleicht	26	9,9	10,4	95,2
	Ziemlich wahrscheinlich	9	3,4	3,6	98,8
	Ganz sicher	3	1,1	1,2	100,0
	Gesamt	251	95,4	100,0	
Fehlend	9	12	4,6		
Gesamt		263	100,0		

Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie die angebotene Leistung Sport&Fitness künftig in Anspruch nehmen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Keinesfalls	44	16,7	17,5	17,5
	Wahrscheinlich nicht	92	35,0	36,7	54,2
	Vielleicht	81	30,8	32,3	86,5
	Ziemlich wahrscheinlich	26	9,9	10,4	96,8
	Ganz sicher	8	3,0	3,2	100,0
	Gesamt	251	95,4	100,0	
Fehlend	9	12	4,6		
Gesamt		263	100,0		

Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie die angebotene Leistung LZK künftig in Anspruch nehmen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Keinesfalls	12	4,6	4,8	4,8
	Wahrscheinlich nicht	32	12,2	12,7	17,5
	Vielleicht	49	18,6	19,4	36,9
	Ziemlich wahrscheinlich	46	17,5	18,3	55,2
	Ganz sicher	113	43,0	44,8	100,0
	Gesamt	252	95,8	100,0	
Fehlend	9	11	4,2		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter gleich bleiben

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	95	36,1	37,0	37,0
	nein	162	61,6	63,0	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter reduziert werden, und zwar um BÄD

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	5	1,9	1,9	1,9
	nein	252	95,8	98,1	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter reduziert werden, und zwar um gesundheitsbezogene DL

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	2	,8	,8	,8
	nein	255	97,0	99,2	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter reduziert werden, und zwar um EAP

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	6	2,3	2,3	2,3
	nein	251	95,4	97,7	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter reduziert werden, und zwar um Tagesbetreuung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	11	4,2	4,3	4,3
	nein	246	93,5	95,7	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter reduziert werden, und zwar um Sport&Fitness

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	10	3,8	3,9	3,9
	nein	247	93,9	96,1	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter reduziert werden, und zwar um LZK

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	6	2,3	2,3	2,3
	nein	251	95,4	97,7	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Rückenschule

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	140	53,2	54,5	54,5
	nein	117	44,5	45,5	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Massagen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	123	46,8	47,9	47,9
	nein	134	51,0	52,1	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Ernährungsberatung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	96	36,5	37,4	37,4
	nein	161	61,2	62,6	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Entspannungstechniken

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	137	52,1	53,3	53,3
	nein	120	45,6	46,7	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Wären Sie bereit, einen finanziellen Beitrag für die Inanspruchnahme der genannten gesundheitsfördernden Maßnahmen zu leisten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja, und zwar bis 10€ / Monat	72	27,4	31,3	31,3
	bis 20 € / Monat	64	24,3	27,8	59,1
	mehr als 20 € / Monat	16	6,1	7,0	66,1
	Nein	78	29,7	33,9	100,0
	Gesamt	230	87,5	100,0	
Fehlend	9	33	12,5		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Wasch-/Bügelservice

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	67	25,5	26,1	26,1
	nein	190	72,2	73,9	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Unterstützung bei der Vermittlung einer Haushaltshilfe

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	47	17,9	18,3	18,3
	nein	210	79,8	81,7	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Unterstützung bei der Vermittlung einer Hilfe im Garten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	22	8,4	8,6	8,6
	nein	235	89,4	91,4	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Mobilität

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	77	29,3	30,0	30,0
	nein	180	68,4	70,0	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Einkaufsservice

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	15	5,7	5,8	5,8
	nein	242	92,0	94,2	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, sollte das Angebot an Dienstleistungen für Mitarbeiter erweitert werden, und zwar um Unterstützung bei der Vermittlung eines Tiersittings

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	31	11,8	12,1	12,1
	nein	226	85,9	87,9	100,0
	Gesamt	257	97,7	100,0	
Fehlend	9	6	2,3		
Gesamt		263	100,0		

Wären Sie bereit, einen finanziellen Beitrag für die Inanspruchnahme der genannten Entlastungs-Maßnahmen zu leisten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja, und zwar bis 10€ / Monat	38	14,4	19,7	19,7
	bis 20 € / Monat	27	10,3	14,0	33,7
	mehr als 20 € / Monat	25	9,5	13,0	46,6
	Nein	103	39,2	53,4	100,0
	Gesamt	193	73,4	100,0	
Fehlend	9	70	26,6		
Gesamt		263	100,0		

Wünschen Sie sich andere Leistungen? Hier haben Sie die Gelegenheit, uns Ihre Ideen mitzuteilen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Ja (Freitext)	38	14,4	100,0	100,0
Fehlend	9	225	85,6		
Gesamt		263	100,0		

Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	trifft gar nicht zu	12	4,6	4,7	4,7
	trifft wenig zu	51	19,4	20,2	24,9
	trifft teils-teils zu	99	37,6	39,1	64,0
	trifft ziemlich zu	79	30,0	31,2	95,3
	trifft völlig zu	12	4,6	4,7	100,0
	Gesamt	253	96,2	100,0	
Fehlend	9	10	3,8		
Gesamt		263	100,0		

Statistiken**Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.**

N	Gültig	253
	Fehlend	10
Mittelwert		3,11
Median		3,00
Standardabweichung		,940

Der Abschluss der Befragung ist fast erreicht. Allgemeine Anmerkungen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Freitext	44	16,7	100,0	100,0
Fehlend	9	219	83,3		
Gesamt		263	100,0		

Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Auszubildender	36	13,7	14,1	14,1
	Mitarbeiter im Tarifbereich	150	57,0	58,6	72,7
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	26,6	27,3	100,0
	Gesamt	256	97,3	100,0	
Fehlend	9	7	2,7		
Gesamt		263	100,0		

Bitte wählen Sie Ihren Standort aus

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Zentrale	54	20,5	21,1	21,1
	Fertigungsstätte	165	62,7	64,5	85,5
	Außendienst	34	12,9	13,3	98,8
	Zweigniederlassung	3	1,1	1,2	100,0
	Gesamt	256	97,3	100,0	
Fehlend	9	7	2,7		
Gesamt		263	100,0		

Sie sind männlich / weiblich

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Männlich	193	73,4	75,4	75,4
	Weiblich	63	24,0	24,6	100,0
	Gesamt	256	97,3	100,0	
Fehlend	9	7	2,7		
Gesamt		263	100,0		

Alter (in Jahren)

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	bis 34	79	30,0	30,6	30,6
	35 bis 49	95	36,1	36,8	67,4
	50 und älter	84	31,9	32,6	100,0
	Gesamt	258	98,1	100,0	
Fehlend	9	5	1,9		
Gesamt		263	100,0		

Familienstand

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Allein lebend	41	15,6	15,9	15,9
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend	190	72,2	73,6	89,5
	Bei den Eltern lebend	27	10,3	10,5	100,0
	Gesamt	258	98,1	100,0	
Fehlend	9	5	1,9		
Gesamt		263	100,0		

Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	0	123	46,8	48,2	48,2
	1	54	20,5	21,2	69,4
	2	61	23,2	23,9	93,3
	3 und mehr	17	6,5	6,7	100,0
	Gesamt	255	97,0	100,0	
Fehlend	9	8	3,0		
Gesamt		263	100,0		

Anzahl der Kinder im Alter von 0 bis 3 Jahren, die im Haushalt leben?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	0	149	56,7	91,4	91,4
	1	10	3,8	6,1	97,5
	2	3	1,1	1,8	99,4
	3 und mehr	1	,4	,6	100,0
	Gesamt	163	62,0	100,0	
Fehlend	9	100	38,0		
Gesamt		263	100,0		

Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	ja	44	16,7	17,3	17,3
	nein	211	80,2	82,7	100,0
	Gesamt	255	97,0	100,0	
Fehlend	9	8	3,0		
Gesamt		263	100,0		

Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit pro Woche?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Vollzeit (37,5 bzw. 39 Stunden)	235	89,4	94,0	94,0
	Teilzeit kleiner 20 Std	1	,4	,4	94,4
	Teilzeit 20 bis 30 Std.	13	4,9	5,2	99,6
	Teilzeit mehr als 30 Std	1	,4	,4	100,0
	Gesamt	250	95,1	100,0	
Fehlend	9	13	4,9		
Gesamt		263	100,0		

Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Schichtarbeit	39	14,8	15,5	15,5
	Gleitzeit	147	55,9	58,3	73,8
	Vertrauensarbeitszeit	66	25,1	26,2	100,0
	Gesamt	252	95,8	100,0	
Fehlend	9	11	4,2		
Gesamt		263	100,0		

Anhang D: Ausgewählte Zusammenhänge zwischen soziodemografischen Merkmalen

Die im Folgenden dargestellten Ergebnisse besitzen insbesondere Relevanz für das Kapitel 5.3.3.

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: In standortbezogene Auswertungen ist die Zweigniederlassung nicht einbezogen.

	Verarbeitete Fälle					
	Fälle					
	Gültig		Fehlend		Gesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus * Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	250	98,8%	3	1,2%	253	100,0%

Bitte wählen Sie Ihren Standort aus * Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus Kreuztabelle				Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	
				Auszubildender	
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	Zentrale	Anzahl		15	
		Erwartete Anzahl		7,6	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		28,3%	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		41,7%	
		Standardisiertes Residuum		2,7	
	Fertigungsstätte	Anzahl		21	
		Erwartete Anzahl		23,5	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		12,9%	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		58,3%	
		Standardisiertes Residuum		-5	
	Außendienst	Anzahl		0	
		Erwartete Anzahl		4,9	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		0,0%	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		0,0%	
		Standardisiertes Residuum		-2,2	
	Gesamt	Anzahl		36	
		Erwartete Anzahl		36,0	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		14,4%	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		100,0%	

Bitte wählen Sie Ihren Standort aus * Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus Kreuztabelle				Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	
				Mitarbeiter im Tarifbereich	
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	Zentrale	Anzahl		13	
		Erwartete Anzahl		31,4	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		24,5%	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		8,8%	
		Standardisiertes Residuum		-3,3	
	Fertigungsstätte	Anzahl		117	
		Erwartete Anzahl		96,5	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		71,8%	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		79,1%	
		Standardisiertes Residuum		2,1	
	Außendienst	Anzahl		18	
		Erwartete Anzahl		20,1	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		52,9%	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		12,2%	
		Standardisiertes Residuum		-5	
	Gesamt	Anzahl		148	
		Erwartete Anzahl		148,0	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		59,2%	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		100,0%	

Bitte wählen Sie Ihren Standort aus * Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus Kreuztabelle

			Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	
			Mitarbeiter im AT Bereich	Gesamt
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	Zentrale	Anzahl	25	53
		Erwartete Anzahl	14,0	53,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	47,2%	100,0%
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	37,9%	21,2%
		Standardisiertes Residuum	2,9	
	Fertigungsstätte	Anzahl	25	163
		Erwartete Anzahl	43,0	163,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	15,3%	100,0%
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	37,9%	65,2%
		Standardisiertes Residuum	-2,7	
	Außendienst	Anzahl	16	34
		Erwartete Anzahl	9,0	34,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	47,1%	100,0%
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	24,2%	13,6%
		Standardisiertes Residuum	2,3	
Gesamt			Anzahl	66
			Erwartete Anzahl	66,0
			% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	26,4%
			% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	100,0%
				100,0%

Chi-Quadrat-Tests

	Wert	df	Asymptotische Signifikanz (zweiseitig)	Exakte Signifikanz (2-seitig)	Exakte Signifikanz (1-seitig)
Chi-Quadrat nach Pearson	49,326 ^a	4	,000	,000	
Likelihood-Quotient	54,114	4	,000	,000	
Exakter Test nach Fisher	51,117			,000	
Zusammenhang linear-mit-linear	2,028 ^b	1	,154	,169	,090
Anzahl der gültigen Fälle	250				

Chi-Quadrat-Tests

	Punkt-Wahrscheinlichkeit
Chi-Quadrat nach Pearson	
Likelihood-Quotient	
Exakter Test nach Fisher	
Zusammenhang linear-mit-linear	,025
Anzahl der gültigen Fälle	

- a. 1 Zellen (11,1%) haben eine erwartete Häufigkeit kleiner 5. Die minimale erwartete Häufigkeit ist 4,90.
b. Die standardisierte Statistik ist 1,424.

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein **Datenfilter** zugrunde: In standortbezogene Auswertungen ist die **Zweigniederlassung** nicht einbezogen.

Verarbeitete Fälle

	Fälle					
	Gültig		Fehlend		Gesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus * Sie sind männlich / weiblich	251	99,2%	2	0,8%	253	100,0%

Bitte wählen Sie Ihren Standort aus * Sie sind männlich / weiblich Kreuztabelle

			Sie sind männlich / weiblich	
			Männlich	Weiblich
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	Zentrale	Anzahl	33	
		Erwartete Anzahl	40,7	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	61,1%	
		% innerhalb von Sie sind männlich / weiblich	17,5%	
		Standardisiertes Residuum	-1,2	
	Fertigungsstätte	Anzahl	134	
		Erwartete Anzahl	122,7	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	82,2%	
		% innerhalb von Sie sind männlich / weiblich	70,9%	
		Standardisiertes Residuum	1,0	
	Außendienst	Anzahl	22	
		Erwartete Anzahl	25,6	
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	64,7%	
		% innerhalb von Sie sind männlich / weiblich	11,6%	
		Standardisiertes Residuum	-,7	
Gesamt			Anzahl	189
			Erwartete Anzahl	189,0
			% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	75,3%
			% innerhalb von Sie sind männlich / weiblich	100,0%

Bitte wählen Sie Ihren Standort aus * Sie sind männlich / weiblich Kreuztabelle

			Sie sind männlich / weiblich	Gesamt
			Weiblich	
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	Zentrale	Anzahl	21	54
		Erwartete Anzahl	13,3	54,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	38,9%	100,0%
		% innerhalb von Sie sind männlich / weiblich	33,9%	21,5%
		Standardisiertes Residuum	2,1	
	Fertigungsstätte	Anzahl	29	163
		Erwartete Anzahl	40,3	163,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	17,8%	100,0%
		% innerhalb von Sie sind männlich / weiblich	46,8%	64,9%
		Standardisiertes Residuum	-1,8	
	Außendienst	Anzahl	12	34
		Erwartete Anzahl	8,4	34,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	35,3%	100,0%
		% innerhalb von Sie sind männlich / weiblich	19,4%	13,5%
		Standardisiertes Residuum	1,2	
Gesamt	Anzahl		62	251
	Erwartete Anzahl		62,0	251,0
	% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		24,7%	100,0%
	% innerhalb von Sie sind männlich / weiblich		100,0%	100,0%

Chi-Quadrat-Tests

	Wert	df	Asymptotische Signifikanz (zweiseitig)	Exakte Signifikanz (2-seitig)	Exakte Signifikanz (1-seitig)
Chi-Quadrat nach Pearson	12,079 ^a	2	,002	,002	
Likelihood-Quotient	11,674	2	,003	,003	
Exakter Test nach Fisher	11,914			,003	
Zusammenhang linear-mit-linear	1,021 ^b	1	,312	,322	,188
Anzahl der gültigen Fälle	251				

Chi-Quadrat-Tests

	Punkt-Wahrscheinlichkeit
Chi-Quadrat nach Pearson	
Likelihood-Quotient	
Exakter Test nach Fisher	
Zusammenhang linear-mit-linear	,060
Anzahl der gültigen Fälle	

a. 0 Zellen (.0%) haben eine erwartete Häufigkeit kleiner 5. Die minimale erwartete Häufigkeit ist 8,40.
b. Die standardisierte Statistik ist -1,011.

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: Sowohl Auszubildende als auch Teilnehmer, die „bei den Eltern lebend“ angegeben haben, sind in den Auswertungen nicht einbezogen.

Verarbeitete Fälle

	Fälle					
	Gültig		Fehlend		Gesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus * Familienstand	218	82,9%	45	17,1%	263	100,0%

Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus * Familienstand Kreuztabelle

			Familienstand
			Allein lebend
Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	Mitarbeiter im Tarifbereich	Anzahl	28
		Erwartete Anzahl	22,4
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	18,9%
		% innerhalb von Familienstand	84,8%
		Standardisiertes Residuum	1,2
	Mitarbeiter im AT Bereich	Anzahl	5
		Erwartete Anzahl	10,6
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	7,1%
		% innerhalb von Familienstand	15,2%
		Standardisiertes Residuum	-1,7
	Gesamt	Anzahl	33
		Erwartete Anzahl	33,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	15,1%
		% innerhalb von Familienstand	100,0%

Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus * Familienstand Kreuztabelle

			Familienstand
			In einer Partnerschaft / Ehe lebend
Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	Mitarbeiter im Tarifbereich	Anzahl	120
		Erwartete Anzahl	125,6
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	81,1%
		% innerhalb von Familienstand	64,9%

Mitarbeiter im AT Bereich	Standardisiertes Residuum	-,5
	Anzahl	65
	Erwartete Anzahl	59,4
	% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	92,9%
	% innerhalb von Familienstand	35,1%
Gesamt	Standardisiertes Residuum	,7
	Anzahl	185
	Erwartete Anzahl	185,0
	% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	84,9%
	% innerhalb von Familienstand	100,0%

Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus * Familienstand Kreuztabelle

			Gesamt
Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	Mitarbeiter im Tarifbereich	Anzahl	148
		Erwartete Anzahl	148,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	100,0%
		% innerhalb von Familienstand	67,9%
		Standardisiertes Residuum	
	Mitarbeiter im AT Bereich	Anzahl	70
		Erwartete Anzahl	70,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	100,0%
		% innerhalb von Familienstand	32,1%
		Standardisiertes Residuum	
Gesamt		Anzahl	218
		Erwartete Anzahl	218,0
		% innerhalb von Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	100,0%
		% innerhalb von Familienstand	100,0%

Chi-Quadrat-Tests

	Wert	df	Asymptotische Signifikanz (zweiseitig)	Exakte Signifikanz (2-seitig)	Exakte Signifikanz (1-seitig)
Chi-Quadrat nach Pearson	5,130 ^a	1	,024	,026	,016
Kontinuitätskorrektur ^b	4,254	1	,039		
Likelihood-Quotient	5,741	1	,017	,026	,016
Exakter Test nach Fisher				,026	,016
Zusammenhang linear-mit-linear	5,107 ^c	1	,024	,026	,016
Anzahl der gültigen Fälle	218				

Chi-Quadrat-Tests

Chi-Quadrat-Tests	Punkt-Wahrscheinlichkeit
Chi-Quadrat nach Pearson	
Kontinuitätskorrektur ^b	
Likelihood-Quotient	
Exakter Test nach Fisher	
Zusammenhang linear-mit-linear	
Anzahl der gültigen Fälle	,011

a. 0 Zellen (.0%) haben eine erwartete Häufigkeit kleiner 5. Die minimale erwartete Häufigkeit ist 10,60.

b. Wird nur für eine 2x2-Tabelle berechnet

c. Die standardisierte Statistik ist 2,260.

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: Auszubildende sind in den Auswertungen nicht einbezogen.

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

		Ränge		
Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?	Mitarbeiter im Tarifbereich	146	99,32	14500,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	127,65	8935,50
	Gesamt	216		

Statistik für Test^a

	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Mann-Whitney-U	3769,500
Wilcoxon-W	14500,500
Z	-3,324
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,001

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: In standortbezogene Auswertungen ist die Zweigniederlassung nicht einbezogen.

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang
Alter (in Jahren)	Zentrale	54	109,28
	Fertigungsstätte	164	123,55
	Außendienst	34	168,06
	Gesamt	252	

Statistik für Test		Alter (in Jahren)
Chi-Quadrat		16,157
df		2
Asymptotische Signifikanz		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

		Ränge		
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Alter (in Jahren)	Zentrale	54	100,06	5403,00
	Fertigungsstätte	164	112,61	18468,00
	Gesamt	218		

Statistik für Test		Alter (in Jahren)
Mann-Whitney-U		3918,000
Wilcoxon-W		5403,000
Z		-1,347
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,178

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Alter (in Jahren)	Zentrale	54	36,72	1983,00
	Außendienst	34	56,85	1933,00
	Gesamt	88		

Statistik für Test		Alter (in Jahren)
Mann-Whitney-U		498,000
Wilcoxon-W		1983,000
Z		-3,825
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

		Ränge		
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Alter (in Jahren)	Fertigungsstätte	164	93,45	15325,00
	Außendienst	34	128,71	4376,00
	Gesamt	198		

Statistik für Test		Alter (in Jahren)
Mann-Whitney-U		1795,000
Wilcoxon-W		15325,000
Z		-3,476
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,001

Anhang E: Zusammenhänge zwischen Balance-Check und soziodemografischen Merkmalen

Die im Folgenden dargestellten Ergebnisse besitzen insbesondere Relevanz für das Kapitel 5.3.4.2.

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Auszubildender	36	190,08
	Mitarbeiter im Tarifbereich	148	109,81
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	132,71
	Gesamt	254	

Statistik für Test		
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Chi-Quadrat		35,136
df		2
Asymptotische Signifikanz		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Auszubildender	36	137,90	4964,50
	Mitarbeiter im Tarifbereich	148	81,46	12055,50
	Gesamt	184		

Statistik für Test		
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		1029,500
Wilcoxon-W		12055,500
Z		-5,710
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Auszubildender	36	70,68	2544,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	44,66	3126,50
	Gesamt	106		

Statistik für Test		
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		641,500
Wilcoxon-W		3126,500
Z		-4,133
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mitarbeiter im Tarifbereich	148	102,85	15222,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	123,55	8648,50
	Gesamt	218		

Statistik für Test		
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		4196,500
Wilcoxon-W		15222,500
Z		-2,265
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,024

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein **Datenfilter** zugrunde: In standortbezogene Auswertungen ist die **Zweigniederlassung nicht einbezogen**.

Nichtparametrische Tests: Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Zentrale	54	142,06
	Fertigungsstätte	164	117,20
	Außendienst	33	143,47
	Gesamt	251	

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Chi-Quadrat	6,982
df	2
Asymptotische Signifikanz	,030

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Zentrale	54	125,44	6773,50
	Fertigungsstätte	164	104,25	17097,50
	Gesamt	218		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	3567,500
Wilcoxon-W	17097,500
Z	-2,143
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,032

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Zentrale	54	44,13	2383,00
	Außendienst	33	43,79	1445,00
	Gesamt	87		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	884,000
Wilcoxon-W	1445,000
Z	-,061
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,951

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Fertigungsstätte	164	95,44	15652,50
	Außendienst	33	116,68	3850,50
	Gesamt	197		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	2122,500
Wilcoxon-W	15652,500
Z	-1,955
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,051

Den nachfolgenden Tabellen liegt kein Datenfilter zugrunde.

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Sie sind männlich / weiblich	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Männlich	192	124,47	23898,50
	Weiblich	62	136,88	8486,50
	Gesamt	254		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	5370,500
Wilcoxon-W	23898,500
Z	-1,157
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,247

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen				
			Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Alter (in Jahren)
Spearman-Rho	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Korrelationskoeffizient	1,000	-,259
		Sig. (2-seitig)	.	,000
		N	261	256
	Alter (in Jahren)	Korrelationskoeffizient	-,259	1,000
		Sig. (2-seitig)	,000	.
		N	256	258

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Familienstand	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Allein lebend	40	135,26
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend	189	117,85
	Bei den Eltern lebend	27	193,06
	Gesamt	256	

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Chi-Quadrat		24,825
df		2
Asymptotische Signifikanz		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Familienstand	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Allein lebend	40	127,74	5109,50
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend	189	112,30	21225,50
	Gesamt	229		

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		3270,500
Wilcoxon-W		21225,500
Z		-1,340
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,180

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Familienstand	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Allein lebend	40	28,03	1121,00
	Bei den Eltern lebend	27	42,85	1157,00
	Gesamt	67		

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		301,000
Wilcoxon-W		1121,000
Z		-3,062
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,002

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Familienstand	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	In einer Partnerschaft / Ehe lebend	189	100,54	19002,50
	Bei den Eltern lebend	27	164,20	4433,50
	Gesamt	216		

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		1047,500
Wilcoxon-W		19002,500
Z		-4,957
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,000

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			
		Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Spearman-Rho	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Korrelationskoeffizient	1,000
		Sig. (2-seitig)	-,049
		N	253
	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?	Korrelationskoeffizient	-,049
		Sig. (2-seitig)	,438
		N	253

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	ja	43	131,33	5647,00
	nein	210	126,11	26484,00
	Gesamt	253		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	4329,000
Wilcoxon-W	26484,000
Z	-,426
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,670

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Schichtarbeit	38	71,99
	Gleitzeit	147	131,11
	Vertrauensarbeitszeit	65	144,10
	Gesamt	250	

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Chi-Quadrat	26,054
df	2
Asymptotische Signifikanz	,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Schichtarbeit	38	58,38	2218,50
	Gleitzeit	147	101,95	14986,50
	Vertrauensarbeitszeit			
	Gesamt	185		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	1477,500
Wilcoxon-W	2218,500
Z	-4,476
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Schichtarbeit	38	33,11	1258,00
	Vertrauensarbeitszeit	65	63,05	4098,00
	Gesamt	103		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	517,000
Wilcoxon-W	1258,000
Z	-4,914
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Gleitzeit	147	103,16	15164,50
	Vertrauensarbeitszeit	65	114,05	7413,50
	Gesamt	212		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	4286,500
Wilcoxon-W	15164,500
Z	-1,194
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,233

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Auszubildender	36	148,68
	Mitarbeiter im Tarifbereich	149	120,75
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	132,80
	Gesamt	255	

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	4,583
df	2
Asymptotische Signifikanz	,101

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: In standortbezogene Auswertungen ist die Zweigniederlassung nicht einbezogen.

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Zentrale	54	134,90
	Fertigungsstätte	164	122,15
	Außendienst	34	134,15
	Gesamt	252	

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	1,681
df	2
Asymptotische Signifikanz	,431

Den nachfolgenden Tabellen liegt kein Datenfilter zugrunde.

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

		Ränge		
Sie sind männlich / weiblich		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Männlich	192	119,38	22920,50
	Weiblich	63	154,28	9719,50
	Gesamt	255		

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U		4392,500
Wilcoxon-W		22920,500
Z		-3,265
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,001

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen		
		Alter (in Jahren)
Spearman-Rho	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Korrelationskoeffizient
		Sig. (2-seitig)
		N

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Familienstand	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Allein lebend	41	134,13
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend	189	124,46
	Bei den Eltern lebend	27	152,96
	Gesamt	257	

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	3,718
df	2
Asymptotische Signifikanz	,156

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			
		Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Spearman-Rho	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Korrelationskoeffizient	1,000
		Sig. (2-seitig)	-,057
		N	262
	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?	Korrelationskoeffizient	-,057
		Sig. (2-seitig)	,363
		N	254

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	ja	44	137,11	6033,00
	nein	210	125,49	26352,00
	Gesamt	254		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	4197,000
Wilcoxon-W	26352,000
Z	-,956
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,339

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Schichtarbeit	38	81,97
	Gleitzeit	147	130,23
	Vertrauensarbeitszeit	66	141,93
	Gesamt	251	

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	17,715
df	2
Asymptotische Signifikanz	,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test				
		Ränge		
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Schichtarbeit	38	64,78	2461,50
	Gleitzeit	147	100,30	14743,50
	Gesamt	185		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	1720,500
Wilcoxon-W	2461,500
Z	-3,652
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test				
Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Schichtarbeit	38	36,70	1394,50
	Vertrauensarbeitszeit	66	61,60	4065,50
	Gesamt	104		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	653,500
Wilcoxon-W	1394,500
Z	-4,063
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Gleitzeit	147	103,93	15278,00
	Vertrauensarbeitszeit	66	113,83	7513,00
	Gesamt	213		

Statistik für Test	
	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	4400,000
Wilcoxon-W	15278,000
Z	-1,086
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,277

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Auszubildender	36	85,99
	Mitarbeiter im Tarifbereich	150	130,26
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	146,59
	Gesamt	256	

Statistik für Test	
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Chi-Quadrat	16,160
df	2
Asymptotische Signifikanz	,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Auszubildender	36	68,61	2470,00
	Mitarbeiter im Tarifbereich	150	99,47	14921,00
	Gesamt	186		

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		1804,000
Wilcoxon-W		2470,000
Z		-3,091
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,002

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Auszubildender	36	35,88	1291,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	62,56	4379,50
	Gesamt	106		

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		625,500
Wilcoxon-W		1291,500
Z		-4,238
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mitarbeiter im Tarifbereich	150	106,29	15943,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	119,52	8366,50
	Gesamt	220		

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		4618,500
Wilcoxon-W		15943,500
Z		-1,438
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,151

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein **Datenfilter** zugrunde: In standortbezogene Auswertungen ist die **Zweigniederlassung** nicht einbezogen.

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Zentrale	54	131,54
	Fertigungsstätte	165	123,13
	Außendienst	34	138,56
	Gesamt	253	

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Chi-Quadrat		1,520
df		2
Asymptotische Signifikanz		,468

Den nachfolgenden Tabellen liegt **kein Datenfilter** zugrunde.

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Sie sind männlich / weiblich	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Männlich	193	129,72	25035,00
	Weiblich	63	124,78	7861,00
	Gesamt	256		

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		5845,000
Wilcoxon-W		7861,000
Z		-,460
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,646

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Alter (in Jahren)
Spearman-Rho	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Korrelationskoeffizient	1,000	,201
		Sig. (2-seitig)	.	,001
		N	263	258
	Alter (in Jahren)	Korrelationskoeffizient	,201	1,000
		Sig. (2-seitig)	,001	.
		N	258	258

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			N	Mittlerer Rang
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Familienstand			
	Allein lebend		41	112,63
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend		190	139,00
	Bei den Eltern lebend		27	88,26
	Gesamt		258	

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Chi-Quadrat		13,446
df		2
Asymptotische Signifikanz		,001

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge			N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Familienstand				
	Allein lebend		41	96,85	3971,00
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend		190	120,13	22825,00
	Gesamt		231		

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		3110,000
Wilcoxon-W		3971,000
Z		-2,025
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,043

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge			N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Familienstand				
	Allein lebend		41	36,78	1508,00
	Bei den Eltern lebend		27	31,04	838,00
	Gesamt		68		

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		460,000
Wilcoxon-W		838,000
Z		-1,173
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,241

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge			N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Familienstand				
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend		190	114,37	21730,00
	Bei den Eltern lebend		27	71,22	1923,00
	Gesamt		217		

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		1545,000
Wilcoxon-W		1923,000
Z		-3,345
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,001

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Spearman-Rho	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Korrelationskoeffizient	1,000	,105
		Sig. (2-seitig)	.	,094
		N	263	255
	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?	Korrelationskoeffizient	,105	1,000
		Sig. (2-seitig)	,094	.
		N	255	255

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	ja	44	144,48	6357,00
	nein	211	124,56	26283,00
	Gesamt	255		

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		3917,000
Wilcoxon-W		26283,000
Z		-1,631
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,103

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Schichtarbeit	39	151,08
	Gleitzeit	147	114,70
	Vertrauensarbeitszeit	66	138,25
	Gesamt	252	

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Chi-Quadrat		10,018
df		2
Asymptotische Signifikanz		,007

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Schichtarbeit	39	113,50	4426,50
	Gleitzeit	147	88,19	12964,50
	Gesamt	186		

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		2086,500
Wilcoxon-W		12964,500
Z		-2,612
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,009

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Schichtarbeit	39	57,58	2245,50
	Vertrauensarbeitszeit	66	50,30	3319,50
	Gesamt	105		

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		1108,500
Wilcoxon-W		3319,500
Z		-1,186
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,236

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Gleitzeit	147	100,51	14775,00
	Vertrauensarbeitszeit	66	121,45	8016,00
	Gesamt	213		

Statistik für Test		
	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	
Mann-Whitney-U		3897,000
Wilcoxon-W		14775,000
Z		-2,296
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,022

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Auszubildender	35	123,27
	Mitarbeiter im Tarifbereich	150	124,58
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	137,69
	Gesamt	255	

Statistik für Test	
	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	1,683
df	2
Asymptotische Signifikanz	,431

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: In standortbezogene Auswertungen ist die Zweigniederlassung nicht einbezogen.

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Zentrale	53	131,67
	Fertigungsstätte	165	121,25
	Außendienst	34	143,94
	Gesamt	252	

Statistik für Test	
	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	3,091
df	2
Asymptotische Signifikanz	,213

Den nachfolgenden Tabellen liegt kein Datenfilter zugrunde.

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Sie sind männlich / weiblich		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Männlich	193	130,33	25154,50
	Weiblich	62	120,73	7485,50
	Gesamt	255		

Statistik für Test	
	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	5532,500
Wilcoxon-W	7485,500
Z	-,894
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,371

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen				
			Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Alter (in Jahren)
Spearman-Rho	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Korrelationskoeffizient	1,000	,108
		Sig. (2-seitig)	.	,083
	Alter (in Jahren)	N	262	257
		Korrelationskoeffizient	,108	1,000
		Sig. (2-seitig)	,083	.
		N	257	258

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
Familienstand		N	Mittlerer Rang
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Allein lebend	41	143,59
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend	190	129,37
	Bei den Eltern lebend	26	103,29
	Gesamt	257	

Statistik für Test	
	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	4,723
df	2
Asymptotische Signifikanz	,094

Nichtparametrische Korrelationen
Korrelationen

			Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Spearman-Rho	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Korrelationskoeffizient	1,000	,034
		Sig. (2-seitig)	.	,586
		N	262	254
	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?	Korrelationskoeffizient	,034	1,000
		Sig. (2-seitig)	,586	.
		N	254	255

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	ja	44	129,07	5679,00
	nein	210	127,17	26706,00
	Gesamt	254		

Statistik für Test

	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	4551,000
Wilcoxon-W	26706,000
Z	-,156
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,876

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Schichtarbeit	39	133,00
	Gleitzeit	146	120,92
	Vertrauensarbeitszeit	66	133,10
	Gesamt	251	

Statistik für Test

	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	1,719
df	2
Asymptotische Signifikanz	,423

Anhang F: Zusammenhänge zwischen Wahrnehmung der mitarbeiterunterstützenden Dienstleistungen und soziodemografischen Merkmalen

Die im Folgenden dargestellten Ergebnisse besitzen insbesondere Relevanz für das Kapitel 5.3.6.2.2.

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: Die Antwortmöglichkeit „weiß ich nicht“ ist in den Auswertungen nicht einbezogen. Darüber hinaus erfolgen standortbezogene Auswertungen ohne Berücksichtigung der Zweigniederlassung.

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Auszubildender	24	104,90
	Mitarbeiter im Tarifbereich	114	94,67
	Mitarbeiter im AT Bereich	64	112,40
	Gesamt	202	
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	20	105,85
	Mitarbeiter im Tarifbereich	120	93,85
	Mitarbeiter im AT Bereich	63	116,31
	Gesamt	203	
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Auszubildender	22	103,11
	Mitarbeiter im Tarifbereich	119	101,37
	Mitarbeiter im AT Bereich	64	105,99
	Gesamt	205	
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Auszubildender	22	107,86
	Mitarbeiter im Tarifbereich	121	102,42
	Mitarbeiter im AT Bereich	64	105,66
	Gesamt	207	

Statistik für Test

	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	4,044	6,467	,268	,236
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,132	,039	,874	,889

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	20	78,63	1572,50
	Mitarbeiter im Tarifbereich	120	69,15	8297,50
	Gesamt	140		

Statistik für Test

	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	1037,500
Wilcoxon-W	8297,500
Z	-1,000
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,317

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus			
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	20	37,73	754,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	63	43,36	2731,50
	Gesamt	83		

Statistik für Test	
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BAD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheit- scheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	544,500
Wilcoxon-W	754,500
Z	-,933
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,351

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BAD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Mitarbeiter im Tarifbereich	120	85,20
	Mitarbeiter im AT Bereich	63	104,95
	Gesamt	183	
			10224,00

Statistik für Test	
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BAD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheit- scheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	2964,000
Wilcoxon-W	10224,000
Z	-2,458
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,014

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Auszubildender	11	61,86
	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	50,77
	Mitarbeiter im AT Bereich	26	68,40
	Gesamt	111	
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	12	61,92
	Mitarbeiter im Tarifbereich	75	52,08
	Mitarbeiter im AT Bereich	27	70,59
	Gesamt	114	
Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Auszubildender	12	62,21
	Mitarbeiter im Tarifbereich	77	56,80
	Mitarbeiter im AT Bereich	30	67,33
	Gesamt	119	
Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Auszubildender	11	52,95
	Mitarbeiter im Tarifbereich	75	54,21
	Mitarbeiter im AT Bereich	27	66,41
	Gesamt	113	

Statistik für Test				
	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	7,046	7,172	2,214	3,320
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,030	,028	,331	,190

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Auszubildender	11	50,68
	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	41,86
	Gesamt	85	

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	322,500
Wilcoxon-W	3097,500
Z	-1,204
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,229

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Auszubildender	11	17,18
	Mitarbeiter im AT Bereich	26	19,77
	Gesamt	37	

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	123,000
Wilcoxon-W	189,000
Z	-,686
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,493
Exakte Signifikanz [2*(1-seitige Sig.)]	,523

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	46,41	3434,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	26	62,13	1615,50
	Gesamt	100		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	659,500
Wilcoxon-W	3434,500
Z	-2,549
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,011

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge

Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	12	50,71	608,50
	Mitarbeiter im Tarifbereich	75	42,93	3219,50
	Gesamt	87		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	369,500
Wilcoxon-W	3219,500
Z	-1,059
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,289

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

nonparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	12	17,71	212,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	27	21,02	567,50
	Gesamt	39		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	134,500
Wilcoxon-W	212,500
Z	-,861
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,389
Exakte Signifikanz [2*(1-seitige Sig.)]	,408

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

		Ränge		
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Mitarbeiter im Tarifbereich	75	47,15	3536,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	27	63,57	1716,50
	Gesamt	102		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	686,500
Wilcoxon-W	3536,500
Z	-2,611
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,009

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	
Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Auszubildender	13	72,42
	Mitarbeiter im Tarifbereich	75	54,49
	Mitarbeiter im AT Bereich	30	66,43
	Gesamt	118	
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	13	68,65
	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	53,05
	Mitarbeiter im AT Bereich	29	67,86
	Gesamt	116	

Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Auszubildender	15	75,77
	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	52,30
	Mitarbeiter im AT Bereich	28	67,73
	Gesamt	117	
Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Auszubildender	11	64,73
	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	54,33
	Mitarbeiter im AT Bereich	28	61,02
	Gesamt	113	

Statistik für Test

	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	5,314	6,064	9,209	1,827
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,070	,048	,010	,401

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge

	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	13	55,35	719,50
	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	42,01	3108,50
	Gesamt	87		

Statistik für Test

	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	333,500
Wilcoxon-W	3108,500
Z	-1,882
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,060

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge

	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	13	20,31	264,00
	Mitarbeiter im AT Bereich	29	22,03	639,00
	Gesamt	42		

Statistik für Test

	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	173,000
Wilcoxon-W	264,000
Z	-,436
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,662
Exakte Signifikanz [2*(1-seitige Sig.)]	,687

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge

	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	48,54	3592,00
	Mitarbeiter im AT Bereich	29	60,83	1764,00
	Gesamt	103		

Statistik für Test

	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	817,000
Wilcoxon-W	3592,000
Z	-2,015
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,044

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge

	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Auszubildender	15	60,20	903,00
	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	41,92	3102,00
	Gesamt	89		

Statistik für Test

	Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus
Mann-Whitney-U	327,000
Wilcoxon-W	3102,000
Z	-2,636
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,008

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Auszubildender	15	23,57	353,50
	Mitarbeiter im AT Bereich	28	21,16	592,50
	Gesamt	43		

Statistik für Test		Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus
Mann-Whitney-U		186,500
Wilcoxon-W		592,500
Z		-,617
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,537

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Mitarbeiter im Tarifbereich	74	47,88	3543,00
	Mitarbeiter im AT Bereich	28	61,07	1710,00
	Gesamt	102		

Statistik für Test		Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus
Mann-Whitney-U		768,000
Wilcoxon-W		3543,000
Z		-2,116
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,034

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus		N	Mittlerer Rang	
Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Auszubildender	11	78,00	
	Mitarbeiter im Tarifbereich	115	93,50	
	Mitarbeiter im AT Bereich	54	86,66	
	Gesamt	180		
Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Auszubildender	11	83,32	
	Mitarbeiter im Tarifbereich	116	93,49	
	Mitarbeiter im AT Bereich	53	85,44	
	Gesamt	180		
Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Auszubildender	11	80,41	
	Mitarbeiter im Tarifbereich	121	97,06	
	Mitarbeiter im AT Bereich	54	88,19	
	Gesamt	186		
Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Auszubildender	10	93,35	
	Mitarbeiter im Tarifbereich	114	93,27	
	Mitarbeiter im AT Bereich	52	77,12	
	Gesamt	176		

Statistik für Test				
	Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	1,371	1,142	1,807	4,131
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,504	,565	,405	,127

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Zentrale	45	100,59	
	Fertigungsstätte	129	98,26	
	Außendienst	24	104,13	
	Gesamt	198		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Zentrale	42	102,31	
	Fertigungsstätte	133	99,98	
	Außendienst	24	96,04	
	Gesamt	199		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Zentrale	45	103,18	
	Fertigungsstätte	132	101,34	
	Außendienst	24	95,06	
	Gesamt	201		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Zentrale	43	95,48	
	Fertigungsstätte	136	107,55	
	Außendienst	24	82,25	
	Gesamt	203		

Statistik für Test

	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitsscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitsscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitsscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitsscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	,244	,191	,338	4,659
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,885	,909	,845	,097

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge

	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Zentrale	17	56,32
	Fertigungsstätte	76	53,81
	Außendienst	17	62,24
	Gesamt	110	
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Zentrale	19	63,61
	Fertigungsstätte	76	54,63
	Außendienst	17	56,91
	Gesamt	112	
Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Zentrale	21	65,98
	Fertigungsstätte	79	57,09
	Außendienst	17	59,24
	Gesamt	117	
Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Zentrale	18	61,89
	Fertigungsstätte	77	56,10
	Außendienst	16	48,88
	Gesamt	111	

Statistik für Test

	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	1,125	1,295	1,221	1,566
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,570	,523	,543	,457

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge

	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang
Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Zentrale	28	78,45
	Fertigungsstätte	72	54,42
	Außendienst	17	46,38
	Gesamt	117	
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Zentrale	28	75,95
	Fertigungsstätte	71	53,41
	Außendienst	16	46,97
	Gesamt	115	
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Zentrale	30	77,22
	Fertigungsstätte	70	52,94
	Außendienst	16	47,72
	Gesamt	116	
Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Zentrale	27	68,93
	Fertigungsstätte	69	52,91
	Außendienst	16	51,00
	Gesamt	112	

Statistik für Test

	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	14,533	12,615	14,062	6,281
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,001	,002	,001	,043

Nichtparametrische Tests, ann-Whitney-Test

Ränge

	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Zentrale	28	65,61	1837,00
	Fertigungsstätte	72	44,63	3213,00
	Gesamt	100		

Statistik für Test	
	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	585,000
Wilcoxon-W	3213,000
Z	-3,423
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,001

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Zentrale	28	27,34	765,50
	Außendienst	17	15,85	269,50
	Gesamt	45		

Statistik für Test	
	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	116,500
Wilcoxon-W	269,500
Z	-2,968
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,003

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Fertigungsstätte	72	46,29	3333,00
	Außendienst	17	39,53	672,00
	Gesamt	89		

Statistik für Test	
	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	519,000
Wilcoxon-W	672,000
Z	-1,060
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,289

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Zentrale	28	63,98	1791,50
	Fertigungsstätte	71	44,49	3158,50
	Gesamt	99		

Statistik für Test	
	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	602,500
Wilcoxon-W	3158,500
Z	-3,201
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,001

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Zentrale	28	26,46	741,00
	Außendienst	16	15,56	249,00
	Gesamt	44		

Statistik für Test	
	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	113,000
Wilcoxon-W	249,000
Z	-2,802
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,005

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Fertigungsstätte	71	44,92	3189,50
	Außendienst	16	39,91	638,50
	Gesamt	87		

Statistik für Test	
	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	502,500
Wilcoxon-W	638,500
Z	-,787
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,431

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Zentrale	30	65,47	1964,00
	Fertigungsstätte	70	44,09	3086,00
	Gesamt	100		

Statistik für Test		
		Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus
Mann-Whitney-U		601,000
Wilcoxon-W		3086,000
Z		-3,515
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Zentrale	30	27,25	817,50
	Außendienst	16	16,47	263,50
	Gesamt	46		

Statistik für Test		
		Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus
Mann-Whitney-U		127,500
Wilcoxon-W		263,500
Z		-2,675
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,007

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Fertigungsstätte	70	44,36	3105,00
	Außendienst	16	39,75	636,00
	Gesamt	86		

Statistik für Test		
		Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus
Mann-Whitney-U		500,000
Wilcoxon-W		636,000
Z		-,713
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,476

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Zentrale	27	58,41	1577,00
	Fertigungsstätte	69	44,62	3079,00
	Gesamt	96		

Statistik für Test		
		Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U		664,000
Wilcoxon-W		3079,000
Z		-2,367
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,018

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Zentrale	27	24,52	662,00
	Außendienst	16	17,75	284,00
	Gesamt	43		

Statistik für Test		
		Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U		148,000
Wilcoxon-W		284,000
Z		-1,814
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,070

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Bitte wählen Sie Ihren Standort aus		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Fertigungsstätte	69	43,29	2987,00
	Außendienst	16	41,75	668,00
	Gesamt	85		

Statistik für Test	
	Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U	532,000
Wilcoxon-W	668,000
Z	-,253
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,800

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang
Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Zentrale	32	92,91
	Fertigungsstätte	121	88,61
	Außendienst	25	89,46
	Gesamt	178	
Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Zentrale	32	92,19
	Fertigungsstätte	121	89,23
	Außendienst	25	87,38
	Gesamt	178	
Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Zentrale	33	95,12
	Fertigungsstätte	126	92,72
	Außendienst	25	87,94
	Gesamt	184	
Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Zentrale	34	77,59
	Fertigungsstätte	118	92,22
	Außendienst	22	77,50
	Gesamt	174	

Statistik für Test				
	Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	,185	,139	,281	3,622
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,912	,933	,869	,163

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Sie sind männlich / weiblich	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Männlich	148	100,91	14934,50
	Weiblich	52	99,34	5165,50
	Gesamt	200		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Männlich	150	102,49	15373,00
	Weiblich	51	96,63	4928,00
	Gesamt	201		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Männlich	152	102,67	15606,50
	Weiblich	51	99,99	5099,50
	Gesamt	203		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Männlich	154	106,17	16350,00
	Weiblich	51	93,43	4765,00
	Gesamt	205		

Statistik für Test				
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U	3787,500	3602,000	3773,500	3439,000
Wilcoxon-W	5165,500	4928,000	5099,500	4765,000
Z	-,172	-,638	-,291	-1,359
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,863	,524	,771	,174

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Sie sind männlich / weiblich	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Männlich	88	54,35	4783,00
	Weiblich	21	57,71	1212,00
	Gesamt	109		
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Männlich	87	55,49	4828,00
	Weiblich	25	60,00	1500,00
	Gesamt	112		
Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Männlich	93	58,81	5469,50
	Weiblich	24	59,73	1433,50
	Gesamt	117		
Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Männlich	90	56,62	5096,00
	Weiblich	21	53,33	1120,00
	Gesamt	111		

Statistik für Test

	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U	867,000	1000,000	1098,500	889,000
Wilcoxon-W	4783,000	4828,000	5469,500	1120,000
Z	-,469	-,645	-,122	-,448
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,639	,519	,903	,654

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

		Ränge		
	Sie sind männlich / weiblich	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Männlich	92	59,79	5500,50
	Weiblich	24	53,56	1285,50
	Gesamt	116		
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Männlich	90	58,53	5267,50
	Weiblich	24	53,65	1287,50
	Gesamt	114		
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Männlich	90	59,54	5358,50
	Weiblich	25	52,46	1311,50
	Gesamt	115		
Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Männlich	88	57,47	5057,00
	Weiblich	23	50,39	1159,00
	Gesamt	111		

Statistik für Test

	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U	985,500	987,500	986,500	883,000
Wilcoxon-W	1285,500	1287,500	1311,500	1159,000
Z	-,859	-,683	-,982	-,1028
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,390	,495	,326	,304

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

		Ränge		
	Sie sind männlich / weiblich	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Männlich	138	87,95	12136,50
	Weiblich	41	96,91	3973,50
	Gesamt	179		
Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Männlich	137	87,62	12003,50
	Weiblich	42	97,77	4106,50
	Gesamt	179		
Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Männlich	143	91,14	13032,50
	Weiblich	42	99,35	4172,50
	Gesamt	185		
Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Männlich	135	85,96	11604,50
	Weiblich	40	94,89	3795,50
	Gesamt	175		

Statistik für Test

	Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U	2545,500	2550,500	2736,500	2424,500
Wilcoxon-W	12136,500	12003,500	13032,500	11604,500
Z	-,996	-,137	-,899	-,1037
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,319	,255	,369	,300

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Alter (in Jahren)
Spearman-Rho	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,095 ,181 202
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,089 ,208 203
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,101 ,148 205
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,015 ,833 207

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Alter (in Jahren)
Spearman-Rho	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,091 ,342 111
	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,002 ,980 114
	Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,000 1,000 119
	Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,067 ,480 113

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Alter (in Jahren)
Spearman-Rho	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,019 ,835 118
	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,037 ,690 116
	Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,057 ,540 117
	Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,035 ,710 113

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Alter (in Jahren)
Spearman-Rho	Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,229 ,002 180
	Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,139 ,064 180
	Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,123 ,094 186
	Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,099 ,191 176

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Spearman-Rho	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,066 ,356 199
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,081 ,254 200
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,091 ,200 202
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,074 ,291 204

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Spearman-Rho	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,153 ,108 111
	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,111 ,238 114
	Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,097 ,296 119
	Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,131 ,166 113

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Spearman-Rho	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,084 ,362 119
	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,127 ,172 117
	Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,128 ,168 118
	Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,133 ,160 114

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Spearman-Rho	Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,095 ,207 178
	Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,144 ,055 178
	Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,082 ,267 184
	Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,037 ,623 175

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	ja	37	95,14	3520,00
	nein	163	101,72	16580,00
	Gesamt	200		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	ja	37	95,14	3520,00
	nein	164	102,32	16781,00
	Gesamt	201		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	ja	37	90,15	3335,50
	nein	166	104,64	17370,50
	Gesamt	203		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	ja	38	101,70	3864,50
	nein	167	103,30	17250,50
	Gesamt	205		

Statistik für Test

	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U	2817,000	2817,000	2632,500	3123,500
Wilcoxon-W	3520,000	3520,000	3335,500	3864,500
Z	-,639	-,697	-1,399	-,153
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,523	,486	,162	,878

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	ja	19	58,95	1120,00
	nein	89	53,55	4766,00
	Gesamt	108		
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	ja	19	57,95	1101,00
	nein	92	55,60	5115,00
	Gesamt	111		
Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	ja	19	61,18	1162,50
	nein	97	57,97	5623,50
	Gesamt	116		
Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	ja	20	65,45	1309,00
	nein	90	53,29	4796,00
	Gesamt	110		

Statistik für Test

	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U	761,000	837,000	870,500	701,000
Wilcoxon-W	4766,000	5115,000	5623,500	4796,000
Z	-,727	-,305	-,393	-1,632
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,468	,761	,694	,103

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	ja	23	62,41	1435,50
	nein	92	56,90	5234,50
	Gesamt	115		
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	ja	23	55,41	1274,50
	nein	90	57,41	5166,50
	Gesamt	113		
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	ja	21	57,10	1199,00
	nein	94	58,20	5471,00
	Gesamt	115		
Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	ja	22	56,09	1234,00
	nein	89	55,98	4982,00
	Gesamt	111		

Statistik für Test				
	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U	956,500	998,500	968,000	977,000
Wilcoxon-W	5234,500	1274,500	1199,000	4982,000
Z	-,752	-,275	-,143	-,016
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,452	,783	,886	,987

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	ja	34	91,74	3119,00
	nein	145	89,59	12991,00
	Gesamt	179		
Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	ja	33	90,03	2971,00
	nein	145	89,38	12960,00
	Gesamt	178		
Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	ja	34	95,88	3260,00
	nein	150	91,73	13760,00
	Gesamt	184		
Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	ja	33	90,39	2983,00
	nein	141	86,82	12242,00
	Gesamt	174		

Statistik für Test				
	Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Mann-Whitney-U	2406,000	2375,000	2435,000	2231,000
Wilcoxon-W	12991,000	12960,000	13760,000	12242,000
Z	-,222	-,067	-,422	-,389
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,824	,947	,673	,697

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Schichtarbeit	29	69,31	
	Gleitzeit	116	103,36	
	Vertrauensarbeitszeit	54	109,27	
	Gesamt	199		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Schichtarbeit	29	90,34	
	Gleitzeit	117	97,10	
	Vertrauensarbeitszeit	54	113,32	
	Gesamt	200		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Schichtarbeit	28	88,23	
	Gleitzeit	120	101,52	
	Vertrauensarbeitszeit	54	108,33	
	Gesamt	202		
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Schichtarbeit	30	94,00	
	Gleitzeit	120	108,54	
	Vertrauensarbeitszeit	54	93,80	
	Gesamt	204		

Statistik für Test				
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	10,502	4,160	2,319	3,193
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,005	,125	,314	,203

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Schichtarbeit	29	52,29	1516,50
	Gleitzeit	116	78,18	9068,50
	Gesamt	145		

Statistik für Test	
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheit- scheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	1081,500
Wilcoxon-W	1516,500
Z	-3,043
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,002

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?				
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Schichtarbeit	29	32,02	928,50
	Vertrauensarbeitszeit	54	47,36	2557,50
	Gesamt	83		

Statistik für Test	
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheit- scheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	493,500
Wilcoxon-W	928,500
Z	-2,826
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,005

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?				
Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Gleitzeit	116	83,68	9707,00
	Vertrauensarbeitszeit	54	89,41	4828,00
	Gesamt	170		

Statistik für Test	
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheit- scheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	2921,000
Wilcoxon-W	9707,000
Z	-,724
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,469

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang
Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?			
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Schichtarbeit	23	42,07
	Gleitzeit	59	57,30
	Vertrauensarbeitszeit	28	62,75
	Gesamt	110	
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Schichtarbeit	22	41,36
	Gleitzeit	61	58,58
	Vertrauensarbeitszeit	29	63,60
	Gesamt	112	
Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Schichtarbeit	22	41,95
	Gleitzeit	65	61,95
	Vertrauensarbeitszeit	30	65,10
	Gesamt	117	
Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsun- fähigkeit	Schichtarbeit	22	46,95
	Gleitzeit	62	58,97
	Vertrauensarbeitszeit	27	56,56
	Gesamt	111	

Statistik für Test				
	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hin- blick auf meine Work Life Balance	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unterneh- men aus	Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsun- fähigkeit
Chi-Quadrat	6,494	7,108	7,511	2,551
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,039	,029	,023	,279

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?				
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Schichtarbeit	23	33,11	761,50
	Gleitzeit	59	44,77	2641,50
	Gesamt	82		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	485,500
Wilcoxon-W	761,500
Z	-2,149
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,032

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Schichtarbeit	23	20,96	482,00
	Vertrauensarbeitszeit	28	30,14	844,00
	Gesamt	51		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	206,000
Wilcoxon-W	482,000
Z	-2,396
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,017

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Gleitzeit	59	42,53	2509,00
	Vertrauensarbeitszeit	28	47,11	1319,00
	Gesamt	87		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance
Mann-Whitney-U	739,000
Wilcoxon-W	2509,000
Z	-,827
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,408

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Schichtarbeit	22	32,48	714,50
	Gleitzeit	61	45,43	2771,50
	Gesamt	83		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	461,500
Wilcoxon-W	714,500
Z	-2,297
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,022

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Schichtarbeit	22	20,39	448,50
	Vertrauensarbeitszeit	29	30,26	877,50
	Gesamt	51		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	195,500
Wilcoxon-W	448,500
Z	-2,522
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,012

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Gleitzeit	61	44,15	2693,00
	Vertrauensarbeitszeit	29	48,34	1402,00
	Gesamt	90		

Statistik für Test	
	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement
Mann-Whitney-U	802,000
Wilcoxon-W	2693,000
Z	-,739
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,460

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Schichtarbeit	22	32,82	722,00
	Gleitzeit	65	47,78	3106,00
	Gesamt	87		

Statistik für Test		
		Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus
Mann-Whitney-U		469,000
Wilcoxon-W		722,000
Z		-2,499
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,012

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Schichtarbeit	22	20,64	454,00
	Vertrauensarbeitszeit	30	30,80	924,00
	Gesamt	52		

Statistik für Test		
		Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus
Mann-Whitney-U		201,000
Wilcoxon-W		454,000
Z		-2,504
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,012

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Gleitzeit	65	47,17	3066,00
	Vertrauensarbeitszeit	30	49,80	1494,00
	Gesamt	95		

Statistik für Test		
		Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus
Mann-Whitney-U		921,000
Wilcoxon-W		3066,000
Z		-,444
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,657

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?		N	Mittlerer Rang
Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Schichtarbeit	23	46,35
	Gleitzeit	64	62,59
	Vertrauensarbeitszeit	30	61,05
	Gesamt	117	
Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Schichtarbeit	22	45,93
	Gleitzeit	64	59,31
	Vertrauensarbeitszeit	29	64,26
	Gesamt	115	
Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Schichtarbeit	22	45,59
	Gleitzeit	66	61,25
	Vertrauensarbeitszeit	28	62,16
	Gesamt	116	
Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Schichtarbeit	22	47,98
	Gleitzeit	61	56,94
	Vertrauensarbeitszeit	29	62,03
	Gesamt	112	

Statistik für Test				
	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	4,539	4,478	4,386	2,807
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,103	,107	,112	,246

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang
Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Schichtarbeit	29	86,10
	Gleitzeit	101	87,31
	Vertrauensarbeitszeit	49	97,86
	Gesamt	179	
Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Schichtarbeit	30	86,00
	Gleitzeit	101	89,29
	Vertrauensarbeitszeit	48	94,00
	Gesamt	179	
Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Schichtarbeit	32	83,06
	Gleitzeit	105	93,95
	Vertrauensarbeitszeit	48	97,55
	Gesamt	185	
Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Schichtarbeit	31	92,90
	Gleitzeit	99	92,14
	Vertrauensarbeitszeit	45	75,51
	Gesamt	175	

Statistik für Test				
	Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit
Chi-Quadrat	1,639	,506	1,571	4,110
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,441	,776	,456	,128

Anhang G: Zusammenhänge zwischen Wahrnehmung des Unternehmensumfeldes und soziodemografischen Merkmalen

Die im Folgenden dargestellten Ergebnisse besitzen insbesondere Relevanz für das Kapitel 5.3.4.3.

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Auszubildender	34	177,91
	Mitarbeiter im Tarifbereich	145	115,72
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	118,51
	Gesamt	249	

Statistik für Test		
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Chi-Quadrat		23,691
df		2
Asymptotische Signifikanz		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Auszubildender	34	126,09	4287,00
	Mitarbeiter im Tarifbereich	145	81,54	11823,00
	Gesamt	179		

Statistik für Test		
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U		1238,000
Wilcoxon-W		11823,000
Z		-4,758
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Auszubildender	34	69,32	2357,00
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	44,33	3103,00
	Gesamt	104		

Statistik für Test		
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U		618,000
Wilcoxon-W		3103,000
Z		-4,194
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Bitte wählen Sie Ihre aktuelle Jobfunktion aus	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Mitarbeiter im Tarifbereich	145	107,19	15542,00
	Mitarbeiter im AT Bereich	70	109,69	7678,00
	Gesamt	215		

Statistik für Test		
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U		4957,000
Wilcoxon-W		15542,000
Z		-,291
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,771

Der nachfolgenden standortbezogenen Auswertung liegt ein Datenfilter zugrunde: Die Zweigniederlassung ist nicht berücksichtigt.

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Bitte wählen Sie Ihren Standort aus	N	Mittlerer Rang
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Zentrale	54	140,07
	Fertigungsstätte	158	121,97
	Außendienst	34	104,31
	Gesamt	246	

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Chi-Quadrat	6,089
df	2
Asymptotische Signifikanz	,048

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Zentrale	54	118,12	6378,50
	Fertigungsstätte	158	102,53	16199,50
	Gesamt	212		

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U	3638,500
Wilcoxon-W	16199,500
Z	-1,704
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,088

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Zentrale	54	49,45	2670,50
	Außendienst	34	36,63	1245,50
	Gesamt	88		

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U	650,500
Wilcoxon-W	1245,500
Z	-2,417
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,016

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Fertigungsstätte	158	98,94	15632,00
	Außendienst	34	85,18	2896,00
	Gesamt	192		

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U	2301,000
Wilcoxon-W	2896,000
Z	-1,380
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,168

Den nachfolgenden Tabellen liegt kein Datenfilter zugrunde.

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Männlich	187	125,86	23535,00
	Weiblich	62	122,42	7590,00
	Gesamt	249		

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U	5637,000
Wilcoxon-W	7590,000
Z	-,343
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,732

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Alter (in Jahren)
Spearman-Rho	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Korrelationskoeffizient	1,000
		Sig. (2-seitig)	-,146
		N	253
	Alter (in Jahren)	Korrelationskoeffizient	-,146
		Sig. (2-seitig)	,021
		N	251

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
Familienstand		N	Mittlerer Rang
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Allein lebend	39	141,18
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend	186	116,53
	Bei den Eltern lebend	26	170,98
	Gesamt	251	

Statistik für Test		
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Chi-Quadrat		16,499
df		2
Asymptotische Signifikanz		,000

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Familienstand		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Allein lebend	39	130,72	5098,00
	In einer Partnerschaft / Ehe lebend	186	109,28	20327,00
	Gesamt	225		

Statistik für Test		
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U		2936,000
Wilcoxon-W		20327,000
Z		-1,972
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,049

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Familienstand		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Allein lebend	39	30,46	1188,00
	Bei den Eltern lebend	26	36,81	957,00
	Gesamt	65		

Statistik für Test		
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U		408,000
Wilcoxon-W		1188,000
Z		-1,413
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,158

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Familienstand		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	In einer Partnerschaft / Ehe lebend	186	100,74	18738,50
	Bei den Eltern lebend	26	147,67	3839,50
	Gesamt	212		

Statistik für Test		
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U		1347,500
Wilcoxon-W		18738,500
Z		-3,873
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,000

Nichtparametrische Korrelationen

Korrelationen			
		Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?
Spearman-Rho	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Korrelationskoeffizient	1,000
		Sig. (2-seitig)	,038
	Anzahl der Kinder, die im Haushalt leben?	N	253
		Korrelationskoeffizient	-,038
		Sig. (2-seitig)	,548
		N	249

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
Haben Sie pflegebedürftige Angehörige?		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	ja	40	117,35	4694,00
	nein	208	125,88	26182,00
	Gesamt	248		

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U	3874,000
Wilcoxon-W	4694,000
Z	-,726
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,468

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Schichtarbeit	36	94,40
	Gleitzeit	144	133,30
	Vertrauensarbeitszeit	66	118,00
	Gesamt	246	

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Chi-Quadrat	10,164
df	2
Asymptotische Signifikanz	,006

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Schichtarbeit	36	68,08	2451,00
	Gleitzeit	144	96,10	13839,00
	Vertrauensarbeitszeit			
	Gesamt	180		

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U	1785,000
Wilcoxon-W	2451,000
Z	-3,039
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,002

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Schichtarbeit	36	44,82	1613,50
	Vertrauensarbeitszeit	66	55,14	3639,50
	Gesamt	102		

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U	947,500
Wilcoxon-W	1613,500
Z	-1,782
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,075

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Welchem Arbeitszeitmodell gehen Sie nach?	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Gleitzeit	144	109,69	15795,50
	Vertrauensarbeitszeit	66	96,36	6359,50
	Gesamt	210		

Statistik für Test	
	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.
Mann-Whitney-U	4148,500
Wilcoxon-W	6359,500
Z	-1,561
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,118

Anhang H: Zusammenhänge zwischen Balance-Check und mitarbeiterunterstützenden Dienstleistungen

Die im Folgenden dargestellten Ergebnisse besitzen insbesondere Relevanz für die Kapitel:

- 5.3.4.3
- 5.3.6

Nichtparametrische Korrelationen

			Korrelationen					
			Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? BÄD	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? Gesundheitsbezogen	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? EAP	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? Tagesbetreuung für Mitarbeiterkinder bis zu 3 Jahren	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? Sport & Fitness	Inwiefern sind Ihnen die im Folgenden aufgeführten Leistungen, die (Unternehmen) anbietet, bekannt? LZK
Spearman-Rho	Mittelwert	Korrelationskoeffizient	-,075	-,032	,097	,064	,010	-,071
	Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Sig. (2-seitig) N	,226	,612	,120	,300	,870	,257
			261	261	260	260	259	259
	Mittelwert	Korrelationskoeffizient	-,068	-,058	,122	,069	,055	-,029
	Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Sig. (2-seitig) N	,274	,352	,049	,266	,378	,644
			262	262	261	261	260	260
	Mittelwert	Korrelationskoeffizient	-,018	,048	-,096	-,030	,046	,087
	Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Sig. (2-seitig) N	,766	,441	,122	,626	,456	,163
			263	263	262	262	261	261
	Mittelwert	Korrelationskoeffizient	-,146	-,021	-,096	-,030	-,004	-,049
	Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Sig. (2-seitig) N	,018	,735	,121	,634	,950	,432
			262	262	261	261	260	260

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: Die Antwortmöglichkeit „weiß ich nicht“ ist in den Auswertungen nicht einbezogen.

Nichtparametrische Korrelationen

			Korrelationen			
			Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Spearman-Rho	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,356 ,000 206	,324 ,000 206	-,208 ,003 206	-,067 ,337 205
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,293 ,000 207	,292 ,000 207	-,181 ,009 207	-,124 ,075 207
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,234 ,001 209	,220 ,001 209	-,148 ,033 209	-,073 ,295 209
	Das Angebot der gesundheitsbezogenen Dienstleistungen BÄD / Gesundheitscheckup ab 50 Jahren / Gesundheitscheckups für Manager erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,242 ,000 208	,180 ,009 209	-,214 ,002 209	-,081 ,244 209

			Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
	Das Angebot des EAP unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,332 ,000 113	,378 ,000 113	-,168 ,076 113	,005 ,959 113
	Das Angebot des EAP fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,274 ,003 116	,350 ,000 116	-,178 ,056 116	-,013 ,889 116
	Das Angebot des EAP wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,220 ,016 121	,357 ,000 121	-,157 ,085 121	,012 ,892 121
	Das Angebot des EAP erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,240 ,010 114	,383 ,000 115	-,132 ,159 115	,006 ,948 115
	Das Angebot der Tagesbetreuung unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,168 ,100 97	,242 ,017 97	-,263 ,009 97	-,036 ,727 97
	Das Angebot der Tagesbetreuung fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,149 ,140 100	,323 ,001 100	-,219 ,029 100	,042 ,681 100
	Das Angebot der Tagesbetreuung wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,152 ,125 103	,269 ,006 103	-,229 ,020 103	-,061 ,543 103
	Das Angebot der Tagesbetreuung erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,154 ,131 98	,347 ,000 99	-,192 ,057 99	,037 ,716 99
	Das Angebot Sport&Fitness unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,275 ,002 120	,342 ,000 119	-,140 ,126 120	,174 ,058 120
	Das Angebot Sport&Fitness fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,265 ,004 118	,376 ,000 117	-,209 ,023 118	,220 ,017 118
	Das Angebot Sport&Fitness wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,263 ,004 119	,303 ,001 118	-,183 ,046 119	,207 ,024 119
	Das Angebot Sport&Fitness erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,227 ,015 115	,369 ,000 114	-,156 ,096 115	,235 ,011 115
	Das Angebot LZK unterstützt mich im Hinblick auf meine Work Life Balance	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,178 ,016 182	,151 ,042 181	-,133 ,073 182	-,105 ,159 182
	Das Angebot LZK fördert meine Motivation und mein Engagement	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,178 ,016 182	,180 ,016 181	-,124 ,097 182	-,044 ,552 182
	Das Angebot LZK wirkt sich positiv auf meine Loyalität zum Unternehmen aus	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,212 ,004 187	,241 ,001 187	-,094 ,197 188	-,050 ,499 188
	Das Angebot LZK erhöht meine Anwesenheit am Arbeitsplatz bzw. senkt das Risiko einer Arbeitsunfähigkeit	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,153 ,041 178	,199 ,008 177	-,166 ,027 178	-,063 ,405 178

Den nachfolgenden Tabellen liegt kein Datenfilter zugrunde.

Nichtparametrische Korrelationen

			Korrelationen			
			Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Spearman-Rho	Insgesamt betrachtet, nehme ich mein Umfeld im Unternehmen als förderlich für meine Work Life Balance wahr.	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,484 ,000 251	,253 ,000 253	-,500 ,000 253	-,199 ,002 252

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang
Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? BÄD			
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja Nein, weil kein Bedarf Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an) Gesamt	135 93 26 254	119,21 140,25 124,96
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja Nein, weil kein Bedarf Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an) Gesamt	135 93 26 254	117,78 133,69 155,81
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja Nein, weil kein Bedarf Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an) Gesamt	135 94 26 255	130,46 122,14 136,42
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja Nein, weil kein Bedarf Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an) Gesamt	135 94 26 255	125,31 126,28 148,19

Statistik für Test				
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	4,561	6,908	1,083	2,194
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,102	,032	,582	,334

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? BÄD				
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja Nein, weil kein Bedarf Gesamt	135 93 228	108,71 122,90	14676,50 11429,50

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U		5496,500
Wilcoxon-W		14676,500
Z		-1,598
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,110

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? BÄD				
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an) Gesamt	135 26 161	77,07 101,42	10404,00 2637,00

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U		1224,000
Wilcoxon-W		10404,000
Z		-2,443
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,015

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? BÄD				
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Nein, weil kein Bedarf Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an) Gesamt	93 26 119	57,80 67,88	5375,00 1765,00

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U		1004,000
Wilcoxon-W		5375,000
Z		-1,322
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,186

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Gesundheitsbezogen	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	38	113,88
	Nein, weil kein Bedarf	144	127,54
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	58	107,35
	Gesamt	240	
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	38	123,64
	Nein, weil kein Bedarf	144	120,58
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	59	120,33
	Gesamt	241	
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	38	119,96
	Nein, weil kein Bedarf	145	116,86
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	59	133,89
	Gesamt	242	
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	38	99,71
	Nein, weil kein Bedarf	144	119,47
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	59	138,45
	Gesamt	241	

Statistik für Test				
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	3,915	,066	2,508	7,356
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,141	,968	,285	,025

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Gesundheitsbezogen	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	38	79,78	3031,50
	Nein, weil kein Bedarf	144	94,59	13621,50
	Gesamt	182		

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U		2290,500
Wilcoxon-W		3031,500
Z		-1,548
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,122

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Gesundheitsbezogen	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	38	39,43	1498,50
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	59	55,16	3254,50
	Gesamt	97		

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U		757,500
Wilcoxon-W		1498,500
Z		-2,696
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,007

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Gesundheitsbezogen	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Nein, weil kein Bedarf	144	97,38	14022,00
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	59	113,29	6684,00
	Gesamt	203		

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U		3582,000
Wilcoxon-W		14022,000
Z		-1,757
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,079

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: Auszubildende und Tarif-Mitarbeiter unter 50 Jahren sind in den Auswertungen nicht einbezogen.

Kruskal-Wallis-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Gesundheitsbezogen		
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	31	60,13
	Nein, weil kein Bedarf	42	51,37
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	36	54,82
	Gesamt	109	
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	31	61,71
	Nein, weil kein Bedarf	42	46,30
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	36	59,38
	Gesamt	109	
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	31	55,95
	Nein, weil kein Bedarf	42	54,24
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	36	55,07
	Gesamt	109	
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	31	45,27
	Nein, weil kein Bedarf	42	58,04
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	36	59,83
	Gesamt	109	

Statistik für Test

	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	1,375	5,290	,053	4,190
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,503	,071	,974	,123

Den nachfolgenden Tabellen der Häufigkeiten liegt kein Datenfilter zugrunde.

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? EAP		
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	8	102,63
	Nein, weil kein Bedarf	204	119,19
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	20	94,65
	Gesamt	232	
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	8	98,44
	Nein, weil kein Bedarf	204	117,40
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	21	120,14
	Gesamt	233	
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	8	149,81
	Nein, weil kein Bedarf	205	114,10
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	21	138,43
	Gesamt	234	
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	8	157,69
	Nein, weil kein Bedarf	205	113,19
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	21	144,26
	Gesamt	234	

Statistik für Test

	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	2,795	,662	4,357	6,978
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,247	,718	,113	,031

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? EAP			
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	8	146,19	1169,50
	Nein, weil kein Bedarf	205	105,47	21621,50
	Gesamt	213		

Statistik für Test

	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	506,500
Wilcoxon-W	21621,500
Z	-1,840
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,066

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? EAP			
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	8	16,00	128,00
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	21	14,62	307,00
	Gesamt	29		

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U		76,000
Wilcoxon-W		307,000
Z		-,392
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,695
Exakte Signifikanz [2*(1-seitige Sig.)]		,720

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? EAP			
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Nein, weil kein Bedarf	205	110,72	22697,50
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	21	140,64	2953,50
	Gesamt	226		

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U		1582,500
Wilcoxon-W		22697,500
Z		-2,004
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,045

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Tagesbetreuung für Mitarbeiterkinder bis zu 3 Jahren		
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	1	21,50
	Nein, weil kein Bedarf	228	130,04
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	22	88,89
	Gesamt	251	
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	1	20,00
	Nein, weil kein Bedarf	228	125,15
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	23	144,54
	Gesamt	252	
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	1	110,00
	Nein, weil kein Bedarf	229	123,87
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	23	158,89
	Gesamt	253	
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	1	162,00
	Nein, weil kein Bedarf	229	125,34
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	23	142,02
	Gesamt	253	

Statistik für Test				
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	8,545	3,636	4,850	1,324
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,014	,162	,088	,516

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge		N	Mittlerer Rang	Rangsumme
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Tagesbetreuung für Mitarbeiterkinder bis zu 3 Jahren			
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	1	17,50	17,50
	Nein, weil kein Bedarf	228	115,43	26317,50
	Gesamt	229		

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		16,500
Wilcoxon-W		17,500
Z		-1,477
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,140
Exakte Signifikanz [2*(1-seitige Sig.)]		,148

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Tagesbetreuung für Mitarbeiterkinder bis zu 3 Jahren	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	1	5,00	5,00
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	22	12,32	271,00
	Gesamt	23		

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		4,000
Wilcoxon-W		5,000
Z		-1,057
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,291
Exakte Signifikanz [2*(1-seitige Sig.)]		,435

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Tagesbetreuung für Mitarbeiterkinder bis zu 3 Jahren	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Nein, weil kein Bedarf	228	129,11	29437,50
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	22	88,07	1937,50
	Gesamt	250		

Statistik für Test		Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		1684,500
Wilcoxon-W		1937,500
Z		-2,545
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,011

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test

Ränge			
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Sport & Fitness	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	17	122,47
	Nein, weil kein Bedarf	151	123,15
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	75	119,59
	Gesamt	243	
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	17	126,94
	Nein, weil kein Bedarf	152	118,81
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	75	128,98
	Gesamt	244	
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	17	142,94
	Nein, weil kein Bedarf	153	112,63
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	75	139,63
	Gesamt	245	
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	17	147,79
	Nein, weil kein Bedarf	153	110,96
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	75	141,94
	Gesamt	245	

Statistik für Test				
	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	,130	1,120	8,769	11,926
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,937	,571	,012	,003

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test

Ränge				
	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Sport & Fitness	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	17	104,44	1775,50
	Nein, weil kein Bedarf	153	83,40	12759,50
	Gesamt	170		

Statistik für Test		Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U		978,500
Wilcoxon-W		12759,500
Z		-1,674
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		,094

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test
Ränge

	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Sport & Fitness	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	17	47,50	807,50
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	75	46,27	3470,50
	Gesamt	92		

Statistik für Test

	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	620,500
Wilcoxon-W	3470,500
Z	-,171
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,864

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test
Ränge

	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Sport & Fitness	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Nein, weil kein Bedarf	153	106,24	16254,00
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	75	131,36	9852,00
	Gesamt	228		

Statistik für Test

	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9
Mann-Whitney-U	4473,000
Wilcoxon-W	16254,000
Z	-2,705
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,007

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test
Ränge

	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Sport & Fitness	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	17	108,56	1845,50
	Nein, weil kein Bedarf	153	82,94	12689,50
	Gesamt	170		

Statistik für Test

	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	908,500
Wilcoxon-W	12689,500
Z	-2,044
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,041

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test
Ränge

	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Sport & Fitness	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	17	48,24	820,00
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	75	46,11	3458,00
	Gesamt	92		

Statistik für Test

	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	608,000
Wilcoxon-W	3458,000
Z	-,298
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,766

Nichtparametrische Tests, Mann-Whitney-Test
Ränge

	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? Sport & Fitness	N	Mittlerer Rang	Rangsumme
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Nein, weil kein Bedarf	153	105,02	16068,50
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	75	133,83	10037,50
	Gesamt	228		

Statistik für Test

	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Mann-Whitney-U	4287,500
Wilcoxon-W	16068,500
Z	-3,109
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,002

Nichtparametrische Tests, Kruskal-Wallis-Test
Ränge

	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? LZK	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	128	114,22
	Nein, weil kein Bedarf	80	133,42
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	40	139,56
	Gesamt	248	
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	128	119,97
	Nein, weil kein Bedarf	81	127,03
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	40	136,98
	Gesamt	249	
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	128	133,04
	Nein, weil kein Bedarf	82	120,41
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	40	111,81
	Gesamt	250	
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	128	124,00
	Nein, weil kein Bedarf	82	124,28
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	40	132,81
	Gesamt	250	

Statistik für Test

	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	5,642	1,800	3,237	,491
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,060	,407	,198	,782

Den nachfolgenden Tabellen liegt ein Datenfilter zugrunde: Auszubildende sind in den Auswertungen nicht einbezogen.

Kruskal-Wallis-Test
Ränge

	Haben Sie in den letzten 24 Monaten eine oder mehrere der Leistungen in Anspruch genommen? LZK	N	Mittlerer Rang
Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	123	105,77
	Nein, weil kein Bedarf	58	102,64
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	34	125,22
	Gesamt	215	
Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	123	105,24
	Nein, weil kein Bedarf	59	105,65
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	34	125,25
	Gesamt	216	
Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Ja	123	111,39
	Nein, weil kein Bedarf	60	111,19
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	34	96,49
	Gesamt	217	
Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Ja	123	108,07
	Nein, weil kein Bedarf	60	108,83
	Nein, weil ... (bitte geben Sie den Grund an)	34	112,68
	Gesamt	217	

Statistik für Test

	Mittelwert Positive Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Positive Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18	Mittelwert Negative Auswirkungen der Erwerbsarbeit auf das Privatleben Frage 1 bis 9	Mittelwert Negative Auswirkungen des Privatlebens auf die Erwerbsarbeit Frage 10 bis 18
Chi-Quadrat	3,202	2,910	1,606	,145
df	2	2	2	2
Asymptotische Signifikanz	,202	,233	,448	,930

Work-Life-Balance im Kontext von
mitarbeiterunterstützenden Dienstleistungen
Eine Untersuchung in einem globalen
Technologiekonzern
Papmeyer, K.
2018, XXIV, 512 S. 78 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-19855-8