

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b> .....	1
<b>2</b>	<b>Megatrends und deren Auswirkungen auf das Personalmanagement</b> .....	3
2.1	Wandel zur Wissensgesellschaft .....	3
2.2	Demografische Entwicklung .....	4
2.3	Fachkräftemangel .....	5
2.4	Mitarbeiter-Engagement und Fluktuation .....	6
<b>3</b>	<b>Grundlagen des High Potential Managements</b> .....	7
3.1	Begriffseingrenzung .....	7
3.2	Bestandteile eines integrierten High-Potential-Management-Systems .....	11
<b>4</b>	<b>Strategisches High Potential Management</b> .....	15
<b>5</b>	<b>Unterstützende Human-Resource-Aufgabenfelder</b> .....	19
5.1	Bestimmung und Besetzung erfolgskritischer Positionen .....	19
5.2	Gewinnung .....	21
5.3	Identifikation .....	23
5.4	Entwicklung .....	30
5.5	Bindung .....	33
5.6	Abgang und Kontaktpflege .....	39
5.7	Controlling .....	41
<b>6</b>	<b>Rollenverteilung im High Potential Management</b> .....	45
<b>7</b>	<b>Fazit</b> .....	47
	<b>Literatur</b> .....	51

Das High Potential Management  
Wie Unternehmen erfolgskritische Stellen gezielt und  
richtig besetzen können

Weinert, S.

2018, IX, 54 S. 9 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-19976-0