

Inhaltsübersicht

Geleitwort.....	V
Vorwort.....	IX
Inhaltsübersicht	XI
Inhaltsverzeichnis.....	XV
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
Symbolverzeichnis	XXVII
Abbildungsverzeichnis.....	XXIX
Tabellenverzeichnis.....	XXXI
1 Einleitung	1
1.1 Zur Notwendigkeit einer Vergütungsforschung für den Aufsichtsrat.....	1
1.2 Gang der Untersuchung.....	6
2 Erster Hauptteil: Aufsichtsrat und Aufsichtsratsvergütung als Bestandteile der Corporate Governance	7
2.1 Grundlagen der Corporate Governance	7
2.2 Aufsichtsratsstätigkeit.....	28
2.3 Aufsichtsratsvergütung.....	47
2.4 Implikationen für den zweiten und dritten Hauptteil.....	100
3 Zweiter Hauptteil: Forschungsstand und Hypothesenformulierung.....	103
3.1 Vorgehen.....	103

3.2	Determinanten der Aufsichtsratsvergütung	104
3.3	Literaturrückblick.....	111
3.4	Defizite im Forschungsstand	178
3.5	Hypothesen	185
3.6	Zwischenfazit.....	196
4	Dritter Hauptteil: Konzeption und Ergebnisse der empirischen Untersuchung.....	203
4.1	Vorgehen.....	203
4.2	Operationalisierung der Variablen.....	204
4.3	Daten	222
4.4	Hypothesen zu den Determinanten der Vorstandswechsel	230
4.5	Methode	240
4.6	Ergebnisse.....	258
5	Schlussbetrachtung.....	363
5.1	Zusammenfassung	363
5.2	Fazit	367
5.3	Limitationen der Untersuchung.....	370
5.4	Ausblick und Identifikation von weiterem Forschungsbedarf	374
	Literaturverzeichnis.....	377
	Anhang I (Tabellen)	413

Inhaltsübersicht	XIII
<hr/>	
Anhang II (STATA Do-File).....	417
Anhang III (English Summary)	441

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort.....	V
Vorwort.....	IX
Inhaltsübersicht	XI
Inhaltsverzeichnis.....	XV
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
Symbolverzeichnis	XXVII
Abbildungsverzeichnis.....	XXIX
Tabellenverzeichnis.....	XXXI
1 Einleitung	1
1.1 Zur Notwendigkeit einer Vergütungsforschung für den Aufsichtsrat.....	1
1.2 Gang der Untersuchung.....	6
2 Erster Hauptteil: Aufsichtsrat und Aufsichtsratsvergütung als Bestandteile der Corporate Governance	7
2.1 Grundlagen der Corporate Governance	7
2.1.1 Begriff.....	7
2.1.2 Theoretische Grundlagen	10
2.1.2.1 Principal-Agent-Theorie.....	10
2.1.2.1.1 Hintergrund.....	10
2.1.2.1.2 Bilaterale Verträge, Konfliktsituationen und Lösungsmöglichkeiten.....	11

2.1.2.1.3	Mehrstufiges Modell	14
2.1.2.1.4	Kritik	16
2.1.2.2	Stewardship-Theorie	17
2.1.2.3	Agency-Theorie, Stewardship-Theorie und Aufsichtsratsvergütung	19
2.1.3	Systeme	23
2.2	Aufsichtsratsstätigkeit	28
2.2.1	Der Aufsichtsrat als Element der Corporate Governance	28
2.2.2	Überwachung der Geschäftsführung	31
2.2.3	Gestaltung der Vorstandstätigkeit	34
2.2.3.1	Grundlegendes	34
2.2.3.2	Bestellung	35
2.2.3.3	Anstellung	42
2.2.3.4	Geschäftsordnung des Vorstands	44
2.2.4	Sonstige Aufgaben	45
2.3	Aufsichtsratsvergütung	47
2.3.1	Anbindung zum betriebswirtschaftlichen Personalwesen	47
2.3.2	Rechtliche Grundlagen	48
2.3.2.1	Aktienrecht	48
2.3.2.2	DCGK	56
2.3.2.3	Ergänzende Bestimmungen für gewerkschaftsnahe Arbeitnehmervertreter	57

2.3.2.4	Normative Aspekte im internationalen Kontext	60
2.3.2.4.1	Vorgehen.....	60
2.3.2.4.2	Vereinigtes Königreich.....	61
2.3.2.4.3	Österreich.....	66
2.3.2.4.4	Frankreich	69
2.3.2.4.5	Vereinigte Staaten.....	73
2.3.2.4.6	Rechtsvergleichende Gesamtbetrachtung.....	80
2.3.3	Vergütungsbestandteile.....	83
2.3.3.1	Feste Bestandteile	83
2.3.3.2	Variable Bestandteile	87
2.3.3.2.1	Eigenschaften	87
2.3.3.2.2	Leistungsorientierte Bestandteile	87
2.3.3.2.3	Erfolgsorientierte Bestandteile.....	91
2.3.4	Vorschläge für Aufsichtsratsvergütungssysteme.....	95
2.4	Implikationen für den zweiten und dritten Hauptteil.....	100
3	Zweiter Hauptteil: Forschungsstand und Hypothesenformulierung.....	103
3.1	Vorgehen.....	103
3.2	Determinanten der Aufsichtsratsvergütung	104
3.3	Literaturrückblick.....	111
3.3.1	Aufbau- und Ablauforganisation.....	111
3.3.2	(Unternehmensverwaltungs-)interne Corporate Governance und Outside-Directors-Compensation.....	119

3.3.3	(Unternehmensverwaltungs-)externe Corporate Governance und Outside-Directors-Compensation	128
3.3.4	Unternehmenspolitik und Outside-Directors-Compensation	144
3.3.5	Unternehmenseigenschaften und Outside-Directors-Compensation	150
3.3.6	Implikationen aus der experimentellen Betriebswirtschaft	164
3.3.7	Ergebnis	165
3.4	Defizite im Forschungsstand	178
3.5	Hypothesen	185
3.6	Zwischenfazit	196
4	Dritter Hauptteil: Konzeption und Ergebnisse der empirischen Untersuchung	203
4.1	Vorgehen	203
4.2	Operationalisierung der Variablen	204
4.2.1	Abhängige Variable	204
4.2.2	Unabhängige Variablen	215
4.3	Daten	222
4.4	Hypothesen zu den Determinanten der Vorstandswechsel	230
4.5	Methode	240
4.5.1	Angewandte Verfahren	240
4.5.2	Implikationen für das weitere Vorgehen	256

4.6	Ergebnisse.....	258
4.6.1	Deskriptive Ergebnisse.....	258
4.6.2	Univariate Statistik.....	276
4.6.2.1	Mittelwertanalyse.....	276
4.6.2.2	Korrelationsanalyse und Multikollinearitätsdiagnostik.....	287
4.6.3	Multivariate Statistik.....	301
4.6.3.1	Statistische Signifikanz.....	301
4.6.3.2	Ökonomische Signifikanz.....	309
4.6.4	Robustheitsanalyse.....	312
4.6.4.1	Aufbau und Ablauf.....	312
4.6.4.2	Fehlspezifikation des Regressionsmodells (Punkt 1).....	314
4.6.4.3	Fehlerhafte Messung (Punkt 2).....	335
4.6.4.4	Simultanität der Variablen (Punkt 3).....	344
4.6.4.5	Sample-Selection-Bias (Punkt 4).....	345
4.6.5	Diskussion und Hypothesenbeantwortung.....	350
5	Schlussbetrachtung.....	363
5.1	Zusammenfassung.....	363
5.2	Fazit.....	367
5.3	Limitationen der Untersuchung.....	370
5.4	Ausblick und Identifikation von weiterem Forschungsbedarf.....	374
	Literaturverzeichnis.....	377

Anhang I (Tabellen)	413
Anhang II (STATA Do-File).....	417
Anhang III (English Summary)	441

Auswirkungen der Aufsichtsratsvergütung auf die
Unternehmensüberwachung
Eine ökonometrische Studie zur Corporate Governance
deutscher Aktiengesellschaften
Winkler, R.
2018, XXXIII, 445 S. 8 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-20408-2