

Projekt "Rückenwind"

D/21/2017



Bitte so markieren: ☐ ☒ ☐ ☐ ☐ Bitte verwenden Sie einen Kugelschreiber oder nicht zu starken Filzstift. Dieser Fragebogen wird maschinell erfasst.
 Korrektur: ☐ ☒ ☐ ☒ ☐ Bitte beachten Sie im Interesse einer optimalen Datenerfassung die links gegebenen Hinweise beim Ausfüllen.

1. Werte

Nachfolgend finden Sie verschiedene Werte, welche die Kultur in einer Einrichtung beschreiben können. Bitte bewerten Sie diese nach der aktuellen Ist- und der zukünftigen Soll-Situation.

IST: Wie sehr werden die Werte aktuell in Ihrer Einrichtung gelebt?

SOLL: Wie sehr sollten die Werte künftig in Ihrer Einrichtung gelebt werden?

sehr stark stark eher stark eher wenig wenig keine Angabe	mehr wie bisher weniger
Arbeit aus Berufung IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Arbeit aus Berufung SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Bereichsübergreifende Zusammenarbeit IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bereichsübergreifende Zusammenarbeit SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Dienendes Führen IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Dienendes Führen SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Effizienz IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Effizienz SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
ethisches Handeln IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	ethisches Handeln SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Fort- und Weiterbildungen IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Fort- und Weiterbildungen SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Freiheit in der persönlichen Verantwortung IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Freiheit in der persönlichen Verantwortung SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Fürsorge für die Mitarbeitenden IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Fürsorge für die Mitarbeitenden SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Gerechtigkeit IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Gerechtigkeit SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Gesundheit der Mitarbeitenden erhalten und fördern IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Gesundheit der Mitarbeitenden erhalten und fördern SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Gleichberechtigung IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Gleichberechtigung SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Handlungssicherheit IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Handlungssicherheit SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Identifikation mit der Einrichtung IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Identifikation mit der Einrichtung SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Innovation (Neuerungen/Fortschritt) IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Innovation (Neuerungen/Fortschritt) SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Karriere- und Aufstiegschancen IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Karriere- und Aufstiegschancen SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Kundenorientierung IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Kundenorientierung SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Leistungsorientierung IST <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Leistungsorientierung SOLL <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>



WERTE

sehr stark stark eher stark eher wenig wenig sehr wenig keine Angabe		mehr wie bisher weniger	
Meinungsvielfalt IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Meinungsvielfalt SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Mitwirkung IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Mitwirkung SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Offenheit IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Offenheit SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
ökologische Nachhaltigkeit IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	ökologische Nachhaltigkeit SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Optimismus IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Optimismus SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Professionalität IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Professionalität SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
religiöse und kulturelle Vielfalt IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	religiöse und kulturelle Vielfalt SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Respekt füreinander IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Respekt füreinander SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Spiritualität IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Spiritualität SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Teamgeist IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Teamgeist SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Tradition IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Tradition SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Transparenz IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Transparenz SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Unterstützung durch d. Vorgesetzte/n IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Unterstützung durch d. Vorgesetzte/n SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Veränderungsbereitschaft IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Veränderungsbereitschaft SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Verantwortungsbereitschaft IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Verantwortungsbereitschaft SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Verbesserungsstreben IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Verbesserungsstreben SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Verbindliche Klarheit IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Verbindliche Klarheit SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Vertrauen IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Vertrauen SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Wertschätzung IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Wertschätzung SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Zukunftsorientierung IST	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Zukunftsorientierung SOLL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>



2. Kultur in der Einrichtung

IST: Welche fünf bis zehn Aspekte beschreiben die Kultur in Ihrer Einrichtung aktuell am besten?

In meiner Einrichtung ...

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> gibt es Beratungsangebote bezüglich ethischer Fragen | <input type="checkbox"/> benötigen Entscheidungen eine angemessene Dauer | <input type="checkbox"/> herrscht ein gutes Arbeitsklima |
| <input type="checkbox"/> ist der sprachliche Umgang miteinander angemessen | <input type="checkbox"/> ist Feedback geben und bekommen erwünscht | <input type="checkbox"/> ist man bereit, das eigene Handeln zu hinterfragen |
| <input type="checkbox"/> kann man bei Bedarf kurz innehalten und Abstand gewinnen | <input type="checkbox"/> kann man mit Problemen angstfrei umgehen | <input type="checkbox"/> motiviert man sich gegenseitig |
| <input type="checkbox"/> sind die Vorgesetzten authentisch und glaubwürdig | <input type="checkbox"/> werden besondere Anlässe bewusst gestaltet | <input type="checkbox"/> werden die unterschiedlichen Fähigkeiten der Mitarbeiter beachtet |
| <input type="checkbox"/> werden persönliche Bedürfnisse und Grenzen der Mitarbeiter anerkannt | <input type="checkbox"/> wird auf persönliche religiöse Bedürfnisse ohne Zwang eingegangen | <input type="checkbox"/> kann man Pausen wahrnehmen und Arbeitszeiten einhalten |
| <input type="checkbox"/> werden neue Mitarbeiter gut eingearbeitet | <input type="checkbox"/> hält man zusammen | <input type="checkbox"/> haben die Vorgesetzten Interesse an Meinungsäußerungen |
| <input type="checkbox"/> kann man sich aufeinander verlassen | <input type="checkbox"/> gibt es religiöse Symbole in den Räumen oder einen geeigneten Raum für Stille und Spiritualität | <input type="checkbox"/> gibt es Momente, in denen sich Vorgesetzte und Mitarbeiter von Mensch zu Mensch begegnen |
| <input type="checkbox"/> lernt man aus Fehlern | <input type="checkbox"/> sind Vorgesetzte Impulsgeber für Spiritualität und Glauben | <input type="checkbox"/> sind die Mitarbeitenden zufrieden |
| <input type="checkbox"/> erlebt man in der Arbeit Sinn | <input type="checkbox"/> kann man sich Zeit nehmen | <input type="checkbox"/> kann man seinen Glauben leben , z. B. durch Andachten, Seelsorge, Gottesdienste |

SOLL: Welche fünf bis zehn Aspekte SOLLTEN am wichtigsten für die Kultur in einer christlichen Einrichtung sein?

In meiner Einrichtung ...

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> gibt es Beratungsangebote bezüglich ethischer Fragen | <input type="checkbox"/> benötigen Entscheidungen eine angemessene Dauer | <input type="checkbox"/> herrscht ein gutes Arbeitsklima |
| <input type="checkbox"/> ist der sprachliche Umgang miteinander angemessen | <input type="checkbox"/> ist Feedback geben und bekommen erwünscht | <input type="checkbox"/> ist man bereit, das eigene Handeln zu hinterfragen |
| <input type="checkbox"/> kann man bei Bedarf kurz innehalten und Abstand gewinnen | <input type="checkbox"/> kann man mit Problemen angstfrei umgehen | <input type="checkbox"/> motiviert man sich gegenseitig |
| <input type="checkbox"/> sind die Vorgesetzten authentisch und glaubwürdig | <input type="checkbox"/> werden besondere Anlässe bewusst gestaltet | <input type="checkbox"/> werden die unterschiedlichen Fähigkeiten der Mitarbeiter beachtet |
| <input type="checkbox"/> werden persönliche Bedürfnisse und Grenzen der Mitarbeiter anerkannt | <input type="checkbox"/> wird auf persönliche religiöse Bedürfnisse ohne Zwang eingegangen | <input type="checkbox"/> kann man Pausen wahrnehmen und Arbeitszeiten einhalten |
| <input type="checkbox"/> werden neue Mitarbeiter gut eingearbeitet | <input type="checkbox"/> hält man zusammen | <input type="checkbox"/> haben die Vorgesetzten Interesse an Meinungsäußerungen |
| <input type="checkbox"/> kann man sich aufeinander verlassen | <input type="checkbox"/> gibt es religiöse Symbole in den Räumen oder einen geeigneten Raum für Stille und Spiritualität | <input type="checkbox"/> gibt es Momente, in denen sich Vorgesetzte und Mitarbeiter von Mensch zu Mensch begegnen |
| <input type="checkbox"/> lernt man aus Fehlern | <input type="checkbox"/> sind Vorgesetzte Impulsgeber für Spiritualität und Glauben | <input type="checkbox"/> sind die Mitarbeitenden zufrieden |
| <input type="checkbox"/> erlebt man in der Arbeit Sinn | <input type="checkbox"/> kann man sich Zeit nehmen | <input type="checkbox"/> kann man seinen Glauben leben , z. B. durch Andachten, Seelsorge, Gottesdienste |

**Welche weiteren Aspekte beschreiben die Kultur in Ihrer Einrichtung eventuell noch?
Welche Aspekte vermissen Sie möglicherweise noch?**



3. Aussagen zur Unternehmenskultur

Folgend finden Sie vier Aussagen zur Unternehmenskultur mit jeweils vier verschiedenen möglichen Ausprägungen. Bitte verteilen Sie für jede Aussage je insgesamt genau 100 Punkte auf die vier Beschreibungen. Sie können die 100 Punkte frei zwischen den vier Alternativen verteilen. Einzelne können auch 0 Punkte erhalten. Die Summe der verteilten Punkte in einer Spalte muss jedoch bei jedem Aspekt gleich 100 sein.

Beispiel:					
IST		SOLL			
	Die Einrichtung		Die Einrichtung		
Beschreibung	5,0	Beschreibung	2,0		
Beschreibung	3,0	Beschreibung	4,0		
Beschreibung	0	Beschreibung	1,5		
Beschreibung	1,0	Beschreibung	2,5		
SUMME: 100 Punkte (IST)		SUMME: 100 Punkte (SOLL)			

IST: Wie nehmen Sie **aktuell** Ihre Einrichtung wahr?
Bitte verteilen Sie in der **linken** Spalte 100 Punkte!

SOLL: Wie **sollte es** Ihrer Meinung nach sein? Bitte verteilen Sie in der **rechten** Spalte 100 Punkte!

1. Die Einrichtung ...

... hat einen sehr persönlichen Charakter. Sie ist wie eine große Familie. Die Mitarbeitenden scheinen viel miteinander zu teilen. (IST)

... hat einen sehr persönlichen Charakter. Sie ist wie eine große Familie. Die Mitarbeitenden scheinen viel miteinander zu teilen. (SOLL)

... ist sehr dynamisch und unternehmerisch. Die Mitarbeitenden sind bereit, etwas zu wagen. (IST)

... ist sehr dynamisch und unternehmerisch. Die Mitarbeitenden sind bereit, etwas zu wagen. (SOLL)

... ist sehr ergebnisorientiert. Die Mitarbeitenden sind sehr ehrgeizig und leistungsorientiert. (IST)

... ist sehr ergebnisorientiert. Die Mitarbeitenden sind sehr ehrgeizig und leistungsorientiert. (SOLL)

... ist geordnet und gut strukturiert. In der Regel bestimmen formale Prozeduren die Handlungen der Mitarbeitenden. (IST)

... ist geordnet und gut strukturiert. In der Regel bestimmen formale Prozeduren die Handlungen der Mitarbeitenden. (SOLL)

SUMME: 100 Punkte (IST)

SUMME: 100 Punkte (SOLL)

2. Die Einrichtung wird zusammengehalten durch ...

... Loyalität und gegenseitiges Vertrauen. Zugehörigkeit ist sehr wichtig. (IST)

... Loyalität und gegenseitiges Vertrauen. Zugehörigkeit ist sehr wichtig. (SOLL)

... Freude an Neuerungen und Entwicklung. Der Zeit voraus zu sein ist sehr wichtig. (IST)

... Freude an Neuerungen und Entwicklung. Der Zeit voraus zu sein ist sehr wichtig. (SOLL)

... Leistungsbereitschaft und Erfolg. Das Gewinnen-Wollen ist sehr wichtig. (IST)

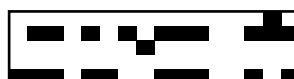
... Leistungsbereitschaft und Erfolg. Das Gewinnen-Wollen ist sehr wichtig. (SOLL)

... transparente Regeln und verlässliche Ordnung. Sicherheit ist sehr wichtig. (IST)

... transparente Regeln und verlässliche Ordnung. Sicherheit ist sehr wichtig. (SOLL)

SUMME: 100 Punkte (IST)

SUMME: 100 Punkte (SOLL)



Aussagen zur Unternehmenskultur

IST: Wie nehmen Sie **aktuell** Ihre Einrichtung wahr? Bitte verteilen Sie in der linken Spalte 100 Punkte!

SOLL: Wie **sollte** es in der Einrichtung Ihrer Meinung nach sein? Bitte verteilen Sie in der rechten Spalte 100 Punkte!

3. Der Umgang mit Mitarbeitenden in der Einrichtung ist gekennzeichnet durch ...

... Teamwork, Konsens und Mitbestimmung. (IST)

... Teamwork, Konsens und Mitbestimmung. (SOLL)

... persönliche Freiheiten und Förderung der Kreativität. (IST)

... persönliche Freiheiten und Förderung der Kreativität. (SOLL)

... hohe Ansprüche, Leistung und Bewusstsein für Wettbewerb. (IST)

... hohe Ansprüche, Leistung und Bewusstsein für Wettbewerb. (SOLL)

... Erhalt der Arbeitsplätze, Vorhersagbarkeit und Stabilität in den Beziehungen. (IST)

... Erhalt der Arbeitsplätze, Vorhersagbarkeit und Stabilität in den Beziehungen. (SOLL)

SUMME: Punkte 100 (IST)

SUMME: 100 Punkte (SOLL)

4. Erfolgreich zu sein bedeutet für unsere Einrichtung ...

... die Entwicklung der Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeitenden und des Zusammenhalts. (IST)

... Die Entwicklung der Fähigkeiten und der Kompetenzen der Mitarbeitenden und des Zusammenhalts. (SOLL)

... einzigartige oder neue Dienstleistungen und Angebote zu entwickeln. Das Streben danach, modern zu sein. (IST)

... einzigartige oder neue Dienstleistungen und Angebote zu entwickeln. Das Streben danach, modern zu sein. (SOLL)

... Erfolg im Sozialmarkt zu haben und die Mitwettbewerber hinter sich zu lassen. (IST)

... Erfolg im Sozialmarkt zu haben und die Mitwettbewerber hinter sich zu lassen. (SOLL)

... die Rationalisierung der Abläufe, koordinierte Planung, reibungslose Prozesse und zuverlässige Leistungserbringung. (IST)

... die Rationalisierung der Abläufe, koordinierte Planung, reibungslose Prozesse und zuverlässige Leistungserbringung. (SOLL)

SUMME: 100 Punkte (IST)

SUMME: 100 Punkte (Soll)

bitte wenden



4. Selbsteinschätzung

Wie würden Sie sich selbst beschreiben? Kreuzen Sie bitte an, welcher der folgenden Begriffe am besten auf Sie zutrifft (**Mehrfachnennungen möglich**).

- ☐ spirituell
 ☐ christlich
 ☐ religiös
☐ nichts von dem trifft auf mich zu

Kreuzen Sie bitte an, welche der folgenden Aussagen auf Sie zutreffen? (**Mehrfachnennungen möglich**)

- ☐ Ich erlebe eine persönliche Beziehung zu Gott bzw. Jesus Christus.
 ☐ Ich richte mein Leben bewusst an christlichen Werten (z. B. Toleranz, Respekt, Nächstenliebe) aus.
 ☐ Ich besuche den Gottesdienst.
☐ Ich bete regelmäßig, auch im Alltag.
 ☐ Ich gestalte mein Leben auf der Grundlage der Heiligen Schrift.
 ☐ In der Kirche bzw. meiner Gemeinde fühle ich mich beheimatet.
☐ Der Grund für meine Berufswahl ist Nächstenliebe und soziale Engagement.
 ☐ Ich glaube an ein Leben nach dem Tod.
 ☐ Ich versuche, auch andere für meinen Glauben zu gewinnen.
☐ Nichts von dem trifft auf mich zu.

	trifft voll und ganz zu	eher zutreffend	weder noch	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu
Ich bin eher zurückhaltend, reserviert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich bin bequem, neige zur Faulheit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich bin entspannt, lasse mich durch Stress nicht aus der Ruhe bringen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich habe nur wenig künstlerisches Interesse.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich gehe aus mir heraus, bin gesellig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich neige dazu, andere zu kritisieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich erledige Aufgaben gründlich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich werde leicht nervös und unsicher.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich habe eine aktive Vorstellungskraft, bin fantasievoll.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ich würde meine Einrichtung, das Hans-Roser-Haus, als Arbeitgeber weiterempfehlen

- ☐ ja
 ☐ nein

Ich würde die Diakonie Neuendettelsau als Arbeitgeber weiterempfehlen

- ☐ ja
 ☐ nein

5. Weitere Angaben

Alle Angaben sind freiwillig

Altersgruppe

- ☐ bis 35 Jahre
 ☐ 36 bis 50 Jahre
 ☐ ab 51 Jahre

Arbeitsbereich

- ☐ Pflegerische Tätigkeit (z. B. Altenpfleger/in, Altenpflegehelfer/in, PDL, ...)
 ☐ Nichtpflegerische Tätigkeit (z. B. Haustechnik, Hauswirtschaft, Verwaltung)

Betriebszugehörigkeit

- ☐ bis 5 Jahre
 ☐ 5 bis 15 Jahre
 ☐ länger als 15 Jahre

Konfession

- ☐ katholisch
 ☐ evangelisch
 ☐ Gemeinschaft, die der ACK angehört
☐ keine

