**Trainingsevaluationsbogen**

|  |  |
| --- | --- |
| **Der Lehr-Lern-Prozess im Training**  war stofforientiert 1 2 3 4 5 6 7 teilnehmerorientiert  war theoretisch 1 2 3 4 5 6 7 praktisch  war referierend 1 2 3 4 5 6 7 erarbeitend  war passiv 1 2 3 4 5 6 7 aktiv  war geführt 1 2 3 4 5 6 7 frei  war isoliert 1 2 3 4 5 6 7 gemeinschaftlich  war abstrakt 1 2 3 4 5 6 7 konkret  war autoritär 1 2 3 4 5 6 7 kooperativ  war trocken 1 2 3 4 5 6 7 kreativ  war geplant 1 2 3 4 5 6 7 flexibel  **Die Trainungsleitung (1: überhaupt nicht, 7: sehr stark)**  verfügte über inhaltliche Kompetenz 1 2 3 4 5 6 7  verfügte über Kompetenz in der Durchführung 1 2 3 4 5 6 7  verdeutlichte die Praxisrelevanz 1 2 3 4 5 6 7  war sympathisch 1 2 3 4 5 6 7  war engagiert 1 2 3 4 5 6 7  ging auf individuelle Bedürfnisse ein 1 2 3 4 5 6 7  **Die Trainingsleitung**  hat zu schnell gesprochen ja nein  hat zu langsam gesprochen ja nein  hat zu leise gesprochen ja nein  hat sprachlich klar artikuliert ja nein  hat frei vorgetragen ja nein  wirkte entspannt ja nein  wirkte thematisch begeistert ja nein  hatte Blickkontakt zu den Teilnehmern ja nein  gab Gelegenheit zu Nachfrage ja nein  fasste wesentliche Punkte zusammen ja nein  nahm kritisch Stellung zum Inhalt ja nein  bot ausreichend Gelegenheit zur Diskussion ja nein | **Die Übungsblätter**  waren gut vorbereitet ja nein  waren hilfreich und sinnvoll ja nein  **Lernen und Transfer (1: überhaupt nicht, 7: sehr stark)**  Die Lernziele der Veranstaltung waren klar definiert. 1 2 3 4 5 6 7  Der „rote Faden“ der Veranstaltung war klar  ersichtlich. 1 2 3 4 5 6 7  Durch das Training habe ich ein umfangreiches  Wissen erworben. 1 2 3 4 5 6 7  Über dieses Thema möchte ich mehr erfahren. 1 2 3 4 5 6 7  Es gab die Möglichkeit, sich einzubringen. 1 2 3 4 5 6 7  Ich werde die Inhalte in der Praxis anwenden. 1 2 3 4 5 6 7  Es herrschte eine angenehme Atmosphäre. 1 2 3 4 5 6 7  Das Training war anregend. 1 2 3 4 5 6 7  Insgesamt hat mir das Training gut gefallen. 1 2 3 4 5 6 7  **Was war besonders gut?**  **Was sollte geändert werden?**  **Sonstige Bemerkungen:** |

© 2012 Springer-Verlag Berlin Heidelberg. Aus: Weisweiler S., Dirscherl B., Braumandl I.: Zeit- und Selbstmanagement